

女性活躍促進・仕事と家庭の充実応援に係るセミナー等の開催について

1 要旨・目的

経営者や人事労務担当者、女性従業員等を対象に、女性の活躍推進や男性育児休業の取得促進などについてのセミナーや研修プログラムを開催し、企業成長につながるダイバーシティ経営の推進に向け、女性活躍を自社の経営戦略に位置付ける重要性の理解や実践方法等の習得を促進する。

2 現状・背景

県内企業における指導的立場に占める女性の割合は20.5%（令和3年度）、また、男性の育児休業取得率は18.2%（令和2年度）となり、いずれも着実に増加をしているものの、依然として低い水準にとどまっており、女性が意欲と適性に応じてその力を発揮できるとともに、男女がともに仕事と家庭を両立しながら職場で活躍できる環境づくりを促進していく必要がある。

3 概要

(1) 女性活躍推進セミナー及びサポート研修

名称	女性活躍推進セミナー	
実施日時	令和4年9月20日(火)14:00～16:00	令和4年10月19日(水)14:00～16:00
場所	RCC文化センター (広島市中区橋本町5-11) ※オンライン同時開催	サテライトキャンパスひろしま (広島市中区大手町1-5-3) ※オンライン同時開催
実施内容	・「なぜ女性活躍が重要なのか?」を学ぶ女性人材の採用・就業継続セミナー ・講師：(株)タナベ経営 中四国支社 チーフコンサルタント 鎌田智一氏	・女性活躍を企業の成長に繋げる戦略構築セミナー ・講師：(株)タナベ経営 中四国支社 シニアパートナー 松本順行氏
対象者・定員	経営者層、人事労務担当者等 各100名	

名称	サポート研修
実施時期	令和4年11月、令和5年1月、2月(全3回)
場所	広島市内中心部会場
実施内容	経営者層と女性リーダー候補での実例づくりサポート研修
対象者・定員	(10/19)戦略構築セミナーに参加した企業(経営者と女性リーダー候補者)30社

(2) 女性活躍推進講演会及びネットワーク交流会

名称	女性活躍推進講演会
実施日時	令和4年11月24日(木)13:00～14:45
場所	広島県民文化センター(広島市中区大手町1-5-3) ※オンライン同時開催
実施内容	【第1部】公開特別対談「大山紙子氏(エッセイスト/コラムニスト)×湯崎知事」 ・テーマ:「誰もが活躍できる環境づくり」

	《ファシリテーター》広島大学教授 石田洋子 氏 【第2部】犬山紙子トークショー ・テーマ：「仕事を楽しみながら生きていく」
対象者・定員	経営者，人事労務担当者，管理職，県内で働く人 100名

名 称	ネットワーク交流会
実施日時	令和4年11月24日（木）15:00～16:45
場 所	サテライトキャンパスひろしま（広島市中区大手町1-5-3）
実施内容	講演の感想共有や意見交換等を中心に，今後の働き方やキャリアについて共に考え交流する場を提供。 《司会》小嶋沙耶香 氏（広島ホームテレビアナウンサー）
対象者・定員	女性活躍推進講演会に参加者した女性 50名

(3) 自信創出研修及びフォローアップ交流会

名 称	自信創出研修
実施日時	【第1回】令和4年10月20日（木）13:30～16:30 【第2回】令和4年12月6日（火）13:30～16:30
場 所	オンライン配信
実施内容	・テーマ：「女性の持つジェンダーバイアス&自信創出」 ～なりたい自分に向けて，一歩踏み出すために～ ・講師：パク・スックチャ 氏（アパショナータ.inc 代表）
対象者・定員	県内で働く女性 各回45名

名 称	フォローアップ交流会
実施日時	令和5年3月7日（火）13:30～16:30
場 所	TKP ガーデンシティ PREMIUM 広島駅前（広島市南区大須賀町13-9）
実施内容	自信創出研修受講後，改めて意見交換やフィードバックを行い，研修後の行動，成果や思いを共有する場を提供。 ・講師：パク・スックチャ 氏（アパショナータ.inc 代表）
対象者・定員	自信創出研修参加者 45名

(4) 男性育休取得促進セミナー，出前講座

名 称	男性育休取得促進セミナー
実施日時	令和4年11月16日（水）13:30～15:40
場 所	合人社ウエンディひと・まちプラザ（広島市中区袋町6-36） ※オンライン同時開催
実施内容	【第1部】特別対談「木下ゆーき 氏（子育てインフルエンサー）×湯崎知事」 ・テーマ：「広島発！令和の男性育休」 【第2部】パネルディスカッション「次世代につなぐ男性育休」 ・パネラー：木下ゆーき 氏，湯崎知事 県内の企業経営者，男性育休取得者，大学生
対象者・定員	企業経営者，人事労務担当者，管理職，男性従業員等 100名

名 称	男性育休取得促進出前講座
実施期間	令和4年9月～令和5年2月
実施内容	男性育休取得促進に関する企業内研修に講師を派遣する。 テーマ（例）： ・男性育休から考える組織の成長（管理職向け） ・育休を取得するメリット（男性従業員向け） ・男性育休を「当たり前」にする職場風土づくり（すべての従業員向け）
対象者・定員	県内に事業所がある企業，団体，組合（複数企業の合同申込も可） 10社

