

申込方法

◎広島県HP「H!ntひろしま」内の専用申込フォーム  
(<https://www.pref.hiroshima.lg.jp/site/hint/josei-kensyuu2.html>)

又はFAXでお申しいただけます。

FAXでの参加の場合は、別紙申込書に必要事項をご記入の上、女性活躍支援研修事務局あてに、送付してください。

働き方改革・女性活躍 取組サポートサイト

H!ntひろしま

広島 女性活躍支援研修 検索



応募要件

- 広島県内に事業所がある企業等の従業員の方
- 事前アンケートと研修会開催中及び終了後のアンケートにご協力いただける方

受講者の決定

- 応募者多数の場合は選考により受講者を決定させていただきます。**但し、特別講演については先着順となりますのでご注意ください!**
- 選考の結果はすべての応募者に通知いたします。なお、受講決定者には事前アンケートをお送りしますので、提出期限までに必ずご回答いただきますようお願いいたします。

	研修名	開催日	申込期限
各研修 申込期限	特別講演 ～就業継続編～	10月20日(火)	定員になり次第締切
	キャリアプランニング研修(第1回)	11月5日(木)	10月22日(木)
	キャリアプランニング研修(第2回)	12月8日(火)	11月20日(金)
	特別講演 ～管理職登用編～	11月6日(金)	定員になり次第締切
	マネジメント&リーダーシップ入門研修(第1回)	11月12日(木)、12月3日(木)	10月26日(月)
	マネジメント&リーダーシップ入門研修(第2回)	12月4日(金)、1月21日(木)	11月16日(月)
	メンター養成研修(第1回)	11月17日(火)	10月30日(金)
	メンター養成研修(第2回)	12月9日(水)、12月15日(火)	11月20日(金)

特別講演とメンター養成研修は「Zoom」を活用して実施します。

STEP.1

申し込み

WebまたはFAX

STEP.2

受講環境の確認

Zoomへのアクセスを事前確認

STEP.3

招待メールからの参加

メール内に記載のURLからアクセス

参加までの  
注意事項

- 「特別講演」は、パソコン、もしくはタブレット・スマートフォン端末及び、インターネット接続環境をご準備ください。
- 「メンター養成研修」は、カメラ・マイク付きのパソコン及び、インターネット接続環境をご準備ください。
- 事前に、Zoomへの接続テストを実施していると、当日にスムーズに参加できます。  
※Zoomへの接続テストや操作方法については、女性活躍支援研修Webサイトをご覧ください。

出前講座実施中

広島県では、上記研修の他、女性活躍を推進する企業内研修に講師を派遣する、「女性活躍支援 出前講座」も実施しています。詳細は、県HP「H!ntひろしま」をご覧ください。

運営に関する  
お問い合わせ・お申込み

女性活躍支援研修事務局 (研修運営受託事業者/株式会社広島朝日広告社内)

〒730-0013 広島県広島市中区八丁堀11-28  
TEL (082) 228-0134 平日9:00~17:00(土日祝日、年末年始はお休みです)  
FAX (082) 221-1718 E-mail : jyokatsu@info-hiroshima.co.jp

事業に関する  
お問い合わせ

広島県商工労働局 働き方改革推進・働く女性応援課

〒730-8511 広島市中区基町10-52 平日8:30~17:15  
TEL (082) 513-3419 E-mail : syokaikaku@pref.hiroshima.lg.jp

御社の人材育成・女性活躍の取組や  
女性活躍の場を拡大させるために活用しませんか?

# 令和2年度 広島県 女性活躍支援研修

実施/令和2年10月~令和3年1月

今年はWeb研修メニューあります!

受講生満足度

96.5%

※令和元年度実績

受講料無料

女性従業員の  
意識が変わる!

特別講演とニーズに合わせた3つの研修メニュー

特別講演  
～就業継続編～

中長期視点で自分のキャリアを考える!  
キャリアプランニング研修

女性従業員を育成するメンターを養成します!  
メンター養成研修

男性の参加OK!

