

働き方改革推進に係るセミナーの開催について

〔令和3年4月19日〕
〔商工労働局〕

1 働き方改革 企業経営者勉強会

(1)趣旨

働き方改革における従業員の働きがい向上に向けた取組の必要性やメリットについて、経営者等の理解を深め行動変容につなげるために、経済団体等と連携して「働き方改革 企業経営者勉強会」をオンライン開催する。

(2)開催概要

①開催日時・基調講演テーマ・講師

区分	開催日時	講演テーマ	講師
第1回	5月19日(水) 13:30～16:00	働き方改革における「働きがい」の役割と重要性	木谷 宏氏 (県立広島大学大学院教授)
第2回	6月9日(水) 13:30～16:00	「働きがい」向上が従業員を戦略化する～カギはキャリア形成とエンゲージメント～	守島 基博氏 (学習院大学教授)
第3回	8月4日(水) 13:30～16:00	「働きがい」向上が幸せな従業員をつくる。幸せな従業員が企業を成長させる。	前野 隆司氏 (慶応義塾大学大学院教授)
第4回	9月17日(金) 13:30～16:00	従業員の「働きがい」向上が成果を生む組織をつくる	野田 稔氏 (明治大学大学院教授)

②参加対象

県内の企業経営者層，人事労務担当者等

③募集定員

各回 100名

④開催団体

主催：広島県，広島商工会議所，福山商工会議所，三次商工会議所，広島県商工会連合会

共催：広島労働局，広島県商工会議所連合会，働き方改革推進・働く女性応援会議ひろしま

⑤主なプログラム(予定)

区分	内容
基調講演 (40分)	各回の講演テーマを軸に，働きがい向上の取組の必要性やメリットについて
トークセッション (50分)	講師と県内企業2社による働きがい向上に向けた取組や今後の展望について
ミニセミナー (30分)	働きがいに関する調査・分析を行う専門機関による調査評価制度等の説明
相談会	働き方改革に関する法令相談や働きがい向上に関する個別相談

2 テレワーク推進セミナー

(1) 趣旨

県内企業においてテレワーク等の ICT を活用した時間や場所にとらわれない柔軟な働き方を促進するために、経済団体等と連携し、業種別・業務別等のオンラインセミナーを全8回開催する。

(2) 開催概要

①開催日及び講義テーマ

区分	開催日時	講義テーマ等	定員	
第1回	5月18日(火) 13:00～15:00	ITリテラシー養成講座(セキュリティ(初級編)) 新しい働き方における『セキュリティで押さえておくべきポイント』とは？	100社	
第2回	6月15日(火) 13:00～15:00	ITリテラシー養成講座(セキュリティ(中級編)) 新しい働き方で未来を拓くための『セキュリティ上乗り越えるべき壁』とは？	100社	
第3回	8月	予定	25社	
第4回	9月		製造業における ICT・テレワーク導入	25社
第5回	10月		テレワークを円滑に導入するための手法について	100社
第6回	11月		※テレワーク月間に合わせ、総務省と共催で実施予定	100社
第7回	2月		小売業における ICT・テレワーク導入	25社
第8回	3月		ICTで広がる次の“新しい働き方”	100社

※第3回以降のセミナーについては、詳細内容が決まり次第、ホームページへ掲載予定。

②参加対象

県内の企業経営者層，テレワーク推進担当者等

③開催団体

主催:広島県，共催:中国総合通信局，広島県中小企業団体中央会

3 その他(参考)

働きがい向上に関する各種支援事業を実施し、県内中小企業の取組を促進する。

実施事業	概要(予定)	
「働きがい」のある会社の創出・情報発信事業	調査実施時期	令和3年7月～
	対象	働き方改革に取り組む県内に本社を置く中小企業者等(従業員25人以上)
	内容	働き方改革に積極的に取り組み、働きがい向上に自発・自律的に取り組む意欲ある企業のうち、県が指定する民間調査会社の「働きがい」の調査に参加する企業に対し、費用の一部を補助する。(参加企業数30社程度)
働きがい向上企業コンサルティング事業	実施時期	令和3年6月～令和4年3月
	対象	広島県働き方改革実践企業認定制度の認定企業であること(従業員概ね30～300人程度)
	内容	働き方改革に取り組むものの、働きやすい職場環境づくりに留まっている企業に対して、経営上のメリットにもつながる働きがい向上のための伴走型のコンサルティング支援を行い、モデル企業を創出する。(参加企業数3社)

生産性向上

人材確保

組織力向上

オンラインセミナー

参加費 **無料**

定員

各回 **100名**

4回の
セミナーで学ぶ

働き方改革の
次のステージ

今、経営者が注目する 「働きがい」向上の取組とは

- 「働きやすさ」と「働きがい」の両方を実現する働き方改革は、「組織力」を高め、持続的な企業成長につながります。
- これからの働き方改革には、従業員の働きがい向上の取組が不可欠です。
- 働きがい向上の意義やメリットについて、有識者の基調講演と県内企業とのトークセッション等を通じて、お伝えします。

