

「令和3年度広島県職場環境実態調査」の結果について（概要版）

（1）女性の役員，管理職

◆女性役員の登用状況

（単位：％）

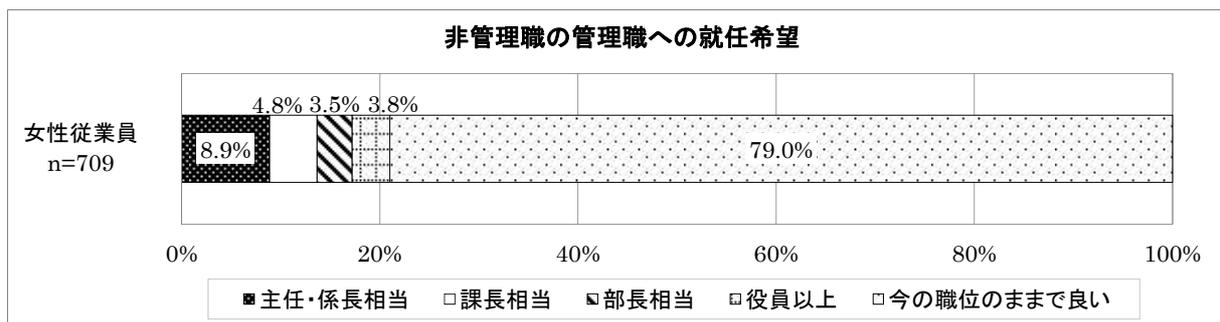
区 分	R 2	R 3
女性を役員に登用している事業所等の割合	47.8	48.5
役員に占める女性の割合	24.3	24.2