特別講演  
～管理職登用編～

リーダーに必要なスキルを習得!  
マネジメント&リーダーシップ入門研修

企業のメリット

女性従業員の  
キャリアアップ

女性従業員が、働くことについて中長期視点で考えることにより、将来的なキャリアアップを目指すことができる。企業にとっては優秀な社員の人材確保につながる。

女性リーダーの  
育成

管理職に必要な知識やスキルを身に付けた、女性リーダーの育成を図ることができ、管理職を増やすことができる。

他企業の  
従業員との交流

研修に参加することで他企業の参加者との交流が図れ、視野が広がる。

組織全体の  
力量アップ

リーダー層はマネジメント力をつけることができ、組織全体の力量アップが図れる。

【主催】広島県

【共催】(公財)広島県男女共同参画財団 エソール広島

※キャリアプランニング研修・マネジメント&リーダーシップ入門研修



# 特別講演 ～ 就業継続編 ～

働くモチベーションの向上  
～ 女性従業員の就業継続のために～



**演題** 人生のハンドルは自分で握る  
～ 働き続けるために～

**対象者** 女性従業員の方 (主に入社5年程度～)

**日程** 令和2年10月20日(火)  
13:30～15:00 (90分)

**定員** 約100名 **定員になり次第締切**



ささき じゅんこ  
**講師** 佐々木 順子さん

◎現 安川電機、三井住友信託銀行 社外取締役  
元 日本IBM、日本マイクロソフト取締役

兵庫県出身。慶應義塾大学経済学部卒業後、日本IBMにシステムエンジニアとして入社。一貫してサービスビジネスに関わる。2007年に執行役員。IBMアジア統括部長であるIBMアジア・パシフィック本部やIBMチャイナに出向し、グローバルリーダーとして活躍。IBMチャイナでは2000人の中国人のチームを率いた。

# 特別講演 ～ 管理職登用編 ～

自分のリーダー像を発見  
～ 女性従業員の管理職登用のために～



**演題** あなたらしい  
リーダーシップを発揮する

**対象者** 主任・リーダー・係長級の女性従業員の方

**日程** 令和2年11月6日(金)  
13:30～15:00 (90分)

**定員** 約100名 **定員になり次第締切**

2011年に日本マイクロソフトに執行役として入社、カスタマーサポート部門、法人サービス部門を統括する。日本のベンチャー企業の営業本部長、米国のセキュリティ企業のサービス部門トップ、ドイツの製造業の日本法人社長を経て、現在は安川電機、三井住友信託銀行、阪和興業、ジェミニ・ストラテジーの社外取締役として、企業の経営アドバイスをを行う。  
これまでリーダーシップ、ダイバーシティ、プレゼンテーション、グローバルチームでの働き方をテーマに、講演・研修を多数開催、高い評価を得ている。  
著書「この人なら」と慕われるリーダーになれる」(2016年・サンマーク出版)、「あなたにお願いしたい」と言われる仕事のコツ88」(2020年・ぱる出版)がある。

## イキイキと長く活躍し続けるために キャリアプランニング研修

中長期視点で自分のキャリアを考える  
～ 女性従業員の就業継続のために～

就業中の女性従業員が、早期の段階で、仕事と生活の両立を前提としたキャリアデザインを描けるよう、活躍の選択肢を増やす仕事の取り組み方や他者との関わりを学び、キャリア形成意欲を高めます。

※第1回と第2回は同じ内容です。いずれかの回を選択して受講してください。

**対象者** 女性従業員の方 (主に入社5年程度～)

**時間** 10:30～16:30(10:00開場) **定員** 各回30名

**会場** (公財)広島県男女共同参画財団 エソール広島

**第1回** 令和2年11月5日(木)

**第2回** 令和2年12月8日(火)

### ●プログラム

キャリアを描くための必要なスキル

1. タイムマネジメント
2. コミュニケーション



はやさか あきこ  
**講師** 早坂 顕子さん

●COPROX 代表 ●人材開発コンサルタント、ダイバーシティアドバイザー  
●株式会社キャリアン パートナー

組織の人材開発コンサルティング・調査研究および育成事業に従事。研修では主にビジネススキル、コミュニケーション、キャリアの分野で活動。製薬・医療領域での営業職、専門職(薬剤師)や子育て経験も踏まえ、企業内育成や課題解決プログラム企画にも携わる。公益財団法人日本生産性本部「女性活躍力総合診断」「女性人材の活躍」企画実施。経営学修士。

参加者の声

仕事やキャリアと向き合う際の手がかりを得ることができた。

仕事は楽しく、奥が深く、今後も働き続けたいと思った。

## 女性のキャリア形成を支援する メンター養成研修

男性の参加OK!

女性従業員の就業継続のために  
～ 女性従業員育成メンターの養成～



女性従業員の悩みや課題を理解し、相談・助言・育成をする指導者(メンター)の養成、および導入ノウハウを習得します。

**対象者** メンター制度を導入を検討する担当者・仕事と家庭・育児等の両立に不安感を持つ者に対して助言・指導を行うスキル等の修得を希望する従業員の方 **定員** 各回25名

※第1回と第2回は同等です。いずれかの回を選択して受講してください。

**第1回** 令和2年 11月17日(火) 10:30～16:00

**第2回** 令和2年 12月9日(水) 12月15日(火) 13:30～16:00



すぎたに ゆうこ  
**講師** 杉谷 裕子さん

●株式会社インソース 講師

株式会社エディオン商品担当責任者として接客を行うほか、商品・フロアの管理、DM作成等携わる。その後、人材開発部へ異動し、社員研修の計画・運営を担当し講師としても登壇。社内イントラシステムの導入、パート社員向けマニュアルやDVD作成などの社内プロジェクトにも携わる。2016年にインソース講師に就任し、登壇回数200回を超える。平均研修内容評価:95.7% 講師評価95.0%を誇る。