4 その他（関連情報等）

男性の育児休業取得を促進するため，県内企業が実施する他企業の参考となる優良事例（ベストプラクティス）を募集し，県ホームページ等で情報発信を行う。

募集内容	男性の育児休業取得促進に向けて企業が実施している取組のうち，ユニークな取組や他企業の参考となる取組。 ※改正育児・介護休業法で義務化された取組内容を除く。
募集期間	随時受付

女性活躍推進 セミナー

県内企業の経営者層・人事労務担当者等対象



参加費
無料

リアル
+
WEB同時開催
各回
定員 **100名**

即実践可能な、企業の経営・成長戦略に即した
ダイバーシティマネジメントを学ぶ。

労働人口が減少し、年々人材採用も困難になっている社会経済環境下においては、人材の最大活用が欠かせず、その中でも人口の半分を占める女性人材の活躍を推進できているかどうかは、企業の業績にも直結してきます。本セミナーでは、広島県で多数の企業を支援してきた経営コンサルタントが、女性活躍の具体的な事例とともに、すぐに自社で実践できる女性人材の採用、就業継続からリーダー登用までのポイントを講義します。女性活躍について学び、企業成長のきっかけにしましょう。

01

女性活躍への取り組み方を
学びたい企業様向け

“なぜ女性活躍が重要なのか？”を学ぶ、
女性人材の採用・就業継続セミナー

日時 2022年9月20日(火) | 14:00~16:00

開催場所 RCC文化センター(WEB同時開催)

講師 株式会社タナベ経営
中四国支社 チーフコンサルタント 鎌田 智一

講義

- ① 女性活躍と企業成長との関連性
- ② 女性人材採用のポイント
- ③ 女性人材が長く働ける企業とは



02

女性活躍に取り組んでいるが、
上手くいっていない企業様向け

女性活躍を企業の成長に繋げる
戦略構築セミナー

日時 2022年10月19日(水) | 14:00~16:00

開催場所 サテライトキャンパスひろしま(WEB同時開催)

講師 株式会社タナベ経営
中四国支社 シニアパートナー 松本 順行

講義

- ① 女性活躍が目される背景
- ② 女性活躍を成長戦略に繋げる3つのステップ
ステップ1 ▶ 自社の現状を正しく押さえる
ステップ2 ▶ 中期・短期施策を設計する
ステップ3 ▶ ビジョンと合わせて発信・実行をスタートさせる



03

02に参加した企業様の内、さらに深く学びたい方のための特別研修

経営者層と女性リーダー候補での実例づくりサポート研修(全3回)

経営者層と女性リーダー候補と一緒に研修を受けることで、
経営者層の「育む力」と女性自身の「育つ力」を共に育てる研修です。

詳細は裏面へ



女性リーダー候補の
幹部としての資質を測る
「幹部適性診断」付き



03

別途お申込み(無料)

経営者層と女性リーダー候補での実例づくりサポート研修(全3回)

女性リーダー候補が経営者層と一緒に現状を把握し、管理職になるための課題や、努力の方向性を知り、これからの行動目標についても一緒に考えることで、2人3脚での女性活躍推進を図ります。女性リーダー育成に向けて本気で取り組む研修です。

対象者 | 「02 女性活躍を企業の成長に繋げる戦略構築セミナー」に参加した企業の内、参加を希望された経営者層の方と、女性リーダー候補者

開催予定時期 | 11月、1月、2月

講師 | 株式会社タナベ経営 中四国支社 シニアパートナー 松本 順行

参加方法 | 会場でのリアル参加のみ お申込み | 02 セミナー参加当日にお申込みください

30社
限定

セミナー概要

テーマ	開催日時	開催場所	応募締切
01 “なぜ女性活躍が重要なのか?”を学ぶ、女性人材の採用・就業継続セミナー	2022年9月20日(火) 14:00~16:00	RCC文化センター (広島市中区橋本町5-11)	9月12日(月)
02 女性活躍を企業の成長に繋げる戦略構築セミナー	2022年10月19日(水) 14:00~16:00	サテライトキャンパスひろしま (広島市中区大手町1丁目5-3)	10月11日(火)

※このセミナーの映像、画像、資料又は音声を複製することは、お断りさせていただきます。

※WEB参加の場合、通信料は受講者のご負担となります。※Wi-Fi環境など高速通信が可能な電波の良い所で視聴ください。

受講方法

会場でのリアル参加、またはWEB参加

※会場参加は50名までの定員となります。定員を超えた場合は先着順となりますのでご了承ください。

参加費

無料

申込方法

WEB
でのお申込み

広島県 女性活躍推進セミナー

検索

<https://forms.gle/R4Hx94yiV4XkRbr17>FAX
でのお申込み

FAXの場合は下記申込書に必要事項をご記入の上、下記番号まで送信してください。

FAX 082-223-1222

女性活躍推進セミナー FAX参加申込書

締切：01 | 9月12日(月)・02 | 10月11日(火)