◆女性管理職（課長相当職以上）の登用状況

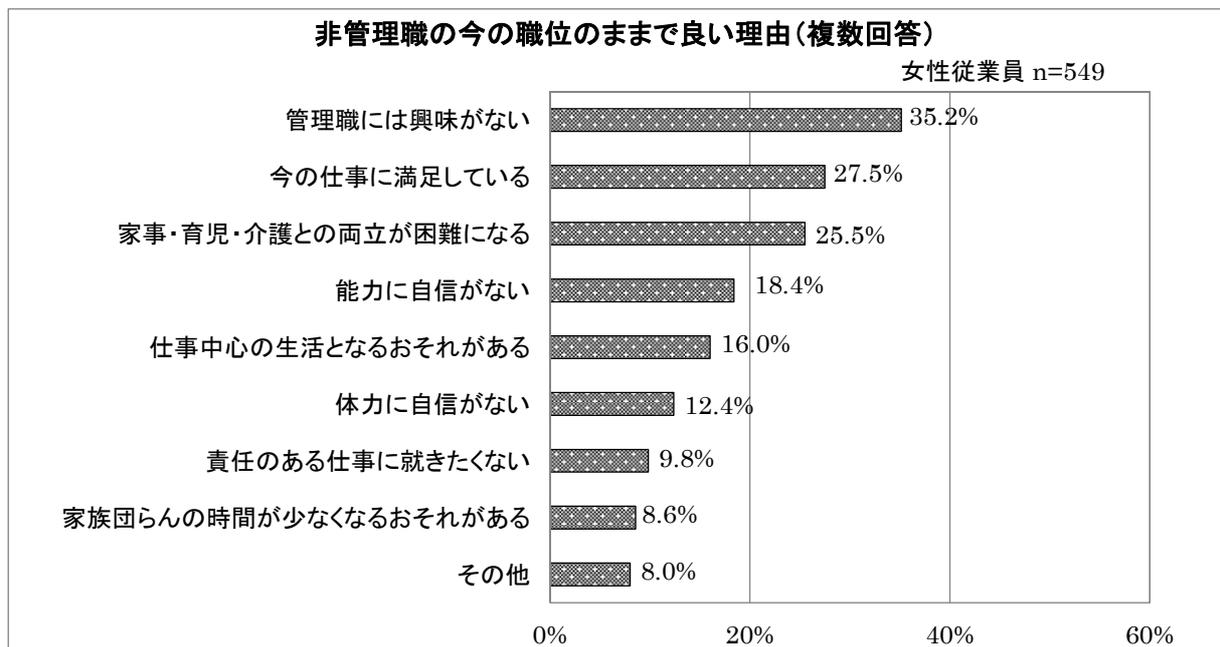
（単位：％）

区 分	R 2	R 3
女性を管理職に登用している事業所等の割合	30.5	32.0
管理職に占める女性の割合	16.0	18.0

◆非管理職の管理職への就任希望 女性従業員

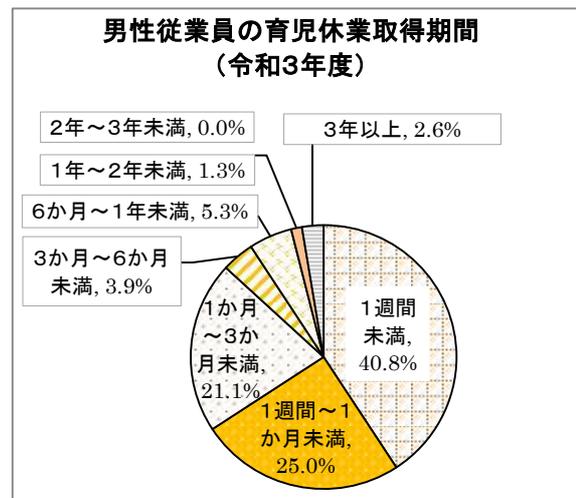
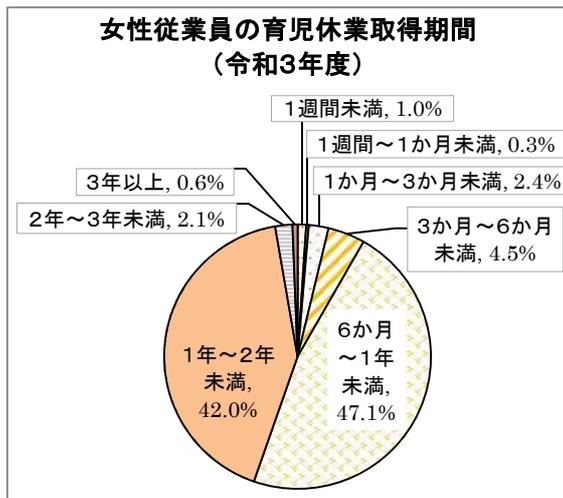
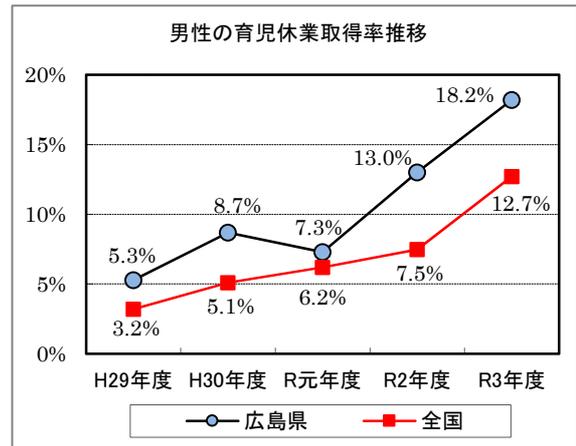
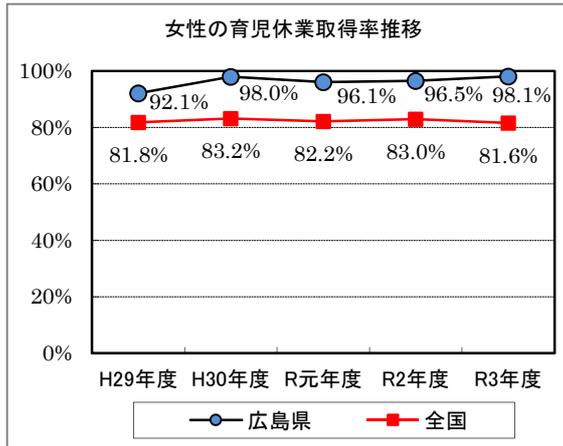


