

## 広島県警察障害者活躍推進計画の実施状況について

広島県警察では、「広島県警察障害者活躍推進計画」を策定し、障害のある職員一人一人が、その障害特性や個性に応じて、それらを活かした上で、その能力を最大限に発揮することができる職場環境づくりに取り組んでいます。

令和3年度に実施しました取組について、次のとおり公表します。

### 目標

#### 【採用に関する目標】

項目	目標値 (R3.6.1～)	【参考】現状 (R元.6.1時点)	【参考】法定雇用率
障害者雇用率	2.60%	2.56%	(R元.6.1時点) 2.5% (R3.6.1時点) 2.6%

(評価方法) 毎年の任免状況通報により、把握・進捗管理を行います。

#### 【定着に関する目標】

障害のある職員の定着状況に関するデータの整理・分析を行います。

#### 【満足度、ワーク・エンゲージメントに関する目標】

実態に関するデータの収集・分析を行います。

### 取組状況

#### 【採用に関する取組状況】

項目	目標値	現状 (R4.2.1時点)	達成状況
障害者雇用率	2.60%	2.69%	+0.09%

#### 【定着に関する取組状況】

障害のある職員の定着状況について、県警察における状況を把握するとともに、分析を行いました。

#### 【満足度、ワーク・エンゲージメントに関する取組状況】

障害のある職員に対し、アンケート調査を実施し、実態に関するデータ収集・分析を行いました。

アンケートは6項目（全体評価、現在の仕事内容、現在の業務量、物理的な作業環境、相談体制等の職場環境、障害への配慮）を設定しましたが、「満足」、「やや満足」が7割を占めていました。

## 目標の達成に向けた主な取組内容

- **障害理解の促進に向けた研修・啓発の実施**  
全ての職員に対し、障害の特性や多様性を理解させるため、教養資料を部内ネットワーク掲示板に掲載し、障害理解の促進を図りました。
- **障害者の募集・採用**  
身体障害者・精神障害者の募集を行った結果、令和4年度に身体障害者を1名採用します。

区分		採用予定者数	受験者	合格者数
警察事務 (障害者)	身体	1名程度	2名	1名
	精神	1名程度	3名	0名