申込日 2022年 月 日

貴社名・法人名			
所在地 (〒)		TEL () -	
		FAX () -	
参加者情報	所属・職名	(両方参加可能) 受講希望セミナー	01 女性人材の採用・就業継続セミナー
	ふりがな		<input type="checkbox"/> 現地参加 <input type="checkbox"/> WEB参加
	お名前		02 女性活躍を企業の成長に繋げる戦略構築セミナー
	E-mail :		<input type="checkbox"/> 現地参加 <input type="checkbox"/> WEB参加
アンケート	Q1 : 開催の情報入手先		Q2 : 詳しい閲覧サイト、入手先、発信元、案内者(Q1で②~⑧を選択した方)
	<input type="checkbox"/> ①県HP <input type="checkbox"/> ②電話 <input type="checkbox"/> ③FAX <input type="checkbox"/> ④インターネット(SNS含む) <input type="checkbox"/> ⑤チラシ <input type="checkbox"/> ⑥メール <input type="checkbox"/> ⑦貴社ご訪問時における案内 <input type="checkbox"/> ⑧その他()		
質問等			

※複数名の受講をご希望の場合は、WEBからお申込みいただくか、申込書をコピーしてご使用ください。※WEB参加の方には、各開催日の1週間前頃に事務局がご連絡します。

主催

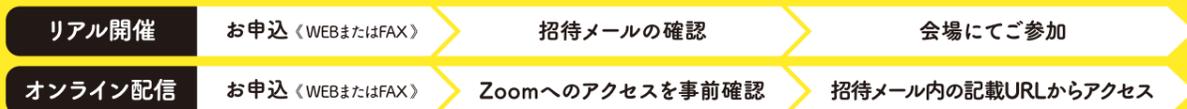
広島県商工労働局
働き方改革推進・働く女性応援課
〒730-8511 広島市中区基町10-52

お問合せ先

女性活躍推進セミナー事務局(セミナー運営受託事業者:株式会社タナベ経営 中四国支社)
〒730-0016 広島市中区鞆町13-4 広島マツダビル10F

〈TEL〉082-223-1113 〈FAX〉082-223-1222 (平日 8:45~17:15)

WEBまたはFAXにて参加申込みをお願いします。



【各イベントの開催1週間前を目途に、事務局より招待メールが届きます】

- お申込みの前に**
- 迷惑メール対策などで、「アドレス指定受信」「ドメイン指定受信」「メールフィルター」など、メールの拒否設定を行っている場合、招待メールや、事務局からのメールを受信できません。設定の確認・変更をお願いします。
- オンライン配信
ご参加者様への
注意事項**
1. パソコン及びインターネット接続環境をご準備ください。
 2. 事前に「Zoom」への接続テストをしておくと、イベント当日にスムーズに参加できます。
※Zoomへの接続テストや操作方法については、下記WEBサイトをご覧ください。

WEB申込み 簡単・オススメ! QRコードもしくは検索でWEBサイトにアクセスし、お申込み下さい。

ひろしま女性活躍PROJECT



もち→と

ひろしま

<https://womanjob-hiroshima.jp/project2022/>

FAX申込み 下記ご記入後、FAXにてお申込みください。

FAX : 082-207-1052

参加申込書				
フリガナ			年代	
氏名			代	
メールアドレス	※ 招待メールの送付先になります		TEL	
勤務先	企業・法人名	所属部署名	役職	
	職種	(例: 営業職、経理職、事務職、サービス職、専門職、公務員 など)		
	住所			
参加希望	参加をご希望の項目について、□にチェックを付けてください。 ※各イベントの定員について: 応募者多数の場合は抽選とさせていただきます、メールにて結果をご連絡いたします。			
	<input type="checkbox"/> 2022年10/20(木) 自信創出研修(1回目) ※どちらか1回のみ <input type="checkbox"/> 2022年12/6(火) 自信創出研修(2回目)	<input type="checkbox"/> 2022年11/24(木) 女性活躍推進講演会 ※男性もご参加可能 <input type="checkbox"/> 2022年11/24(木) ネットワーク交流会 ※女性活躍推進講演会ご参加者様のうち、女性のみ	同日開催	
以下任意回答欄 ※「11/24(木) ネットワーク交流会」「3/7(火) フォローアップ交流会」のグループ分けの参考にさせていただきます。				
婚姻状況	未婚 ・ 既婚(配偶者あり) ・ 既婚(配偶者なし) ※ いずれかに○を付けてください。			
子どもの有無	あり (末子年齢 歳) ・ なし ※ いずれかに○を付けてください。			
開催情報 入手先	※ □にチェックを付けてください。(複数回答可) <input type="checkbox"/> 県HP <input type="checkbox"/> 電話 <input type="checkbox"/> FAX <input type="checkbox"/> インターネット(SNSを含む) <input type="checkbox"/> テレビ <input type="checkbox"/> チラシ <input type="checkbox"/> メール <input type="checkbox"/> 貴社ご訪問時におけるご案内 <input type="checkbox"/> その他			
※ 詳しい閲覧サイト、入手先、発信元、案内者:				

