

Activity Report

令和3年度活動報告

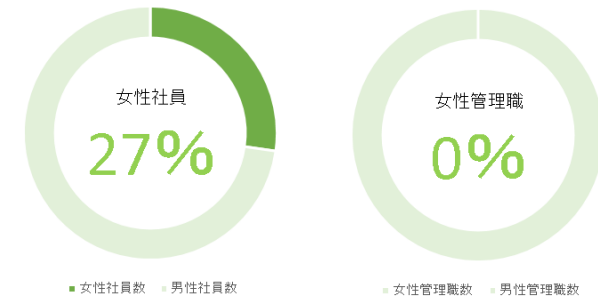
株式会社リョーコーテック (設計・製図業 / 従業員 66 名 / 管理職 4 名) ※令和3年9月時点

企業情報

企業名 株式会社リョーコーテック
 代表者 代表取締役社長 米澤 千晴
 事業内容 鉄構造物, 産業機械の設計・
 製図・技術計算及び労働者派遣事業
 従業員数 66名 (男性48名, 女性18名)
 所在地 広島市中区河原町12番2号
 U R L <https://www.ryokotec.co.jp/index.html>



企業データ



STEP1 企業が抱える課題

- ◆社内で活躍する女性のロールモデルの不在
- ◆女性の仕事は補助業務という過去の慣例から、意欲を高めることができておらず、女性社員の能力を十分に活かしきれていない。

STEP2 主な取組

- ◆管理職等のアンコンシャスバイアスを洗い出し、阻害要因となる社内風土(習慣・慣例)の見直しを行う。
- ◆キャリアマップを作成し、次世代育成計画を作成する。
- ◆女性活躍の幅を広げる社内効果について共通認識を持ち、管理職・女性社員双方の意識を高める為の研修を行う。

STEP3 目標

- ◆4～5年後のうちには管理職候補の育成が3人以上出来ている状態
- ◆業界における「女性活躍モデル」の基盤構築ができている状態

出前講座

◆講座①◆女性部下とのコミュニケーション

目的: 男女の思考の違いを具体的に知ることで、現状を振り返り、実践できる行動を考える。コミュニケーションスキルを学び社員の能力を引き出し組織力の向上を図る。

◆講座②◆管理職登用を目指したキャリアデザインの可視化

目的: 長期視点でキャリアを考え、可視化することで、人生における様々なライフイベントにも柔軟に対応しながらキャリア構築するための能力開発の必要性について学ぶ。

担当の広島県女性活躍推進アドバイザー

女性活躍が会社の将来に大きな役割を担うことを社内の共通認識にしていきたいと思います!



まつもと あきこ
松本 明子

所属 松本社会保険労務士事務所 / マネジメント総研株式会社

肩書 代表 / 代表取締役 / 特定社会保険労務士 / キャリアコンサルタント

住所 広島市佐伯区藤垂園2-36-1102