

資料提供（平成30年3月15日）

<組織改正>

課名 経営企画Ⅰ
担当者 矢島
電話（内線）513-(2396)

<定員管理>

課名 業務プロセス改革課
担当者 森田谷
電話（内線）513-(2252)

<人事異動>

課名 人事課
担当者 手島
電話（内線）513-(2239)

平成30年度 組織改正及び人事異動について

平成30年3月

 広島県



I 基本的な考え方

「ひろしま未来チャレンジビジョン」が目指す「欲張りなライフスタイル」の実現に向けて、「県政運営の基本方針2018」に掲げる重要施策を着実に推進するための組織づくりを行うことを基本とし、ミッション性と実効性を重視した組織体制の構築を図る。



Ⅱ 組織改正の概要

1 すべての子供が夢を育むことのできる社会づくり

希望をかなえる
ための後押し

次世代を担うすべての子供たちの未来を応援する体制の整備

2 第4次産業革命を好機とした生産性革命

ゆとりの創出

AI/IoT等の利活用によるイノベーション力の強化に向けた体制の整備

3 スポーツを核とした地域づくり

暮らしを楽しむ
機会の創出

スポーツの振興と地域づくりの一体的推進に向けた体制の構築

1 すべての子供が夢を育むことのできる社会づくり

◆ 次世代を担うすべての子供たちの未来を応援する体制の整備

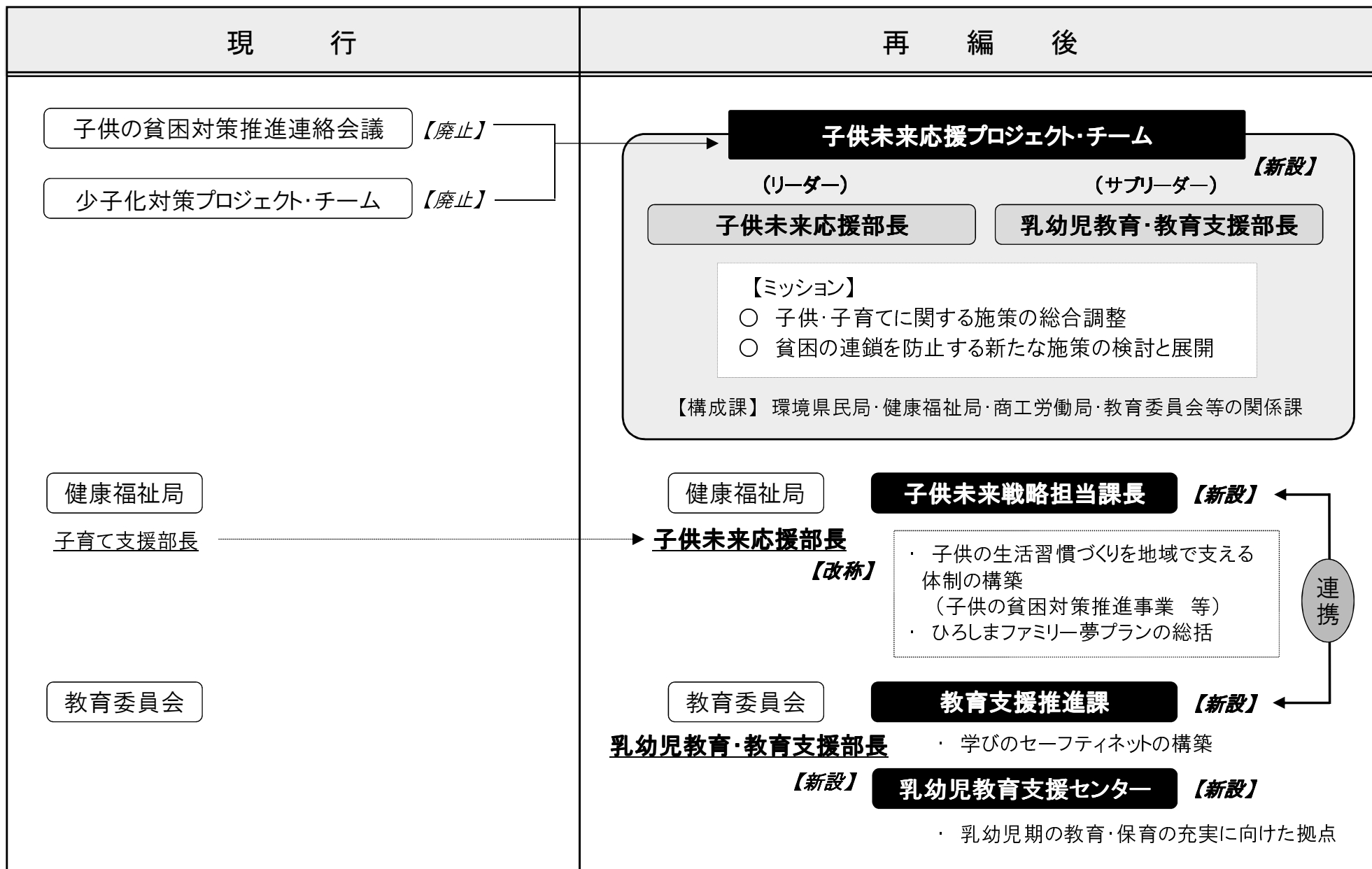
- ◇ すべての子供が夢を育むことができる社会づくりに向け、全庁が一体となって、子供たちの未来を応援する施策を推進するため、新たに局横断の組織である「子供未来応援プロジェクト・チーム」を設置する。
- ◇ 同プロジェクト・チームのリーダーに「子供未来応援部長」（「子育て支援部長」を改称）を、またサブリーダーに教育委員会に新設する「乳幼児教育・教育支援部長」をあて、知事部局と教育委員会が連携して取り組む。