※ 1社から複数名参加をご希望の際には、この用紙をコピーしてご使用ください。 ※ ご記入いただきました個人情報は適切に管理します。

申込・お問合わせ
【事業受託者】

株式会社 三晃社 広島支社 【担当: ササキ】

MAIL / info@womanjob-hiroshima.jp

TEL : 082-207-1051 FAX : 082-207-1052 《受付時間 10:00~17:00 (土日祝除く)》

《参加費》
すべて
無料

働く人だれもが
自信を持って輝ける社会に

ひろしま 女性活躍 PROJECT

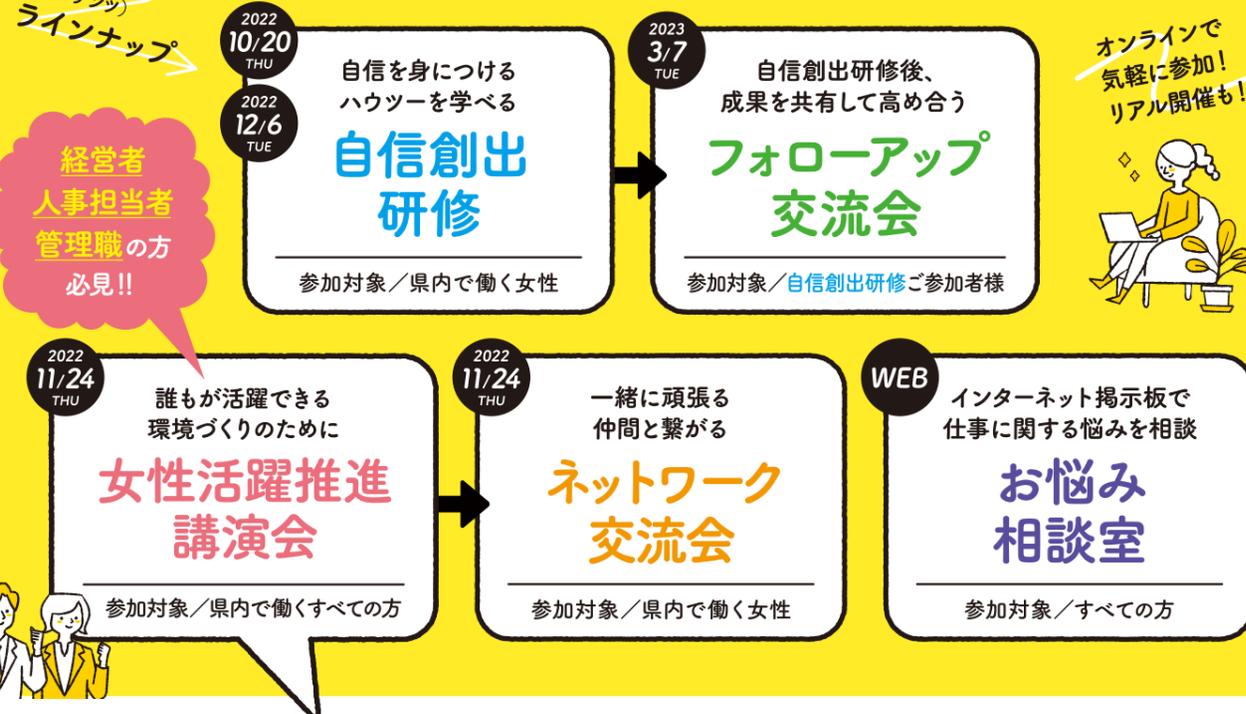
2022 - 2023

presented by もち→とひろしま

イベント
(コンテンツ)
ラインナップ

経営者
人事担当者
管理職の方
必見!!

オンラインで
気軽に参加!
リアル開催も!!



《Pick up! 必見!》



Point お二人のエピソードを交えながら、誰もが活躍できる環境づくりのヒントをお届けします。

イベントスケジュール

Event Schedule		
日時	イベント	参加対象
2022年10/20(木)	自信創出研修	働く女性
2022年12/6(火)	自信創出研修	働く女性
2023年3/7(火)	フォローアップ交流会	自信創出研修ご参加者様
講演会 + 交流会		
日時	イベント	参加対象
2022年11/24(木)	女性活躍推進講演会	すべての方
	ネットワーク交流会	働く女性

働く女性のみなさん！講演会と交流会は、是非セットでご参加ください！

2022.11/24(木)

女性活躍推進講演会 & ネットワーク交流会 同日開催！

【場所】広島県民文化センター
〒730-0051 広島市中区大手町1丁目5-3

参加申込締切：2022年11/8(火)

女性活躍推進講演会

13:00~14:45

リアル開催+オンライン配信

【参加対象】県内で働くすべての方

第1部 公開特別対談



犬山紙子氏



湯崎知事

県民一人ひとりが仕事と暮らしのどちらも希望するものを実現できる社会に向けて、湯崎知事と犬山紙子さんのエピソードを交えながら意見交換を行います。

第2部 犬山紙子トークショー

様々な分野で活躍する犬山紙子さんが登壇し、「仕事を楽しみながら生きていく」をテーマに、働く女性のヒントとなるトークショーを行います。

前回大好評だった企画が再び！

犬山紙子のお悩み相談室 ~リターンズ~

「お悩み相談室」にて募集した皆様からの相談に対し、犬山さんが回答します。あなたの悩みも答えてもらえるかも？！

相談方法【投稿募集締切：11/14(月)まで】

犬山紙子さんに答えてほしい相談を、「お悩み相談室」にて募集しています(匿名可)。仕事に関することなら、どんなお悩みでもかまいません。あなたのご投稿お待ちしております！



