

女性活躍推進事業【広島県】

地域の実情と課題

- 働きたい女性が仕事と子育ての二者択一に迫られることなくライフステージに応じて働き続けること、並びに、最大の潜在力である「女性の力」が最大限発揮され、登用される環境を整備し、女性の活躍推進の流れを一層推し進めていくことが重要である。
- 平成28年度「広島県女性活躍推進企業実態調査」から、企業は取組の必要性は感じているが、ノウハウ不足から、取組着手までには至っておらず、先進企業の成功事例を求めていることが判明した。また、女性従業員への調査分析からは、仕事と家庭を両立しながら働く管理職像をイメージできないこと、管理職へのマイナスイメージが先行しており、管理職登用に向けた意欲のある女性が少ないことも判明した。

事業の特徴

- 企業側・女性側それぞれの視点で先進的な取組事例を収集し、両者の意識改革や行動変容につなげる。収集事例は、HPによる発信に加え、経営者等が集まるセミナーや勉強会、企業訪問等他事業でも活用。
- 経営者・人事労務担当者を対象とした各セミナーをオンラインにて開催し、女性管理職登用に向けた取組の着手を促進。
- 企業や業種の枠を超えた働く女性の交流会をオンラインにて開催。また、交流会にとどまらず自発的な交流を促進するため、県内で働く女性が悩みを気軽に相談できる場として『広島「働く女性」お悩み相談室(オンライン掲示板)』を開設。

事業の効果

- 女性活躍先進事例に関しては、新たに20件の取組事例を収集し発信することで、女性活躍の取組に着手できていない企業に対して「好事例の提示」を行うことができた。
 - 女性管理職登用着手セミナー・働く女性のネットワーク交流会ともに参加者目標を上回っており、企業内において女性活躍の取組に対する機運が高まってきていると考えられる。
- 発信事例 計170事例（企業向け100、働く女性向け73）※平成29年度～令和2年度の合計事例掲載Webサイトは、年間約182,000PV獲得（令和2年度）
 - 女性管理職登用着手セミナー：参加者159人(目標150人) 満足度78%
 - 働く女性のネットワーク交流会：参加者146人(目標80人) 満足度97%

目的・目標

- 女性活躍を推進するためには、女性が仕事と家庭を両立しながら働き続けることができる職場環境の整備、管理職登用等を見据えた女性人材育成の取組、そして、女性自身のキャリアアップ意識の向上が重要である。
- 発信優良事例 20事例以上（企業向け及び働く女性向け）
 - 女性管理職登用着手セミナー 参加者数150人以上
 - 働く女性のネットワーク交流会 参加者数80人以上

連携団体

「働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま」

官民が連携して発足した組織である同会議の構成団体が運営するHP等を通じて広く周知していくとともに、女性活躍やワークライフバランスに係るセミナー・講座等を通じて、本事業で収集した事例を企業や働く女性に対して発信する。

今後の課題

- 近年県内企業における指導的立場に占める女性の割合は2割弱で推移し、直近調査では19.1%（令和2年度広島県職場環境実態調査）と伸び悩んでいることから、今後とも目標に向けて、企業経営者等の意識改革の促進や女性自身の意欲向上などに積極的に取り組む必要がある。
- 女性活躍先進事例の見える化については、管理職として活躍している女性の事例についても、さらなる内容の拡充が求められる。また、先進事例の発掘については、これまで以上に多様なルートからのアプローチが必要である。
 - 女性管理職登用着手セミナーについては、より多くの経営者に参加してもらうため、経済団体や市町等とのより一層の連携を図る必要がある。
 - 働く女性のネットワーク交流会については、今年度開設した掲示板の利用希望者が46%にとどまっていることから、掲示板利用促進のためのコンテンツ等を検討する必要がある。

事業の概要

(1) 女性活躍先進事例の見える化

企業視点・女性視点それぞれにおいて、県内の中小企業等や県内の働く女性が求める事例テーマを選定したうえで、取組事例の収集を行い、取材内容を分析した事例記事を県HPに掲載し、広く発信した。

(2) 女性管理職登用着手セミナー

事業所における指導的立場に占める女性の割合を向上させるために、人材育成の必要性や女性活躍のメリットを学ぶセミナーをオンラインにて2回開催した。

各セミナーにおいては、企業における女性活躍の必要性の講演や、女性管理職登用やその前段となる女性の採用・就業継続に率先して取り組んでいる企業の経営者等による事例発表を行い、セミナー参加者の意欲啓発に努めた。

(3) 働く女性のネットワーク構築

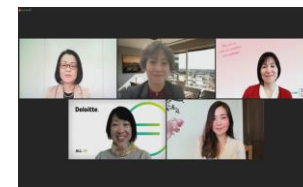
企業や業種役職等の枠を超えた、県内で働く女性のための交流会をオンラインにて開催した。また、コロナ禍において、働く女性同士の交流ができない状況を解消するため、県内で働く女性が悩みを気軽に相談できるよう『広島「働く女性」お悩み相談室(オンライン掲示板)』を開設し、ネットワークの構築を行って、女性の管理職昇任意欲の喚起を図った。



セミナー募集チラシ



セミナーの様子



交流会の様子



掲示板チラシ