

働き方改革働きがい向上企業コンサルティング事業の実施について

1 要旨・目的

県内企業で働き方改革に取り組むものの働きやすい職場環境づくりに留まっている企業に対して、従業員の働きがい向上のための伴走型のコンサルティング支援を行うこととし、令和4年5月16日（月）から支援対象となる企業の募集を開始した。

2 現状・背景

県の総合計画「安心▷誇り▷挑戦 ひろしまビジョン」において、時間や場所にとらわれない柔軟な働き方や個々の能力を発揮できる多様な働き方などそれぞれのライフスタイルに応じて働くことができる労働環境の整備を促進するとともに、従業員の働きがいやモチベーションの向上など企業成長をもたらす働き方改革への理解と実践を促す。

3 概要

(1) 対象者

「広島県働き方改革実践企業」のうち、従業員が働きがいを感じて意欲的に働くことができる組織づくりに課題を感じ、かつ専門コンサルタントの指導・助言を受けて取り組むことに意欲のある企業（3社）

(2) 事業内容

働きがい向上に取り組むことが経営上のメリットにもつながることを実証するとともに、働きがい向上に向けてどのような取組が効果的であったのかなど、コンサルティング支援のプロセスや成果について取りまとめ、他の県内中小企業の理解促進、取組に対する意欲喚起を行うためのモデル事例として材料化を行う。

(3) スケジュール

- ・応募期間 令和4年5月16日（月）～6月10日（金）
- ・支援決定 令和4年6月中旬（書面審査を経て3社を選定）
- ・支援期間 令和4年7月下旬～令和5年3月中旬

(4) 予算（単県）

7,760 千円