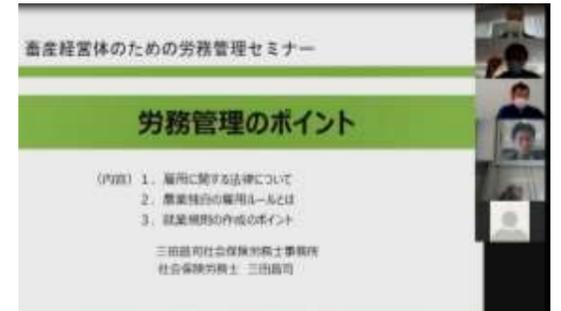




➤ 雇用に関する制度の疑問教えます！～ 畜産経営体のための雇用管理セミナー開催 ～

令和3年10月19日（火）、広島市中央卸売市場食肉市場をメイン会場にオンラインによる県内3会場をつないだ「畜産経営体のための雇用管理セミナー」が開催され、計28名の方が参加されました。講師は、昨年度から県内畜産経営体を対象に、労務管理の基礎や就業規則の作成支援をいただいている社会保険労務士の三田昌司先生が務められ、現場での指導事例を交えながら、農業独自の雇用ルール等を講義いただきました。セミナーの概要をご紹介します。



会場とオンラインによるセミナーの初開催！会場以外からも多くの質問が寄せられました。

《 雇用管理セミナーの要旨 》

※研修内容を収めたDVDがありますので、ご希望の方は、県庁畜産課までお問い合わせください！ TEL (082) 513-3598

☑ 雇用に関する法律

- ・雇用は「労働契約」を結ぶので、労使間で「文章で労働条件を明示」する必要がある。
- ・法人経営体、従業員5名以上の個人経営体は「雇用保険」「労災保険」の加入義務あり。

☑ 農業独自のルール

- ・労働時間、休憩時間、休日、時間外労働、年少者、妊産婦の項目で、一般企業と異なる。
- ・農業独自の特例は、外国人技能実習生には適用されない。

☑ 就業規則作成のポイント

- ・就業規則には「休憩時間・休日・賃金・退職に関する事項」の記載義務あり。

《 セミナーでのQ&A 》

Q

就業規則を見直したり、変えるために必要なことは？

A

- ・社会情勢に注意する必要がある。例えば、SNS普及に合わせて、情報公開の制限等関連の記載を増やす等。
- ・日々ブラッシュアップすることが大切。

Q

就業規則について、
 ① 試用期間の従業員は含めるのか？（含める場合、いつまでに作成すればよいのか）
 ② 労働基準監督署に就業規則を提出するが、すぐ承認されるのか？

A

- ① 試用期間の従業員も含める。作成は、雇用後できるだけ速やかに。
- ② 労働基準監督署は提出を受けるだけなので、即時受領する。作成支援は社労士等を活用してほしい。

Q

従業員がやりがいを持って働き続けてもらうために、就業規則に盛り込んだ方がよい内容は？

A

休日に関する事項は盛り込んだ方がよい。
(社員が休暇を取りやすいと離職率が少ない印象。)

☆作る人×食べる人の交流を楽しむプレミアムレストラン☆

里山庄原プレミアム3Days 開催中

令和3年10月23日（土）、10月30日（土）、11月27日（土）の3日間限定で、食材の宝庫・庄原の地元食材を知り尽くしたシェフが一夜限りの特別ディナーコースに腕をふるう「里山庄原プレミアム3Days」が開催されています。

3日間、3人のシェフが比婆牛と庄原食材を使い、各回違った「庄原」を体験するプレミアムレストラン！！聞いているだけでワクワクします。1日目は、「道の駅遊 YOU さろん東城」のレストランもみじ。小美堂シェフによる比婆牛のロティ。焼き加減はもちろんのこと、香茸をつかったソースが最高です。2日目は、「道の駅たかの」の「カフェレストランそらら」。福島シェフによる比婆牛の瞬間燻製グリエ。3日目（11月27日）は、「道の駅リストアステーション」の「アヴェニールタウン」。水橋シェフによる比婆牛フィレ肉のロースト。こんな特別なイベントで比婆牛を含む庄原食材を体験・発見できる素敵な3日間になりますね。

※11月27日（土）は既に満席となっており、予約はできませんのでご承知ください。



初日を飾った「道の駅遊 YOU さろん東城」のレストランもみじ。小美堂シェフの比婆牛のロティ。肉の焼き加減やソースが最高です！



ひとりひとりが、新型コロナウイルス感染症拡大防止対策を行いましょ

今後も、①マスク着用、手洗いなどの基本的な感染対策の実施、②マスクを外し、食事等を楽しむ場合は、積極ガード店ゴールドをはじめとした対策が取られたお店で節度をもって楽しむ。③何か体調に不安があるときなどは積極的に受診・受検を行う。④引き続き、感染拡大地域への往来は慎重に判断する 等、ひとりひとりが意識した感染拡大防止に取り組みましょ。

詳しい情報は、広島県のホームページから「新型コロナウイルス感染症」で検索してください。