【第1部】ファシリテーター



石田洋子氏

広島大学IDEC国際連携機構教授
並びに副理事(男女共同参画担当)

広島県子ども子育て審議会会長、日本評価学会副会長、外務省政策評価アドバイザー・グループメンバー、日本工営株式会社社外取締役等を務める。プロジェクトマネジメントと評価学を専門とする。

【第2部】ファシリテーター



小嶋沙耶香

広島ホームテレビアナウンサー



3歳の息子を育てながら、夕方16:39~放送の「5up!」で月~水曜日キャスター、火曜日の街角紹介コーナー「小嶋のおじゃまします」を担当。広島県の広報番組「ひろしま県民テレビ」にも出演。

経営者・人事担当の方・管理職の方もぜひご参加ください！

豪華ゲストを迎え、女性の活躍推進に向けた環境づくりや女性従業員の意識向上を図るヒントをお届けいたします。会場でご参加いただけるほか、Zoomウェビナー形式でオンライン配信も行います。お気軽にご参加ください！

【定員】100名

【総合司会】村上ゆみえ [フリータレント]

【参加方法】ご来場またはオンライン

【会場】多目的ホール

ネットワーク交流会

15:00~16:45

リアル開催

【参加対象】「女性活躍推進講演会」ご参加者様のうち 県内で働く女性

講演内容をふまえた感想共有や意見交換を中心に、今後のご自身の働き方やキャリアについて考えていただけます。少人数グループに分かれ、テーマに沿ってディスカッションを行いながら一緒に頑張る「仲間」と繋がります。

- 女性活躍推進講演会で感じたこと
- 改訂版「働く女性応援ハンドブック」について
- 今後の働き方とキャリアを考える



【定員】50名

【総合司会】小嶋沙耶香 [広島ホームテレビアナウンサー]

【参加方法】ご来場 ※オンライン配信はございません

【会場】5Fの501・502 大講義室
(広島県民文化センター内・サテライトキャンパスひろしま)

※ネットワーク交流会に犬山紙子さんは参加しません。

女性活躍推進講演会ゲスト

犬山紙子氏 [エッセイスト/コラムニスト]



仙台のファッションカルチャー誌の編集者を経て家庭の事情で退職。20代を難病の母親の介護をしながら過ごす。2011年、女友達の恋愛模様をイラストとエッセイで書き始めたところネット上で話題になり、マガジンハウスからブログ本を出版デビュー。現在はTV、ラジオ、雑誌、Webなど多方面で活動中。2014年に結婚、2017年に第一子となる長女を出産してから、児童虐待問題に声を上げるタレントチーム「こどものいのちはこどものもの」を立ち上げ、社会的養護を必要とするこどもたちにクラウドファンディングで支援を届けるプログラム「こどもギフト」メンバーとしても活動中。

2022.10/20(木),12/6(火)

自信創出研修

オンライン配信

【参加対象】県内で働く女性

本研修では、女性の持つジェンダーバイアスと「女性特有の自信のなさ」を複数の視点から探求し、自信を身につけるハウツーを学びます。仕事への意欲と行動力をアップして、一歩踏み出しましょう！

テーマ 女性の持つジェンダーバイアス&自信創出
~なりたいたい自分に向かって、一歩踏み出すために~

【日時】第1回▶2022年10/20(木)13:30~16:30

参加申込締切：2022年10/4(火)

第2回▶2022年12/6(火)13:30~16:30

参加申込締切：2022年11/21(月)

※研修内容は2回とも同内容です

※いずれか1回のみのご参加とさせていただきます

【定員】各回45名

【講師】パク・スックチャ氏

【参加方法】オンライン配信 (Zoomウェビナー形式)



2023.3/7(火)

フォローアップ交流会

リアル開催

【参加対象】「自信創出研修」ご参加者様

「自信創出研修」のご受講後、改めて意見交換やフィードバックを行う場として交流会を開催いたします。研修で出会った方々と再会し、研修後の行動、成果や思いを共有しましょう。

テーマ 女性の持つジェンダーバイアス&自信創出
~研修後の進捗と共有~

【日時】2023年3/7(火)13:30~16:30

参加申込締切：2023年2/20(月)

【場所】TKPガーデンシティ
PREMIUM広島駅前

〒732-0821 広島市南区大須賀町13-9
ベルヴェオフィス広島 5F カンファレンスルーム5A

【定員】45名

【講師】パク・スックチャ氏

【参加方法】ご来場 ※オンライン配信はございません



「自信創出研修」「フォローアップ交流会」

登壇講師 パク・スックチャ氏

[アパショナータ.inc 代表]
ダイバーシティ・コンサルタント

日本生まれ、韓国籍。米国と日本で米国系企業に勤務後、日本に戻り米国系運輸企業に入社。同社にて日本・香港・シンガポール・中国など、太平洋地区での人事・スペシャリスト及び管理職研修企画・実施を手がける。2000年に退社し、日本で最初にワークライフバランスを推進するコンサルタントとして独立。同時に米国とアジアに精通したグローバルな経験を活かし、ダイバーシティの専門家として活躍。近年では「無意識の偏見(アンコンシャス・バイアス)」と「女性の自信」に関する組織での意識と行動変革にも力を注ぐ。

