

県立広島大学に求められる地域企業の人材ニーズ(H26調査)

(※ デロイト トーマツ コンサルティング(株) 調査委託 - 県内外34社)

1 県立広島大学 - 「愚直領域」(礼儀, 協調性, まじめ, 勉強・研究に熱心, 責任感)の割合が高い

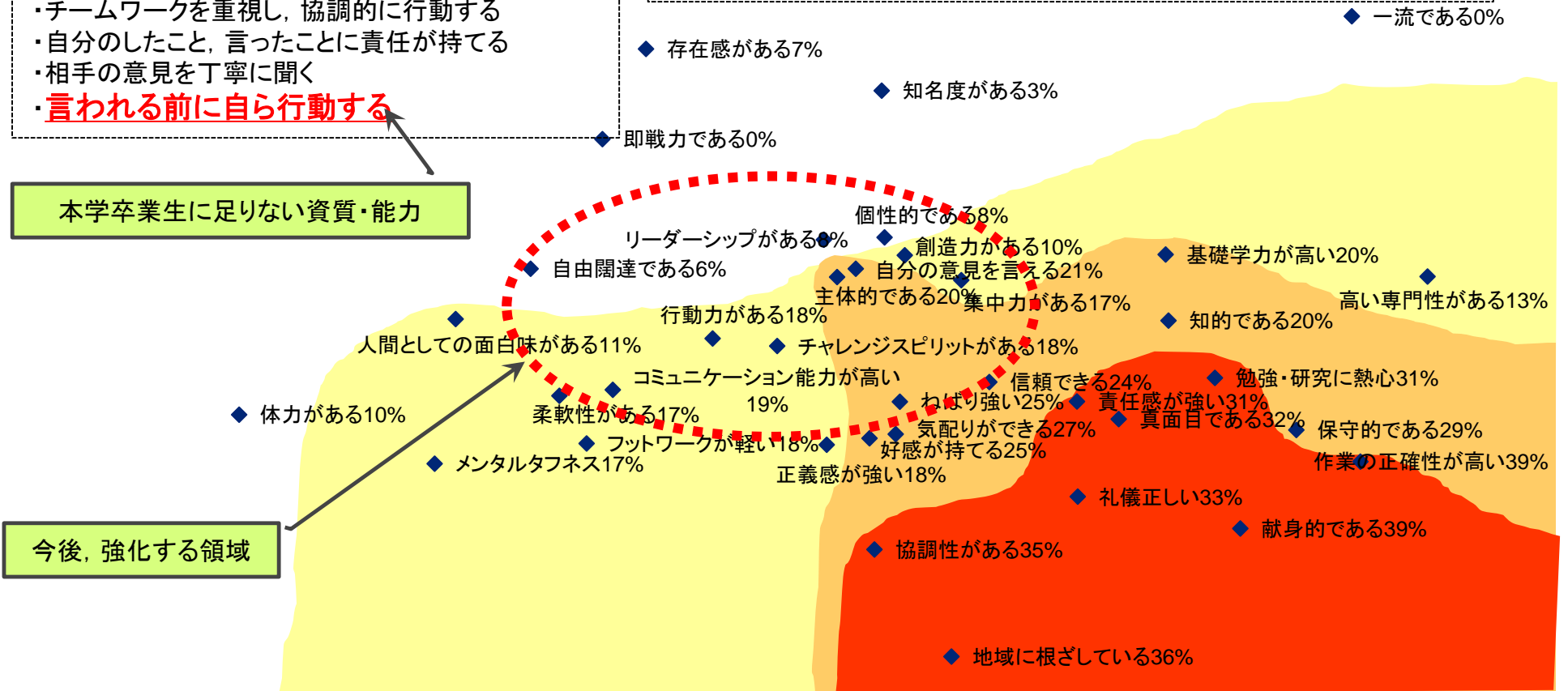
○新卒者を採用する際, 重視する資質・能力について

※キャリアセンター実施平成26年度企業アンケート調査
(卒業生が就職した県内外59社)

- ・基本的なマナー, 礼儀, 態度を身に付けている
- ・社会のルール, 会社の規則, 人との約束などを守る
- ・何事にもやる気, 意欲を持って取り組もうとする
- ・チームワークを重視し, 協調的に行動する
- ・自分のしたこと, 言ったことに責任が持てる
- ・相手の意見を丁寧に聞く
- ・**言われる前に自ら行動する**

○今後, 本学において強化すべき学生の資質・能力の領域

愚直領域のさらなる強化を図るとともに, 地域固有の課題に主体的に取り組み, 解決する人材を育成するため, 「チャレンジスピリットがある」, 「行動力がある」, 「想像力がある」, 「コミュニケーション能力が高い」, 「柔軟性がある」といった領域の強化に取り組む必要がある。



県立広島大学に求められる地域企業の人材ニーズ(H28調査)

企業評価:「愚直領域」(礼儀, まじめ, 勉強・研究に熱心, 好感, 信頼)の割合が高い

