

デリカウイング株式会社

廿日市市宮内工業団地 2-5

TEL : 0829-39-4411

FAX : 0829-39-4410

会社概要

- 沿革
 - 昭和 46 年 「ヒロシマフーズ株式会社」創立
 - 昭和 57 年 広島の新七-イレブン 1 号店に納品開始 (弁当)
 - 平成 63 年 廿日市市に本社工場移転
 - 平成 4 年 デリカウイング株式会社に社名変更
- 雇用状況 (平成 22 年 6 月 1 日現在)
 - 従業員数 597 人
 - うち障害者数 22 人 (うち重度障害者数 5 人)
- 経営理念
 - Happy Together
 - 楽即能久
 - おいしさ創造企業
- 主な受賞歴
 - 障害者雇用優良事業所等 (社) 広島県雇用開発協会会長表彰 (平成 21 年度)
 - 広島県障害者雇用優良事業所知事表彰 (平成 22 年度)
 - 短時間労働者雇用管理優良事業所表彰 ((財)21 世紀職業財団 : 平成 13 年度)
 - 均等・両立推進企業ファミリーフレンドリー企業部門優良賞 (広島労働局 : 平成 21 年)



事業内容

食料品製造業

(弁当・おにぎり・サンドイッチ・惣菜・サラダ・軽食・シュークリーム・ロールケーキ・ワッフル・エクレア等の商品開発と製造を行い、セブン-イレブンに納品)

障害者雇用に向けて

- 始まり
 - 初めて採用した障害のある女性の活躍がきっかけでした。吉島に会社を移転した当時 (昭和 54 年), 近くにある広島南特別支援学校の生徒を 1 名採用。耳が不自由なハンディを懸命な気配りで補い、職場のモチベーションを大いに高めるすばらしいかたでした。

● 取組み

- ◇ 配属先は多岐にわたります（調理，盛付，番重洗淨，設備・機械清掃，送迎運転手，ヘルスキーパーなど）。
- ◇ 障害者用の仕事を作るのではなく，工場長が本人の障害特性を考慮し，現場責任者と協議して配属しています。
- ◇ 責任感とプライドをもって仕事をしてもらうため，周りの作業員は障害者の様子を見て，ナチュラルサポートに入っています。
- ◇ 作業手順書の作成や写真による見本を導入。新人や管理責任者を服や帽子で色分けし，情報伝達は掲示板で行うなど業務の「見える化」に努めています。障害者だけのためではなく，新入職の方等が早く仕事に慣れるよう工夫したことが役立っています。
- ◇ 衛生についての注意事項を分かりやすくしており，実際に見ながら実行できます。
- ◇ 自社の送迎バスを充実させています。

TOP'S INTERVIEW

今回、思いがけず身に余る表彰を受けました。企業としては大変な名誉と感じていますが、私個人としては正直なところ面映い気がしています。

元はといえばバブル最盛期の折に、初めて採用したろうあ女性の活躍がきっかけでした。耳が不自由なハンデイを懸命な気配りで補おうとする彼女の真摯な姿勢は、周囲の人たちのモチベーションを多いに高めてくれました。

採用の基準は障害の有無ではなく、働くことに対する意欲の有無であると考えています。



細川 匡 代表取締役会長

TOPICS

高校三年生の夏休みにアルバイトを体験し、卒業後入社した知的障害のあるSさん。お弁当の製造ラインが早くて大変だったため、おむすび製造の専門になりました。それから17年、おむすびのことならば具材入れ、商品の取上げなど一通りできます。「20歳からは会社の近くで一人暮らしをしています。会社のみんなどいことが長くなり、みんな家族みたいに思っています。」とのことです。