広島「働く女性」お悩み相談室

WEBサイト



働く中での悩みは多岐にわたり、顔見知りだからこそ「相談しにくい」こともあるのではないのでしょうか。「お悩み相談室」は、広島県内で働くすべての方が無料で利用することができ、悩みや不安を(匿名でも)気軽に相談できるWebサイトです。

広島 働く女性 お悩み相談室

<https://womanjob-hiroshima.jp/>



気軽にアクセス！

県内企業にお勤めの方が参加対象となります。

《参加費》
すべて
無料

各種お申込みは裏面へ！

各イベントの定員について 応募者多数の場合は抽選とさせていただきます、メールにて結果をご連絡いたします。

リアル開催イベントにおける新型コロナウイルス感染症対策について

※広島県が定めるガイドラインに沿って運営を行います。 ※マスクを着用の上、ご来場下さい。 ※感染症拡大の状況により急遽、内容を変更する場合があります。

主催 広島県商工労働局 働き方改革推進・働く女性応援課 共催 働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま 協力 一般社団法人 中国経済連合会

もち→と
ひろしま

もちとひろしま

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/womanjob/>

パソコンでも、スマホでも。

参加
無料

令和4年度男性育休取得促進に係る「セミナー」事業

広島県

ENERGY
OF
PEACE
ひろしま

SNS総フォロワー数
37万人以上!

1989年生まれ
総再生回数約3,000万回のおむつ替え動画
シリーズで一躍人気に。子育てモノマネ動画
など、その発想力と表現力は、タレントや
政治家など著名人にもファンが多い。

子育てインフルエンサー

木下 ゆーき氏

広島県知事

湯崎 英彦氏

1965年生まれ
広島市佐伯区出身。2009年11月に広島
県知事に就任し現在4期目。都道府県
知事で初めて育休を取得。2男1女の父。

男性育休取得促進セミナー

少子高齢化が進み人材確保がより困難になることが予想される中、「男性新入社員のうち約8割が育児休業を取得したいと回答」との調査結果があるように、『男性育休』がこれからの企業の採用戦略に欠かせない要素となってきました。

このセミナーでは、男性の育児参画・育児休業の現状や県内企業の取組事例など知り、また大学生の男性育休等に対する考え方などを聞くことができます。企業経営者や人事労務担当者の方、男性従業員の方などに役立つ情報満載の当セミナーに、ぜひご参加ください!

令和4年 11月16日(水)

13:30~15:40(13:00開場)

- 対象 広島県内企業の経営者、人事・労務担当者、男性従業員 等
- 会場/合人社ウェンティひと・まちプラザ
(住所:広島市中区袋町6番36号(マルチメディアスタジオ/北棟6階))
 - オンライン/Zoomウェビナー

- 定員 ■会場/50名(限定) ■オンライン/50名



第1部 木下ゆーき氏x湯崎知事スペシャル対談 広島発! 令和の男性育休

令和時代に子育てを100%楽しむ木下氏と都道府県知事で初めて育休を取得した湯崎知事とのスペシャル対談。育休取得を希望する男性が増える一方で、企業内での男性育休取得が進まない現実。時代の流れとともに変化する意識と制度から、これからの男性の育児参画や育休取得について対談します。

第2部 パネルディスカッション 次世代につなぐ男性育休

第1部の木下ゆーき氏と湯崎知事に加え、県内企業経営者・男性育休取得者・大学生といったゲストを招き、男性の育児参画や企業内での男性の育休取得をテーマに意見交換を行います。

登壇者の詳細は県ホームページでご確認ください。

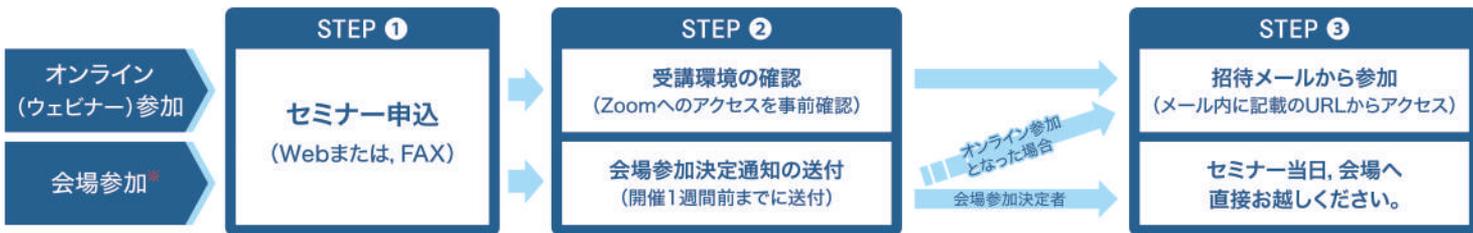
URL <https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hint/dansei-seminar04.html>