◆非管理職の今の職位のままで良い理由 女性従業員



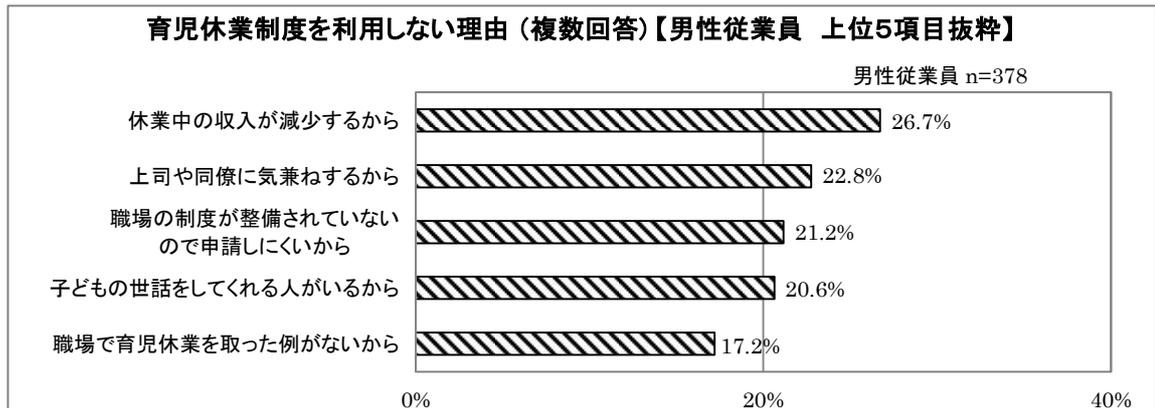
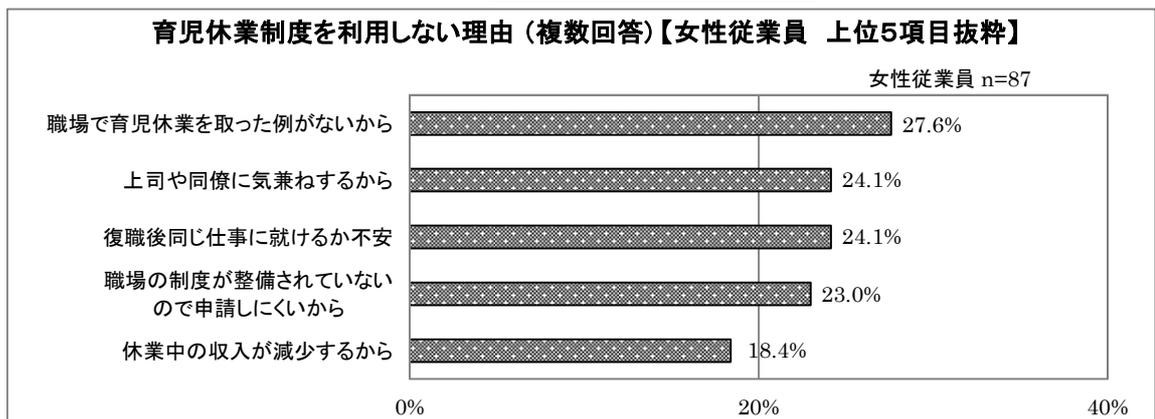
(2) 仕事と育児・仕事と介護の両立

