

「広島県職員倫理要綱」の一部改正について

1 要旨・目的

職員が職務を遂行するに当たって遵守すべき必要事項等を定めた「広島県職員倫理要綱（H10年制定、H14年一部改正）」に関し、県行政に対する県民からの信頼をより一層確保するため、一部改正を行った。

（※一部改正の方向性については、2月6日開催の総務委員会において説明済み）

2 現状・背景

- 教育委員会におけるNPO法人等との契約手続きに関する外部専門家からの指摘事項を踏まえた公募型プロポーザル方式による契約事務の改善策の一環として、入札契約事務等の手続き前の行為が違法又は不法と解される場合があることを想定する必要がある。
- 合わせて、「広島県職員倫理要綱」の制定後20年以上が経過している中で、国家公務員における運用等が変化していること等も踏まえ、関係業者等との接触に係る規制項目の更新、職員の遵法意識の更なる向上を図る必要がある。

3 一部改正の概要（※改正後の全文は別添のとおり）

区 分	改正内容
(1) 契約事務等権限の行使を伴う事務手続きに係る規定の追加【新規】	○ 契約事務等権限の行使を伴う事務手続きについて、事前準備の段階においても、特定の関係業者等を利すると疑われる行為等についても禁止とすることを明記。
(2) 関係業者等との飲食に係る規定の明確化等【改正】	○ 的確な職務遂行に当たって、職員が萎縮することなく民間企業等との間において必要な情報収集や意見交換等を行いやすくするため、国家公務員等における取扱いに準じ、職員の自己負担により飲食を共にすることを可とし、自己の飲食に要する費用が5千円を超える場合は、原則、事前の届け出制とする。
(3) 職員の遵法意識の更なる向上に係る規定の追加【新規】	○ 全体の奉仕者としての本分をより一層自覚するよう、公私を問わず、常に法令等を遵守し、刑事罰に処せられると思量する法令違反があった場合等には、速やかに上司等に報告すること等を明記。

4 施行日

令和5年4月1日

広島県職員倫理要綱

1 目的

この要綱は、職員が職務を遂行するに当たって遵守すべき必要事項等を定めることにより、職務の執行に対する県民の疑惑や不信を招くような行為の防止を図り、もって公務に対する県民の信頼を確保することを目的とする。

2 職員の基本的心構え

- (1) 職員は、全体の奉仕者としての本分を自覚し、公正な職務の執行に当たるとともに、地方公務員法（昭和 25 年法律第 261 号）その他関係法令を遵守するほか、この要綱に定める服務規律に従わなければならない。
- (2) 職員は、自らの行動が公務の信用に影響を与えることを認識するとともに、常に公私の別を明らかにし、職務又はその地位を私的な利益のために用いてはならない。
- (3) 職員は、私生活においても、自己管理の徹底を図り、県職員の信用を失墜させるような行為をしてはならない。

3 管理・監督者の責務

- (1) 管理・監督者は、自らの服務規律の保持について職員の範となるよう最大限の努力を傾注しなければならない。
- (2) 管理・監督者は、その職責の重要性を自覚し、部下職員を適切に指導監督しなければならない。

4 関係業者等との接触

(1) 関係業者等の定義

関係業者等とは、次に掲げるものをいう。

ア 当該職員の職務に利害関係ある業者及び個人（これらの集合体であって法人格を有しないものを含む。）並びに過去において職務に利害関係のあったこれらの者

イ 職員の地位等の客観的な事情から当該職員が事実上影響力を及ぼしうると考えられる他の職員の職務に利害関係のある業者及び個人（これらの者の集合体であって法人格を有しないものを含む。）

- (2) 職員は、関係業者等から次に掲げる金品等の提供を受けてはならない。

- ア 金銭、商品券、物品、割引券等の贈与を受けること。
 - イ 転任、海外出張等に伴う餞別等を受け取ること。
 - ウ 中元、歳暮、年賀等の贈与品を受け取ること。
 - エ 飲食のもてなしを受けること。
 - オ ゴルフ、旅行等の遊興の提供を受けること。
 - カ その他、これらに類する金品等の提供を受けること。
- (3) 職員は、関係業者等から次に掲げる便宜の供与を受けてはならない。
- ア 金銭を借りること。
 - イ 適正な対価を支払わずに不動産、物品等を購入する便宜を受けること。
 - ウ 適正な対価を支払わずに不動産、物品等の貸与を受けること。
 - エ 適正な対価を支払わずに役務の提供を受けること。
 - オ 自らが負担すべき債務を負担させ、又は立て替えさせること。
 - カ 通常入手が困難な有価証券、物品等を購入する便宜を受けること。
 - キ その他、これらに類する便宜供与を受けること。
- (4) 職員は、関係業者等と次に掲げる疑惑や不信を招くような行為をしてはならない。
- ア 飲食を共にすること。
 - イ ゴルフ、旅行等の遊興を共にすること。
 - ウ 特に契約、入札、許認可、補助金等交付、工事検査等権限の行使を伴う事務処理全般（当該事務手続き前の事前行為も含む）にあたって、特定の関係業者等を利すると疑われる行為を行うなど、職員として遵守すべき責務に反する行為を行うこと。
- (5) 上記(2)から(4)までの定めは、次に掲げる場合には適用しない。
- ア 公式行事としての定期総会、賀詞交換会等に職務上の必要性から出席する際に、通常程度の食事の提供を受ける場合
 - イ 社会一般の接遇として容認される緑茶、コーヒー、紅茶、茶菓等の提供を受ける場合
 - ウ 自己の飲食に要する費用について関係業者等の負担によらないで関係業者等と共に飲食をする場合
 - エ 宣伝広告用の物品又は御祝儀の引き出物として、広く一般に配布されるタオル、カレンダー、テレホンカード、手帳、ボールペン等の提供を受ける場合
 - オ 職員の親族の葬儀に、一般的な額の香典、花輪等の供え物を受ける場合
 - カ 職員の親族関係等に基づく私的な交際であり、その交際が職務に関係の