ふくだ せきこ  
**講師** 福田 積子さん

●公益財団法人21世紀職業財団 客員講師

住友スリーエム(株)入社。情報システム部に配属。情報システム部を経て人事部へ異動。プロジェクトのリーダーとして女性活躍推進に取り組む。同社の均等推進企業表彰、ファミリーフレンドリー企業表彰、メンターアワード受賞に貢献した。現在21世紀職業財団客員講師として幅広く活躍している。一方子育て中の親への支援としてNPO法人ハートフルコミュニケーションで講演、ワークショップを開催している。

※第2回は2日間の受講となります。

参加者の声

メンターの意味があいまいであったが、必要性等が理解できた。

メンタリングをやってみることはなかなかできないので、大変勉強になった。実感をもって制度設計が考えられる。

**POINT**

厚生労働省の人材確保等支援助成金(雇用管理制度助成コース)の「メンター制度」の導入における要件の1つである、「メンタリングに関する知識、スキルの習得を目的とする講習」に該当します。

## 組織で活躍するためのリーダーシップとマネジメント マネジメント&リーダーシップ入門研修

リーダーに必要なマインドとスキルの習得  
～ 女性従業員の管理職登用のために～

管理職候補の女性従業員に対して、管理職として必要とされるマネジメントの知識とノウハウを身につける機会を提供することにより、管理職への意欲向上とともに人材の育成を図ります。

※第1回と第2回は同じ内容です。いずれかの回を選択して受講してください。

**対象者** 主任・リーダー・係長級の女性従業員の方

**時間** 10:30～16:30(10:00開場) **定員** 各回25名

**会場** (公財)広島県男女共同参画財団 エソール広島

**第1回** 令和2年11月12日(木) 12月3日(木)

**第2回** 令和2年12月4日(金) 令和3年1月21日(木)

### ●プログラム 2日間研修

1. 女性管理職の必要性・求められる人材
2. リーダーシップとマネジメント
3. 組織・事業(組織を動かすマネジメント)
4. コミュニケーション(人を動かすマネジメント)
5. キャリア形成(自分自身のキャリアマネジメント)



このの まりこ  
**講師** 河野 真理子さん

●株式会社キャリアン 代表取締役  
●公益財団法人日本生産性本部 総合政策部 参与  
●コンサルタント(ダイバーシティ経営/人材育成)

多様な人材の活躍推進支援を中心に、組織の人的課題、マネジメント、人材育成、キャリアの分野でコンサルティングに従事。メーカー勤務時には国際・企画・人事領域および子会社経営に携わる。内閣府・文部科学省等の委員を歴任。日経WOMAN女性活用度調査2020(女性の活躍する会社BEST100)審査に携わる。

参加者の声

リーダーとして、今後の仕事をしていく中で勉強したらいいであろうポイントが分かった。

リーダーシップとマネジメントの事が大変勉強になり、自分を振り返ることができた。

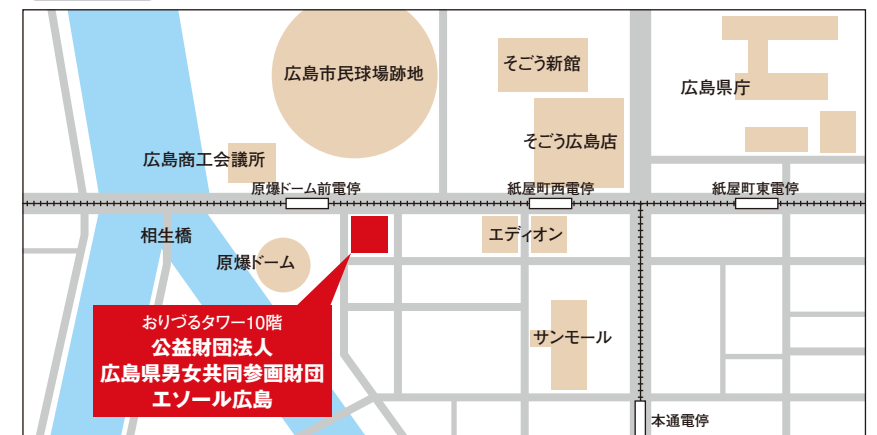
管理職は大変な役職ではあるけれど、そこになるまでにスキルやリーダーシップを培っていけば、やりこなせるかなと希望の光が見えた。

新型コロナウイルス  
対策として

検温の実施 消毒液の設置 マスクの着用(講師・受講生ともに) 換気の徹底 などを実施します。



会場案内  
キャリアプランニング研修・マネジメント&リーダーシップ入門研修  
(公財)広島県男女共同参画財団 エソール広島



〒730-0051 広島市中区大手町一丁目2-1 おりづるタワー10階