◆育児休業取得率

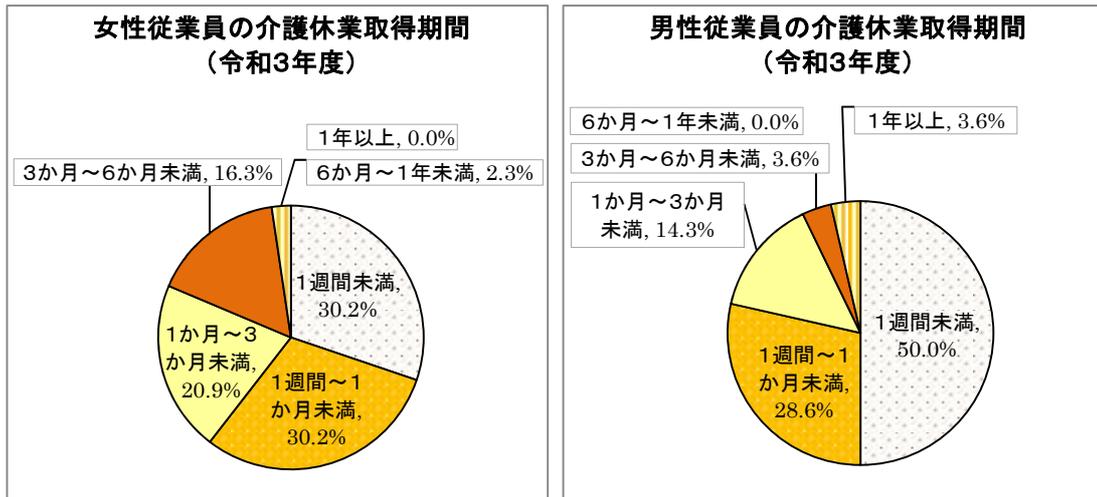


※調査対象期間は、過去1年間 (R2. 4. 1～R3. 3. 31)

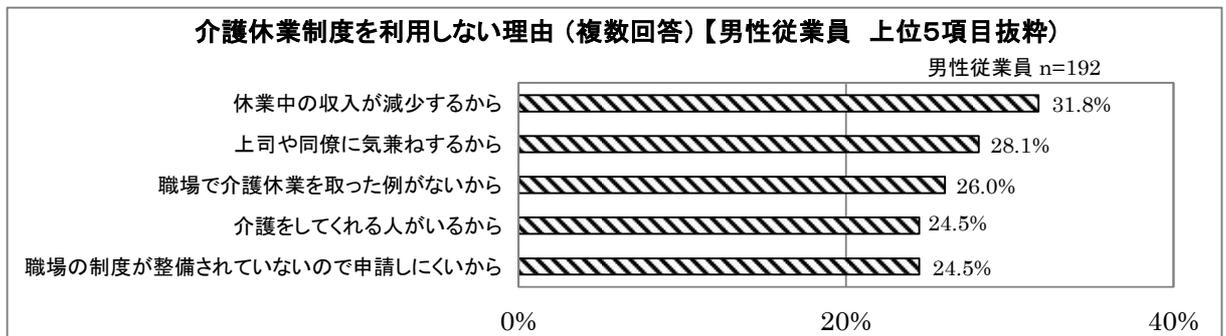
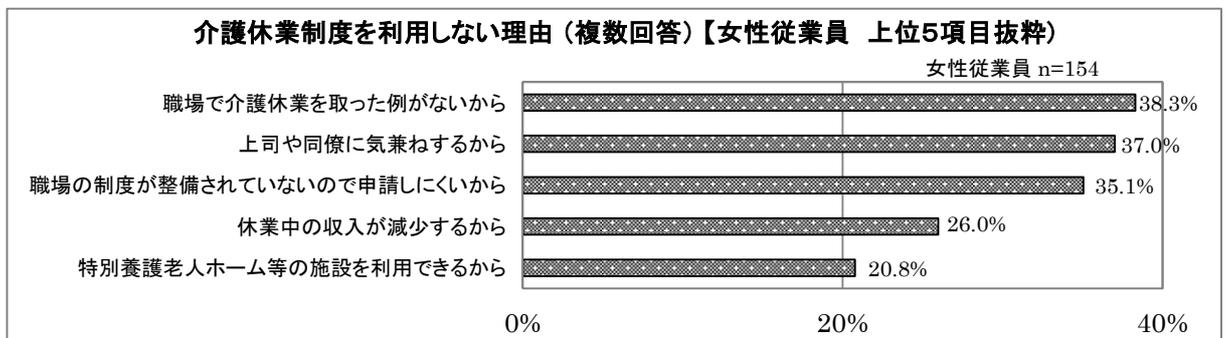
◆育児休業制度を利用しない理由 女性従業員・男性従業員