参加申込方法

WebもしくはFAXにてお申込みください。

参加方法



*会場参加を希望される方は、下記『会場参加を希望される方への連絡事項』をご確認・ご了承のうえお申し込みください。

Webでのお申込み 専用申込フォーム

パソコンからは下記アドレス、スマートフォンからは右記二次元コードよりアクセスしてください。

<https://forms.office.com/r/Yv2ntEzVBD>



FAXでのお申込み 広島県男性育休取得促進セミナー 事務局行き

FAX 050-3488-7470

お申込情報

お申込日: 令和 4 年 月 日

企業・法人名(必須)	(フリガナ)		
事業所所在地(必須)	〒		
参加者情報 (必須)	フリガナ 氏名	所属部署名	
	メールアドレス	職名	
	連絡先TEL	連絡先FAX	
参加方式(必須) (いずれかに☑ください)	<input type="checkbox"/> 会場参加 ※下記、『会場参加を希望される方への連絡事項』をご確認・ご了承のうえお申し込みください。 <input type="checkbox"/> オンライン(ウェビナー)参加		
登壇者へのご質問	セミナーで聞いてみたいことなどご記入ください。		
アンケート	Q1 開催情報入手先	<input type="checkbox"/> ① 県HP <input type="checkbox"/> ② 電話 <input type="checkbox"/> ③ FAX <input type="checkbox"/> ④ インターネット(SNSを含む) <input type="checkbox"/> ⑤ チラシ <input type="checkbox"/> ⑥ メール <input type="checkbox"/> ⑦ 貴社ご訪問時におけるご案内 <input type="checkbox"/> ⑧ その他	
	Q2 詳しい閲覧サイト 入手先、発信先、 案内者	※Q2は上記で②～⑧を選択した人にお伺いします。	
その他 (ご要望や質問)			

※1社から複数名受講をご希望の場合は、こちらの用紙をコピーしてご使用ください。 ※ご記入いただいた個人情報は適切に管理します。

※今後、広島県働き方改革推進・働く女性応援課が実施する関連事業のご案内をさせていただく場合があります。

会場参加を希望される方への連絡事項

- 会場参加の定員は50名です。応募多数の場合は抽選となります。
- 新型コロナウイルス感染状況により、会場参加を中止し、オンライン開催に限定させていただくこともありますので、予めご了承ください。
- 当日は検温・体調チェックにご協力ください。
当日37.5度以上の熱がある方、咳など風邪の症状がある方、倦怠感がある方など体調の優れない方は参加をご遠慮いただきます。

申込み締切り

会場参加: 令和4年10月31日(月)

オンライン参加: 令和4年11月9日(水)

主催

広島県
商工労働局 働き方改革推進・働く女性応援課
TEL: 082-513-3419

共催

広島市
働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま

【お申込・お問合せ先】

令和4年度男性育休取得促進に係る「セミナー」事務局
(本事業受託者/株式会社シンクロニシティ)

TEL 080-7297-4928 Email daniku@scnc.jp

男性育休で会社を変える

企業内研修に講師を
無料派遣します

募集企業数
10社

男性育休取得促進 出前講座

受講者満足度

96%

※令和3年度実績

令和4年4月1日から、「改正育児・介護休業法」が段階的に施行され、従業員への個別周知や意向確認が義務化されるなど、男性の育児休業（育休）取得促進に注目が集まっています。

男性の育休取得を促進することは、企業における人材確保や生産性向上、さらには企業イメージの向上にもつながります。男性の育休取得促進における取組の一環として「出前講座」を活用しませんか？

このような企業様におススメ！

男性の育休取得を促進
したいけど、管理職の意識や
社内風土が変わらない

男性の育休取得が
進まない

男性の育休取得を促進するために、
社内で何から取り組めばいいのかわからない

対象者 県内に事業所がある企業・団体・組合等（複数の企業などによる合同でのお申込みも可能です。）

日時 開催日時は企業様と調整の上、決定します。原則2時間の講座です。

実施方法 集合型又はオンライン型（ハイブリット形式をご希望される場合はご相談ください。）

会場 集合型の場合は企業様にてご準備ください。オンラインの場合はZoomを使用します。社内システムなどの利用を希望される場合はご相談ください。また、受講者の接続端末及びインターネット環境は企業様にてご準備ください。

募集企業数に達した
時点で受付終了

講座テーマ ご希望のテーマをお選びいただけます。

テーマ① (管理職向け)

男性育休から考える 組織の成長

育休を取得したいと考える男性従業員が増える中、取得しやすい社内風土作りや業務を停滞させない仕組み作りなど課題が多いことが現状です。まずは、管理職が制度や事例から男性育休の意義を知り、取得しやすい体制作りや、部下の仕事と暮らしを応援できるマネジメントを考えていきます。

テーマ② (男性従業員向け)

私(男性)が育休を とるんですか？

男性従業員が育休を取得しない理由として「職場にまだ前例がない」ことがあげられます。しかし、これから入社してくる世代の多くは男性育休を希望しています。これから子育てを迎える世代の男性従業員が、育休を取得するメリットを知り、仕事と暮らしを両立させるライフスタイルの実現を考えます。

テーマ③ (すべての従業員向け)