ない場合

5 関係業者等以外の者等との間における禁止行為

- (1) 職員は、関係業者等に該当しない事業者等であっても、その者から供応接待を繰り返し受ける等社会通念上相当と認められる程度を超えて供応接待又は財産上の利益の供与を受けてはならない。
- (2) 職員は、自己が行った物品若しくは不動産の購入若しくは借受け又は役務の受領の対価を、その者が関係業者等であるかどうかにかかわらず、それらの行為が行われた場に居合わせなかった関係業者等にその者の負担として支払わせてはならない。

6 関係業者等と共に飲食をする場合の届出

職員は、自己の飲食に要する費用について関係業者等の負担によらないで関係業者等と共に飲食をする場合において、自己の飲食に要する費用が5千円を超えるときは、次に掲げる場合を除き、あらかじめ、総務局長が定める事項を上司等に届け出なければならない。ただし、やむを得ない事情によりあらかじめ届け出ることができなかつたときは、事後において速やかに当該事項を届け出なければならない。

ア 多数の者が出席する立食パーティーにおいて、関係業者等と共に飲食をするとき

イ 私的な関係がある関係業者等と共に飲食をする場合であつて、自己の飲食に要する費用について自己又は自己と私的な関係がある者であつて関係業者等に該当しないものが負担するとき

7 会食等に関する基本的な考え方

会食又は夕食（以下「会食等」という。）の実施については、次の基準により行わなければならない。

(1) 節度ある適正な執行

公務上必要な協議・懇談を行う場合において提供する会食等に係る食糧費の支出は、節度ある適正な執行に努めなければならない。

(2) 県の会食等のあり方

国の職員や他の地方公共団体の職員等に対する接待は行わない。ただし、県の事務事業を推進するための情報収集や意見交換のために、特に必要が認められる会食等については、厳正なチェック体制のもとに、必要最小限の執

行に努めるものとする。

(3) 国及び他の地方公共団体等との会食等のあり方

国、他の地方公共団体及び関係団体との会食等については、職務上の必要性に留意しつつ、4の規定を準用する。

8 元県職員や県出資法人の役職員との関係

職員は、元県職員や県出資法人の役職員との交際においては、常に全体の奉仕者たる公務員としての立場を自覚し、節度ある関係を保持し、これらの者との関係において県民の信頼を損なうような行為をしてはならない。

9 道路交通関係法規の遵守

- (1) 車両を運転する際には、公私を問わず、常に道路交通関係法規を遵守し安全運転を心掛けなければならない。
- (2) 飲酒運転は、たとえ少量の飲酒であっても決して行ってはならない。

10 政治行為の制限、地位利用による選挙運動等の禁止

職員は、地方公務員法等に基づく政治的行為の制限及び公職選挙法(昭和 25 年法律第 100 号)に基づく地位利用による選挙運動等の禁止の規定に違反してその責任を問われ、あるいはこれらの規定に違反しているかのごとき疑惑を招くことがあってはならない。

11 上司への報告等

- (1) 職員は、職務の遂行に当たり、関係法令若しくは職務上の義務に違反し、又は公正な職務の遂行を損なうおそれのある行為を求める要求に応じてはならない。
- (2) 職員は、上記(1)の要求を受けたとき又はこの要綱の定めに違反する行為を発見したときは、速やかに上司に報告しなければならない。
- (3) 上記(2)の報告を受けた者は、適法かつ公正な職務の遂行を図るために必要な措置を講じなければならない。この場合において、自ら当該措置を講ずることが困難であるとき又は必要があるときは、上司に報告しなければならない。

12 その他の法令等の遵守

- (1) 職員は、職務を遂行するに当たって遵守すべき法令はもとより、職務の遂

行と直接には関係のない法令、あるいは職員が一個人として遵守しなければならない法令に違反してその責任を問われ刑事罰に処せられたとき、あるいはこれらの規定に違反しているかのごとき疑惑を招くことがあったときなど、県職員の信用を失墜させるような行為があった場合には、地方公務員法に基づく信用失墜行為の禁止の違反または全体の奉仕者たるにふさわしくない非行に該当することを自覚し、公私を問わず、常に法令等を遵守しなければならない。

(2) 職員は、県職員の信用を失墜させるような行為を行った疑いがあると思料するに足りる事実があった場合には、速やかに上司等に報告しなければならない。この場合において、職員は、上司等に対して、県職員の信用を失墜させるような行為を行った疑いがあると思料するに足りる事実について、虚偽の申述を行い、又はこれを隠ぺいしてはならない。

1 3 違反者に対する措置

職員に、この要綱の定めに違反する行為があったと認められる場合においては、その違反の程度に応じ、懲戒処分（免職、停職、減給又は戒告）、訓告、嚴重注意等の人事管理上必要な処分等を厳正に講ずる。

附 則

この要綱は、平成10年12月18日から施行する。

附 則

この要綱は、平成14年12月16日から施行する。

附 則

この要綱は、令和5年4月1日から施行する。