◆介護休業取得期間



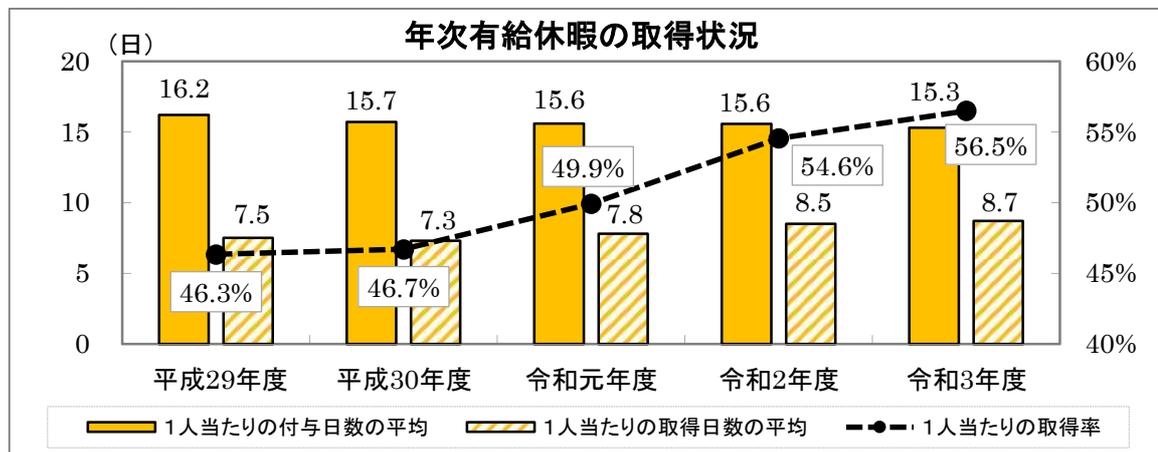
◆介護休業制度を利用しない理由 女性従業員・男性従業員



(3) 年次有給休暇

◆年次有給休暇の取得状況

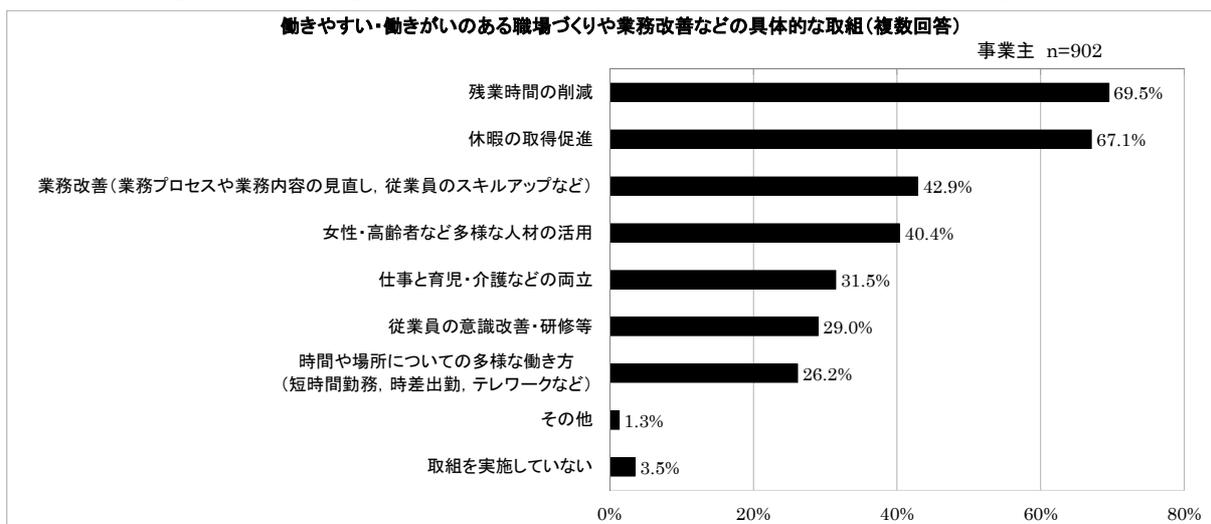
(単位: 日, %)



※ 調査対象期間は、過去1年間(R2年又はR2年度の実績)

