

「令和3年度広島県職場環境実態調査」の結果について

1 要旨・目的

男女がともに働きやすい職場環境の整備に向け、県内事業所の職場環境の整備状況を把握し、「安心▷誇り▷挑戦 ひろしまビジョン」のKPI指標の進捗把握など、施策の基礎資料として活用する。

2 概要

(1) 調査対象

○事業主調査

企業常用雇用者数10人以上の県内の事業所2,500事業所
産業分類と企業常用雇用者数の規模別に層化して無作為に抽出

○従業員調査（3年ごとに実施 ※）；

事業主調査の対象事業所に雇用される次の従業員 各2,500人

①正規の女性従業員、②正規の男性従業員、③パートタイム従業員

※ 新型コロナウイルス感染症の影響により、令和2年度に予定していた従業員調査を令和3年度に実施したため、今回は令和5年度に実施予定。

(2) 有効回答数（回答率）

○事業主調査 事業所 911（36.4%）

○従業員調査

①女性：832（33.3%）、②男性：783（31.3%）、③パートタイム：601（24.0%）

(3) 調査基準日

令和3年6月1日

(4) 主な調査結果の概要

○女性の役員

女性を役員に登用している事業所の割合48.5%（前年から0.7ポイント上昇）
役員に占める女性の割合24.2%（前年から0.1ポイント低下）

○育児休業取得率

女性従業員98.1%（前年から1.6ポイント上昇）

男性従業員18.2%（前年から5.2ポイント上昇）

○年次有給休暇の取得状況

1人当たりの取得率56.5%（前年から1.9ポイント上昇）

【付与日数15.3日、取得日数8.7日】

○働きやすい・働きがいのある職場づくりや業務改善などの具体的な取組状況

最も多い回答は、「残業時間の削減」69.5%

○コロナ禍前と今の就業意識の変化の有無

有：女性従業員36.0%、男性従業員39.4%、パート従業員28.7%

※ 詳細は、別紙『「令和3年度広島県職場環境実態調査」の結果について（概要版）』を参照

(5) 結果の公表

広島県ホームページに、令和4年1月19日以降に掲載する。

<http://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/ouensaito-sub/1301988336586.html>