

職員の給与等に関する報告及び 給与改定に関する勧告

平成23年10月

広島県人事委員会



平成23年10月28日

広島県議会議長 林 正 夫 様
広島県知事 湯 崎 英 彦 様

広島県人事委員会委員長

加 藤 誠

職員の給与等について

地方公務員法第8条及び第26条の規定に基づき、一般職の職員の給与について別紙1のとおり報告し、あわせて、給与の改定について別紙2のとおり勧告するとともに、人事行政における当面の諸課題について別紙3のとおり報告します。

この勧告に対し、その実現のために所要の措置を講じられるとともに、報告の中で触れた諸課題について、解決に向けた取組を進められることを希望します。

目 次

(別紙1)

職員の給与に関する報告	給与報告	1
1 職員の給与等		1
(1) 職員数		1
(2) 平均年齢及び平均経験年数		2
(3) 年齢階層別職員構成		3
(4) 学歴別職員構成		4
(5) 平均給与月額		5
2 民間給与等の調査		6
(1) 給与改定の状況		6
(2) 初任給の状況等		7
(3) 雇用調整の実施状況		8
3 職員給与と民間給与との比較		9
(1) 月例給		9
(2) 特別給		9
4 職員給与と国家公務員給与との比較		10
5 物価及び生計費		10
6 人事院の給与等報告及び勧告		11
7 結び		12
(1) 平成23年4月の民間給与との較差等に基づく給与改定		12
(2) 給与制度をめぐる諸課題		14
(3) 給与勧告実施の要請		17

(別紙2)

勸告	1
----	---

(別紙3)

人事行政における当面の諸課題に関する報告	人事報告	1
1 人材の育成		1
(1) 人材の確保と育成		1
(2) 人事評価制度の充実		2
2 仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス） に関する課題		3
(1) 時間外勤務の縮減		3
(2) 両立支援の取組の推進		4
(3) 長距離・長時間通勤の解消		5
3 公務運営に関する課題		6
(1) 高齢期の職員の雇用問題		6
(2) 職員の健康管理		6
(3) その他		7

(別添資料)

人事院の給与等報告及び勧告の概要

給与勧告の概要	別添	1
---------	----	---

国家公務員制度改革に関する報告の概要	別添	3
--------------------	----	---

定年を段階的に65歳に引き上げるための国家公務員法等の 改正についての意見の申出の概要	別添	4
--	----	---