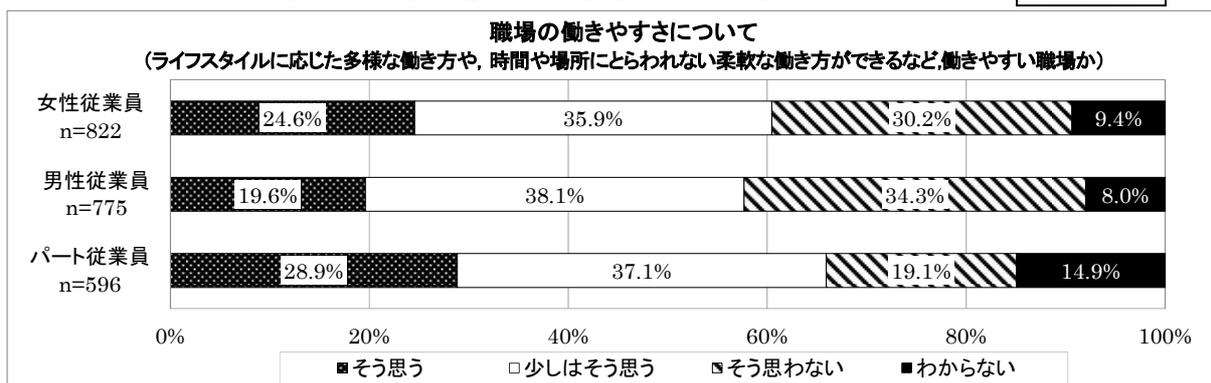
(4) 働き方改革の取組

◆働きやすい・働きがいのある職場づくりや業務改善などの具体的な取組

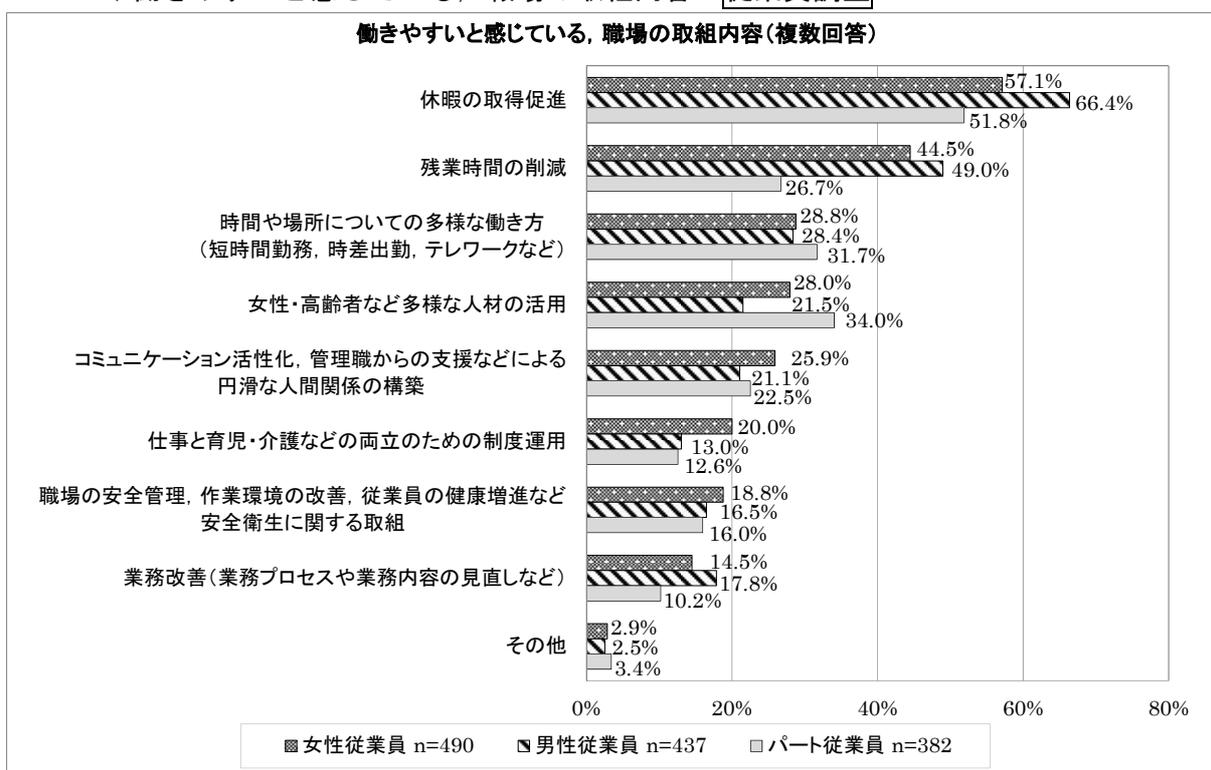


◆職場の働きやすさについて(ライフスタイルに応じた多様な働き方や, 時間や場所