○ 子供の生活習慣づくりを地域で支える体制の構築【健康福祉局】

- ◇ 「オール広島県」で親から子供への貧困連鎖の防止対策を推進する体制づくりを進め、地域社会全体で子供たちの生活の基盤づくりを支援する取組を実施するため、「子供未来戦略担当課長」を新設する。

○ 学びのセーフティネットの構築・乳幼児教育の充実【教育委員会】

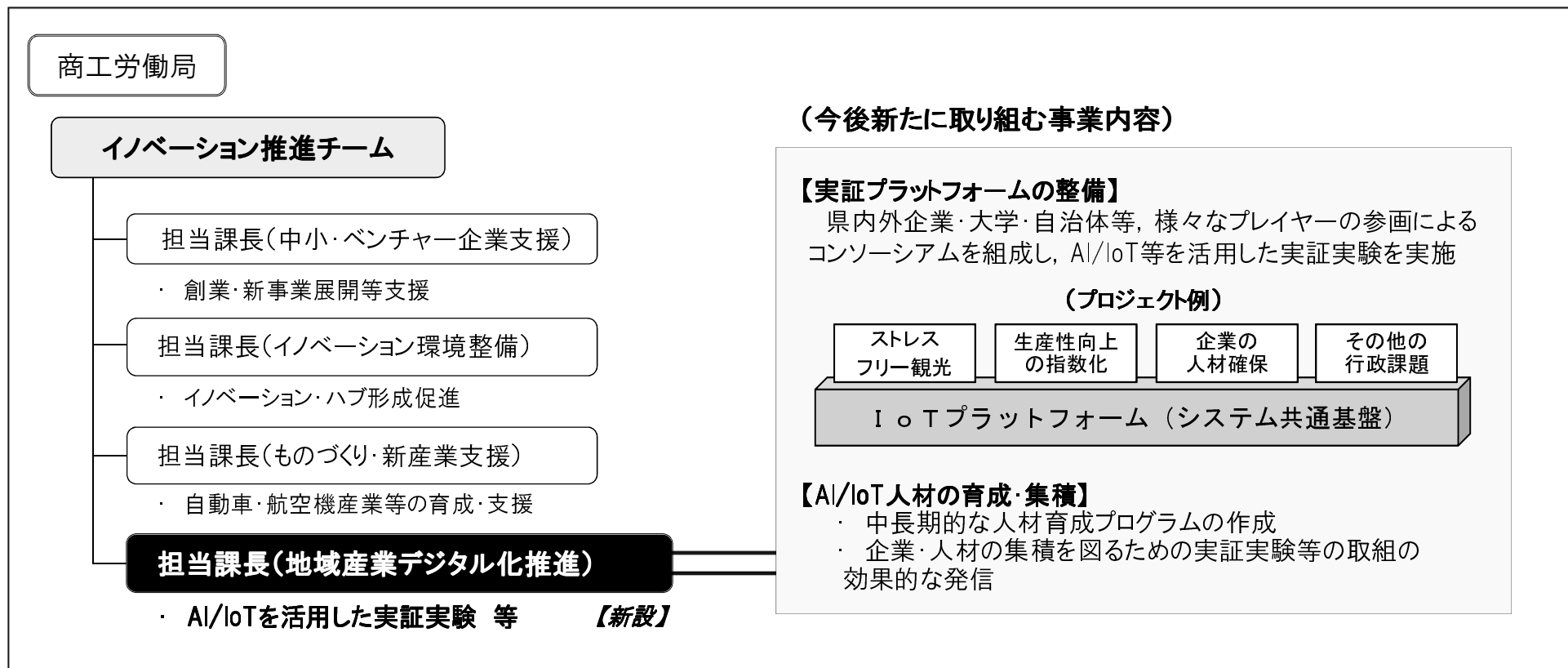
- ◇ 家庭の経済的事情等に関わらず、すべての子供の能力と可能性を最大限高めるための「学びのセーフティネット」の構築を着実に進めるため、「教育支援推進課」を新設する。
- ◇ 乳幼児期の教育・保育の充実に向けた拠点として、「乳幼児教育支援センター」を新設する。



