

三島食品(株)

広島市中区南吉島2丁目1-53

会社概要

TEL : 082 245 3211

FAX : 082 249 2557

<http://www.mishima.co.jp/>

沿革

昭和24年 創業

昭和26年 ふりかけ「弁当の友」生産

昭和28年 株式会社三島商店に法人改組

昭和36年 三島食品株式会社に社名変更

昭和55年 関東工場完成

平成 2年 中国大連市に大連三島食品有限公司を設立

平成 3年 ふりかけ資料館「楠苑」落成



雇用状況(平成16年6月1日現在)

従業員数 501人

うち障害者数 7人(うち重度障害者数4人)

事業内容

ふりかけ, レトルト食品の製造

障害者雇用に向けて

きっかけ・雇用経緯

企業としての社会的責任を考え, 障害者の雇用促進のための法律が制定されたこともあり, 法律を遵守しようということで障害者雇用に取り組み始めました。

また, 近くにろう学校があり, 採用に関しての紹介があったことなども, 雇用を始めるきっかけとなりました。

当時は学校を卒業してすぐの若い人(男性1人女性3人)を雇用しました。

取り組み

工場内では、聴覚に障害のある方のために、作業工程を認識できるようランプを設置したり、他の人と連絡を取るためのブザーを設置するなどの工夫をしています。

現在は、事故が起こったり、異常があったときなどの対応として、障害のある方には笛を持っていただいております。

その他の面では、特別扱いは何もしていません。

現在では、能力を十分発揮し、チームのリーダーになっている方もいます。

毎月初めに行われる社長報告も、手話通訳をお願いして、他の従業員と同じように情報が共有できるよう配慮しています。

ろうあ者の方には簡単な手話で会話するなどの努力もしています。

MANAGER'S INTERVIEW

法定雇用率を遵守することが第一と考えており、今後も、一人でも多くの人を雇用していきたいと思えます。

そのためには、会社として、障害のある方が働きやすい環境を整備していくことが大切だと思っています。

障害をもっているという理由だけで優先的にフォローするのではなく、他の従業員との間で特別な扱いは何もせず、同等に接しています。

そういう中で、障害のある方が働きやすくするための工夫というものがいろいろ生まれてきました。

例えば、笛の携帯であったり、ろうあ者の方がいることをきっかけに手話に興味を持った方が手話を習い、コミュニケーションに役立てたりといったことです。

障害のある方も会社の慰安旅行やボーリング大会などにも積極的に参加されています。

また、公共職業安定所との連携により、トライアル雇用を実施しています。

このほか、社会福祉法人等から、短期間（1週間程度）の実習を受け入れています。

スピードのある作業ではなく、機械化していない、商品を一袋ずつ量って詰めるというような仕事をしていただいています。

引き続き、会社としても、障害のある人を雇用という面から支援し、社会に貢献して参ります。



人事マネジャー
文野森 賢さん

TOPICS

副工場長 井垣伸夫さんへのインタビュー

職場内では、以前は慣れた人と話す場合には口の動きを見て会話の内容を理解していましたが、現在ではマスクをするようになったため、筆談や手話通訳の方を通して会話をすることもあります。

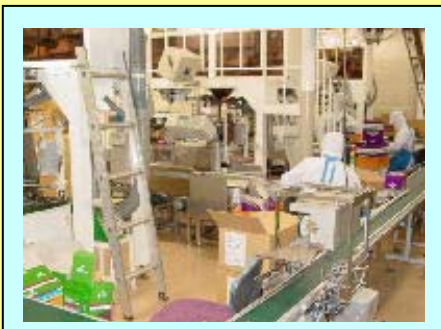
朝礼での職長さんのあいさつはメモを渡すなどして理解していただきます。順番で従業員の皆さんに自己紹介などをしてもらうときは、手話通訳の方を通してろうあ者の方にもしていただきます。

障害があるからといって特別扱いをすると仕事に支障が出るため、お互いにとってよくありません。

皆同じ職場で働いているので、障害の有無に関わらず、同じように接しています。



副工場長
井垣 伸夫 さん



勤続 16 年になる A さんへのインタビュー

働いていて大変なことは、マスクをして作業をするようになったため、人の口の動きが読めなくなり、何を言っているか分かりにくくなったことです。

機械が故障した時に修理の人と話が通じない場合もあり、困ることがあります。

このようなときは周りに手話をできる人がいるので助けてもらっています。

仕事はローテーションで回るため、作業を覚えるためにメモなどを取ることが必要な場合もありますが、現在の職場は働きやすい職場なので、満足しています。

障害のある方で初めて採用され、 勤続 23 年になる B さんへのインタビュー

初めの 2 年くらいはいろいろなところで仕事をしなくてはいけなかったため、覚えることが大変でした。今の作業は、仕事の工程を覚えて、機械が故障したときでも修理できることもあり、自信を持って仕事ができます、楽しいです。

昼休みには卓球をしたり、手話を教えあったりしてくれたため、コミュニケーションが図れるようになりました。

社長報告も手話のできる方がいるので内容をきちんと理解して会社のことが分かるし、朝礼の体操も音楽が聞こえなくても、周りを見ながらできるので大丈夫です。