にとられない柔軟な働き方ができるなど, 働きやすい職場か) 従業員調査

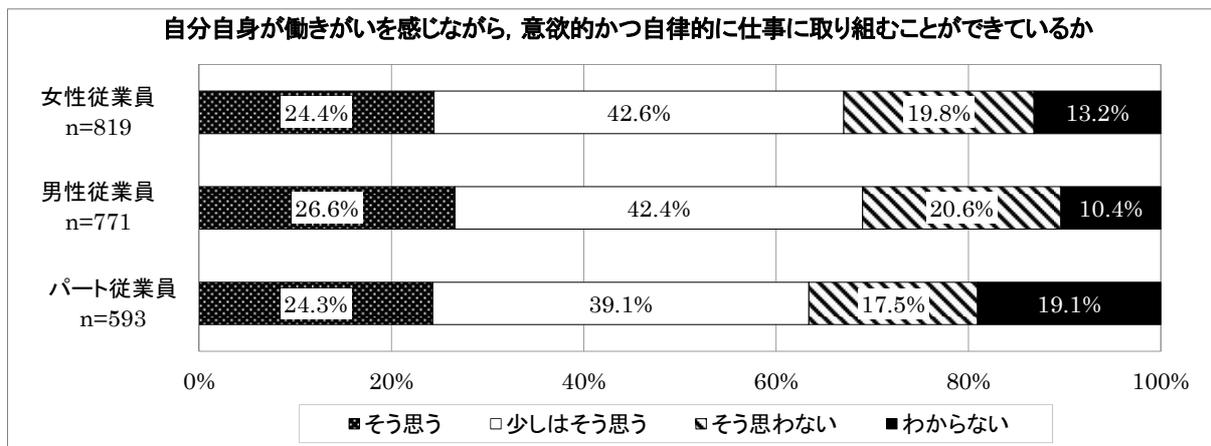


◆働きやすいと感じている, 職場の取組内容 従業員調査

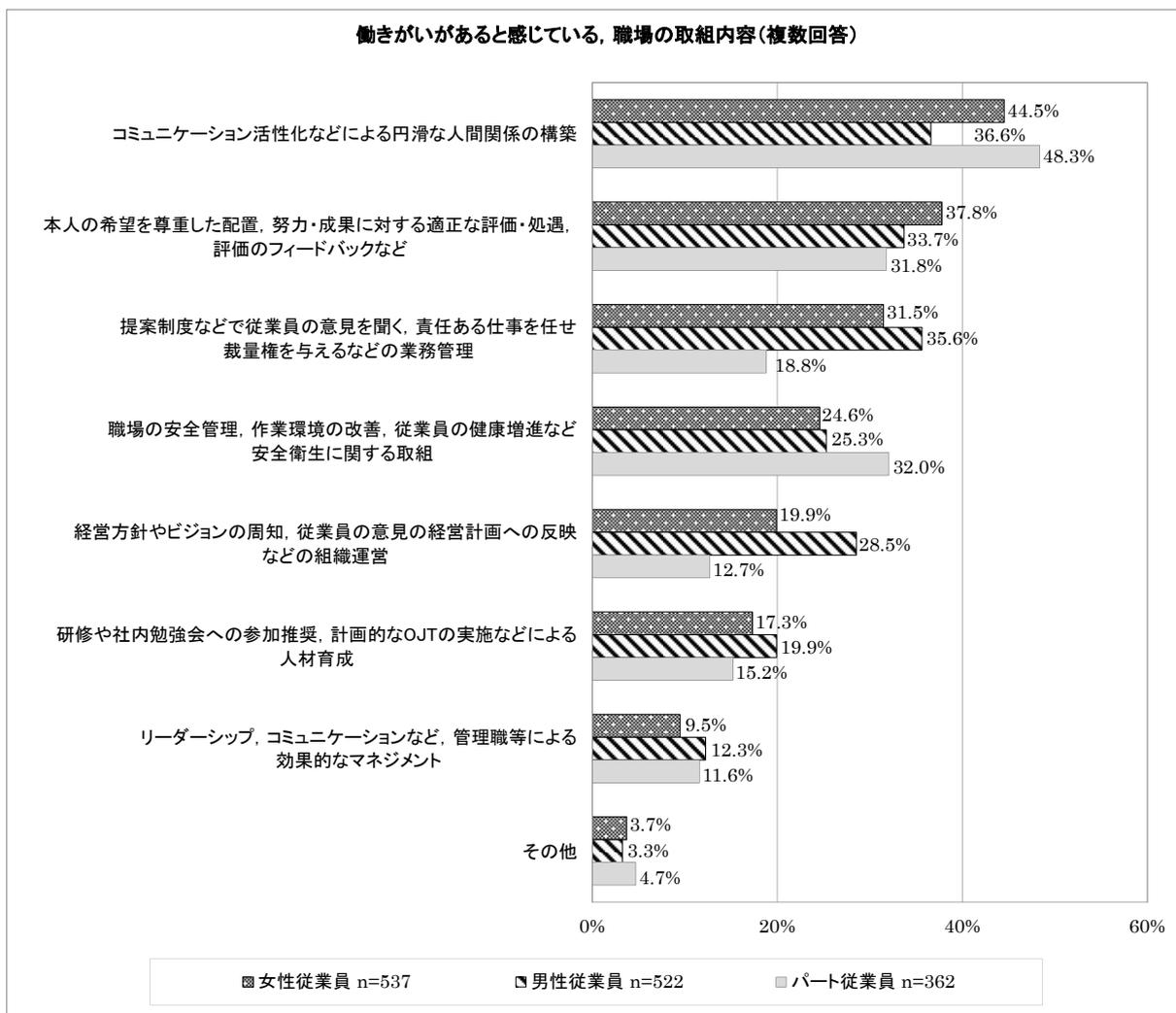


◆自分自身が働きがいを感じながら、意欲的かつ自律的に仕事に取り組むことができ