対象 広島県内企業の経営者、人事労務担当者など

第1回 5月19日(水)

働き方改革における『働きがい』の役割と重要性

講師

県立広島大学大学院 経営管理研究科 教授

木谷 宏氏

専門分野

人事管理論、ダイバーシティ・マネジメント
働き方改革



企業ゲスト **オタフクソース(株)、(株)マエダハウジング**

第2回 6月9日(水)

『働きがい』向上が従業員を戦略化する ～カギはキャリア形成とエンゲージメント～

講師

学習院大学 経営学部経済学科 教授

守島 基博氏

専門分野

人材マネジメント(人的資源管理論)



企業ゲスト **旭調温工業(株)、(株)オーザック**

第3回 8月4日(水)

『働きがい』向上が幸せな従業員をつくる 幸せな従業員が企業を成長させる

講師

慶應義塾大学大学院

システムデザイン・マネジメント研究科 教授

前野 隆司氏

専門分野

システムデザイン・マネジメント学、幸福学
幸福経営学、イノベーション教育



企業ゲスト **(株)カスタム、ミヨシ電子(株)**

第4回 9月17日(金)

従業員の『働きがい』向上が 成果を生む組織をつくる

講師

明治大学大学院

グローバル・ビジネス研究科 教授

野田 稔氏

専門分野

組織論、組織開発、経営戦略論
ミーティングマネジメント

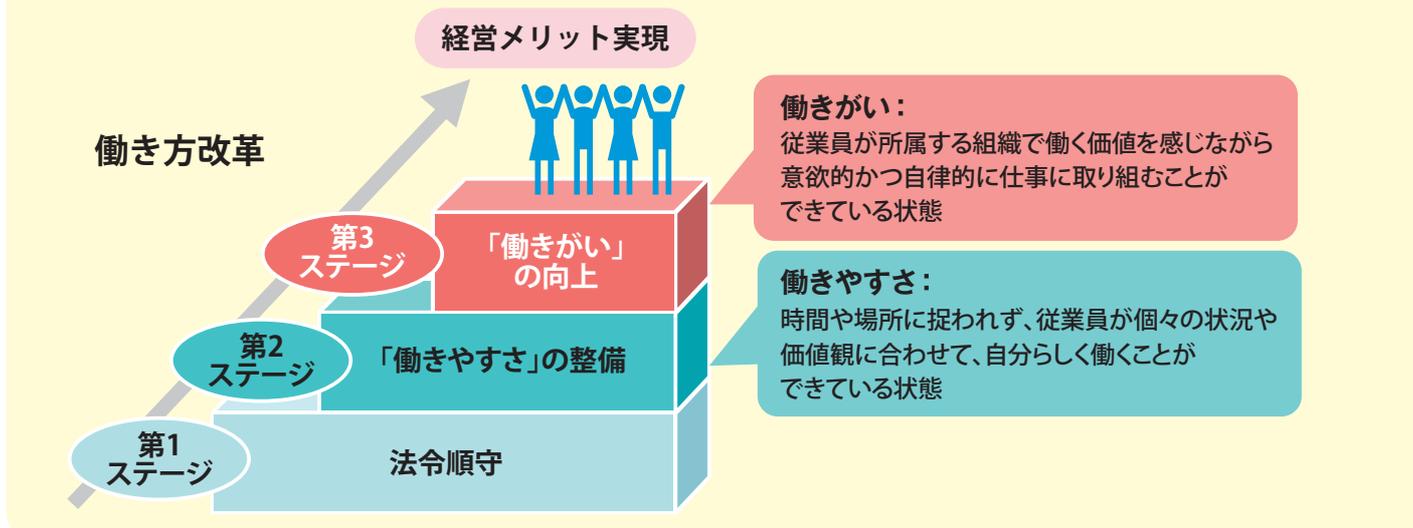


企業ゲスト **(株)オガワエコノス、ペアコム(株)**

主なプログラム(予定) 全4回 13:30~16:00にかけて実施

基調講演 (40分)	働きがい向上の取組の必要性やメリットについて講師から分かりやすくお伝えします。	司会・ファシリテーター 株式会社ワーキングエージェント 働き方改革コンサルタント 藤原 輝氏 
トークセッション (50分)	講師と県内企業ゲスト2社による働きがい向上に向けた取組や今後の展望についてお伝えします。	
ミニセミナー (30分)	働きがいに関する調査・分析を行う専門機関による調査評価制度等についてご説明します。	
働き方改革 オンライン相談会 (事前予約制)	全プログラム終了後、働き方改革に関する法令相談や働きがい向上に関するオンライン個別相談会を実施します。ご相談を希望される方は、本セミナー申し込み時に必要事項を記載の上、お申し込みください。	