男性育休を「当たり前」にする 男性育休応援会議

男性育休を社内で推進していくためには、育休取得者をチームでカバーする力を高める必要があります。業務の見える化やコミュニケーションの取り方など、自社で男性が育休を取得することを想定し、どのような課題があるのか、今からどのような対策が出来るのかを考えていきます。

申込から受講までの流れ

1 申込

WebまたはFAXよりお申込みください。
お申込後3営業日以内にメールで受付完了
の連絡をいたします。

2 ヒアリング・審査・決定

コーディネーターが貴社のニーズをお
聞きし、講座内容を調整します。その後、
県で審査を行い開催を決定します。

3 講師の派遣・受講

集合またはオンラインにて実施します。
受講後はアンケートにご協力ください。

お申込は先着順です。WebまたはFAXにてお申込みください。

Web

【Webからのお申込みはこちら】

<https://forms.office.com/r/Qxune3prVq/>



FAX
申込書

【FAXでのお申込は下記申込書を送付してください】

FAX 050-3488-7470

申込書

※全て必須記入事項です

お申込日/令和 年 月 日

貴社名						
所在地	〒					
部署名・担当者	部署名	担当者				
電話番号		FAX				
メールアドレス	@					
開催希望月	年	月	(<input type="checkbox"/> 上旬 <input type="checkbox"/> 中旬 <input type="checkbox"/> 下旬)			
希望する研修形式	<input type="checkbox"/> 集合研修 <input type="checkbox"/> オンライン研修 <input type="checkbox"/> ハイブリット					
受講予定者	管理職	男性	人	従業員	男性	人
		女性	人		女性	人
希望する講座テーマ	<input type="checkbox"/> ① 男性育休から考える組織の成長(管理職向け) <input type="checkbox"/> ② 私(男性)が育休をとるんですか?(男性従業員向け) <input type="checkbox"/> ③ 男性育休を「当たり前」にする男性育休応援会議(すべての従業員向け)					
その他 (ご要望や質問)						

【注意点】

- 実施期間は令和4年9月から、令和5年2月までとします。
- 原則開催希望の30日前までにお申込みください。

- 原則概ね10名以上の参加人数で開催します。(応相談)
- 会場は県内に限ります。申込企業様で手配をお願いいたします。
- 開催については、審査の上決定します。

主催
広島県

【本事業に関するお問合せ先】

広島県商工労働局
働き方改革推進・働く女性応援課
TEL: 082-513-3419

共催

働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま

【お申込・お問合せ先】

令和4年度広島県男性育休取得促進「出前講座」事務局
本事業受託者/株式会社シンクロニシティ

TEL 080-7297-4928 Email daniku@scnc.jp

男性育児休業取得促進の取組 ベストプラクティスを 募集しています！



県内企業が取り組んでいる『**男性の育児休業の取得促進に向けた取組**』の中で、他の企業の参考となる**優良事例（ベストプラクティス）**を募集しています。応募いただいた取組事例は、県のホームページ等でPRいたします！

<p>募集内容</p>	<p>男性の育児休業取得促進に向けて企業等が実施している取組のうち、ユニークな取組や他企業等の参考となる取組。ただし、改正育児・介護休業法で義務化された取組内容を除く。</p>
<p>応募企業等の要件 (次の①～⑥のすべての要件を満たしていること。)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ① 県内に事業所を有している企業等であること。 ② 次世代育成支援対策推進法（平成15年法律第120号）に基づく一般事業主行動計画を策定し、都道府県労働局へ届け出ていること。 ③ 「広島県仕事と家庭の両立支援企業登録制度」に登録し、“男性の育児休業等取得促進に向けた取組自慢”に男性育児休業取得促進への取組等が記載されていること。 ④ 改正育児・介護休業法で義務化された内容以上の取組を行っていること。 ⑤ 就業規則等に育児休業等について規定していること。 ⑥ 法の規定を遵守していること。
<p>募集期間</p>	<p>随時受付</p>
<p>応募方法</p>	<p>次の資料を作成して県に提出してください。</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 広島県男性育児休業取得促進ベストプラクティス応募用紙（様式第1号） ② 男性育児休業取得促進に向けた取組内容用紙（様式第2号） <p style="text-align: right;">▶ 詳しくはこちらから </p>

令和4年4月1日から、「改正育児・介護休業法」が順次施行されます！

改正法の施行に伴い、事業主の皆さまは、以下の対応が必要になります。

<p>R4 4/1~</p>	<p>育児休業に関する研修、相談体制の整備 など</p> <p>育児休業を取得しやすい 雇用環境の整備</p>	<p>(本人又は配偶者の)妊娠・出産の申し出をした労働者に対する</p> <p>個別の制度周知と 意向確認</p>	<p>有期雇用労働者の</p> <p>育児・介護休業取得要件の 緩和（就業規則の変更）</p>
<p>R4 10/1~</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● 産後ババ育休（出生時育児休業）の創設 ● 育児休業の分割取得 など <p>就業規則の変更</p>	<p>R5 4/1~</p>	<p>育児休業の取得状況の公表 (常時雇用する労働者 1,000 人超の企業)</p>

「改正育児・介護休業法」の詳細は厚生労働省ホームページでご確認ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000130583.html>