ているか **従業員調査**

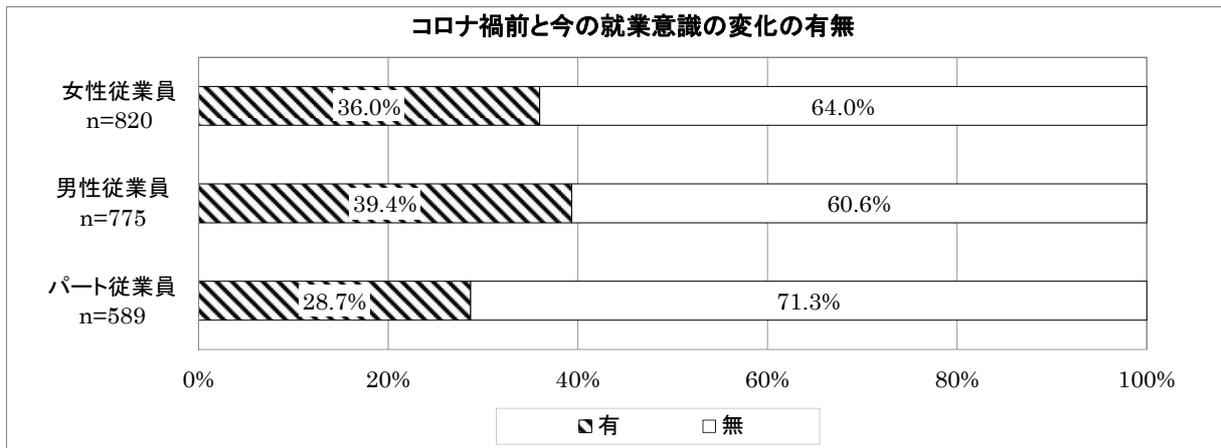


◆働きがいがあると感じている、職場の取組内容 **従業員調査**



(5) 就業意識について

◆コロナ禍前と今の就業意識の変化の有無 従業員調査



◆コロナ禍前と今の就業意識の変化の内容 従業員調査