広島県が考えるこれからの働き方改革は、「働きやすさ」と「働きがい」の両方の取組を進め、経営メリットを実現することです。



■ 申込み方法

申込フォーム <https://www.home-ez.co.jp/workstyle/>



FAX 082-223-5509

Eメール info.hatarakigai@gmail.com

FAX、メールでの申込みは下記の欄をご使用ください。

参加申込書

参加希望		<input type="checkbox"/> 全4回参加 <small>※全4回の参加をおすすめします。全ての参加を通じて、働きがい向上の取組の意義やメリットについて理解を深める内容にしています。</small>			
		<input type="checkbox"/> 【第1回】5/19(水) <input type="checkbox"/> 【第2回】6/9(水) <input type="checkbox"/> 【第3回】8/4(水) <input type="checkbox"/> 【第4回】9/17(金) <small>※全4回の参加が難しい場合は、参加可能な日程にチェックをお願いします。</small>			
会社概要	会社名				
	住所	〒		従業員	名
	業種	<input type="checkbox"/> 建設業 <input type="checkbox"/> 製造業 <input type="checkbox"/> サービス業 <input type="checkbox"/> 卸売・小売業 <input type="checkbox"/> 医療・福祉 <input type="checkbox"/> 運輸業・郵便業 <input type="checkbox"/> その他(具体的には: _____)			
参加者情報	部署・役職		氏名		
	電話		FAX		メールアドレス
セミナーで聞きたいこと(講師への質問等)	<small>※働きがい向上の取組についてのご質問やご意見の記入をお願いします。</small>				

※オンライン相談会の参加を希望される方は下記の【留意事項】をご一読の上、相談内容及び希望日をご記入ください。

働き方改革オンライン相談会	相談内容				
	参加希望日	<input type="checkbox"/> 【第1回】5/19(水) <input type="checkbox"/> 【第2回】6/9(水) <input type="checkbox"/> 【第3回】8/4(水) <input type="checkbox"/> 【第4回】9/17(金) <input type="checkbox"/> 勉強会参加日のうち、いつでもよい			
	留意事項	<ul style="list-style-type: none"> ・プログラム終了後に1社あたり15分間を目途に働き方改革に関するオンライン個別相談会を実施します。 ・働き方改革関連法などの法令相談については、広島働き方改革推進支援センター担当者、働き方改革に関する組織運営、制度導入などの取組に関する相談については、株式会社ワーキングエージェント藤原氏が対応する予定です。 ・相談希望者が多数の場合は、選考により決定します。 			

※1社から複数名の受講を希望される場合には、この用紙をコピーしてご使用ください。

※受講者及び相談会参加決定の連絡は、各開催日1週間前頃に、県委託業者からご連絡します。応募者多数の場合は選考により受講者を決定します。

※ご記入いただきました個人情報は適切に管理します。

■ 申込先・お問い合わせ

県委託業者(ホームテレビ映像株式会社)

広島市中区白島北町19-2 TEL:082-211-3811 Email: info.hatarakigai@gmail.com(担当:岩崎、杉本)

参加費
無料

ICTを活用した“新しい働き方”に向けた ITリテラシー養成講座

セキュリティ初級編，中級編

【主催】 広島県

【共催】 総務省中国総合通信局
広島県中小企業団体中央会

対象：中小企業等

ICTを活用した“新しい働き方”に興味はあるけれど、セキュリティ対策が心配という声が多く聞かれています。このITリテラシー養成講座では、セキュリティ対策についての考え方が無料で学べます。

日時

セキュリティ
初級編

令和3年5月18日(火) 13:00~15:30

セキュリティ
中級編

令和3年6月15日(火) 13:00~15:30

方法

Cisco Webexで参加いただけます。

※事前接続テストを行いますので、安心して御参加いただけます。

プログラム

13:00~13:05	挨拶
13:05~15:00	講義 初級編 「新しい働き方における『セキュリティで押さえておくべきポイント』とは？」 ・必要な安全環境整備 ・事例と対策 中級編 「新しい働き方で未来を拓くための『セキュリティ上乗り越えるべき壁』とは？」 ・withコロナ時代の注意事項 ・情報セキュリティマネジメント体制の構築
15:10~15:30	相談窓口等の紹介，相談コーナー

講師紹介

児玉 学 (こだま がく) 氏



1963年 広島県呉市生まれ
大手情報出版社グループ、大手経営コンサルタント会社、都市再開発コンサルタント会社勤務を経て、
1999年 経営コンサルタントとして独立。
2000年 (株)ファインサポート設立、代表取締役就任。
2004年 ITコーディネータ有志数名と共にNPO法人ITコーディネータ広島設立。副理事長就任。(現在：理事長)
2009年 有志数名と共にNPO法人中四国マネジメントシステム推進機構設立。理事就任。
2020年 有志数名と共に中国5県在住のITコーディネータを結ぶ一般社団法人中国地域ITCネットワーク設立。
代表理事就任。中小企業診断士、ITコーディネータ、知的財産アナリスト

申込方法

広島県ホームページ内での検索窓にて、**ICTセミナー 働き方** で検索。

<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hint/telework-seminar.html>

ページ内の「申込方法」にある申込フォームからお申込みください。
セキュリティ初級編，中級編のどちらか一方のみの受講も可能です。

申込期限：セキュリティ初級編 5月11日(火)，中級編 6月8日(火)



問い合わせ先

広島県商工労働局働き方改革推進・働く女性応援課
TEL 082-513-3340