2 第4次産業革命を好機とした生産性革命

◆ AI/IoT等の利活用によるイノベーション力の強化に向けた体制の整備

- ◇ AI/IoT等のデジタル技術を活用したあらゆる実証実験を行えるオープンな場を構築し、新たな産業やソリューションを創出する環境整備を行うとともに、第4次産業革命への対応に必要な人材の育成と集積を進めるため、商工労働局イノベーション推進チーム内に「担当課長(地域産業デジタル化推進)」を新設する。



3 スポーツを核とした地域づくり

◆ スポーツの振興と地域づくりの一体的推進に向けた体制の構築

- ◇ スポーツに関する事務(学校体育を除く)を教育委員会から知事部局に移管し、スポーツが持つ多様で多彩な力を地域づくりに最大限活用して、スポーツの振興とスポーツを核とした地域づくりを一体的に推進する。
- ◇ このため、地域政策局に「スポーツ推進課」を新設する。あわせて、障害者スポーツの振興や東京オリンピック・パラリンピック関連施策など、スポーツに関する事務を一元化する。
- ◇ これらの施策を強力に推進するため、新たに「スポーツ推進部長」を設置する。

現 行	再 編 後
<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 15%;">教育委員会</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 25%;"> スポーツ振興課 【廃止】 ・ スポーツ推進計画 ・ ジュニア・成年選手の育成強化 ・ 学校体育 </div> </div> <div style="margin-top: 20px; display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 15%;">健康福祉局</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 25%;"> ・ 障害者スポーツの振興 </div> </div> <div style="margin-top: 20px; display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 15%;">総務局</div> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 25%;"> 政策監(経営企画チーム) (東京オリンピック・パラリンピック担当) </div> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-around; margin-bottom: 20px;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 15%;">地域政策局</div> <div style="background-color: black; color: white; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 25%;"> スポーツ推進課 【新設】 </div> </div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-bottom: 20px;"> スポーツ推進部長 【新設】 ・ スポーツ推進計画の策定 ・ ジュニア・成年選手の育成強化 ・ スポーツを核とした地域づくり ・ 障害者スポーツの振興 等 </div> <div style="background-color: black; color: white; border-radius: 10px; padding: 5px; margin-bottom: 20px;"> 政策監(東京オリンピック・パラリンピック担当) </div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; margin-bottom: 20px;"> ・ 東京オリンピック・パラリンピック関連施策 ・ FISEワールドシリーズ広島2018開催支援 等 </div> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="border: 1px solid black; border-radius: 10px; padding: 5px; width: 15%;"> 教育委員会 </div> <div style="border: 1px dashed black; padding: 5px; width: 25%;"> ・ <u>学校体育</u> </div> </div>



Ⅲ 組織・定員管理の状況

本庁組織の状況

区分	平成29年度	平成30年度	増減	摘要
局※1	9	9	0	
課※2	97	99	+2	【新設】 スポーツ推進課(地域政策局) 子供未来戦略担当(健康福祉局) 国民健康保険課(健康福祉局) 【廃止】 国保県単位化推進担当(健康福祉局)

※1 「局」には、知事直近下位組織の会計管理部及び危機管理監を含む。

※2 「課」には、担当課長及び専任組織を有する次のプロジェクト・チームを含む。

- ◆ 平和推進プロジェクト・チーム
- ◆ 医工連携推進プロジェクト・チーム

平成30年度から、県が国民健康保険の財政運営主体となるため、「国保県単位化推進担当」を廃止し、新たに「国民健康保険課」を設置する。

定員管理の状況

区分	増減見込み	増減要素
一般行政	±0人 (教委等からの移管分除く:▲16人)	≪増要素≫ 重要施策への対応、スポーツ事務の教育委員会からの移管等 ≪減要素≫ 事務事業の見直し等



IV 人事異動の概要

女性職員の活躍推進プログラム実施状況(女性登用関係)

▶ 女性職員の登用状況

区 分		平成29年度 (A)		平成30年度 (B)		増減 (B-A)
			病院医療職以外		病院医療職以外	
管理職	局長級	1人	1人	1人	1人	0人
	部長級	5人	3人	5人	4人	0人
	課長級	14人	12人	15人	13人	+1人
	小計	20人	16人	21人	18人	+1人
参事級		118人	59人	128人	67人	+10人
GL・係長職		164人	97人	173人	107人	+9人

▶ 目標の達成状況

区 分	平成29年度		平成30年度		H32目標
		病院医療職以外		病院医療職以外	
管理職	6.0%	5.6%	6.1%	6.1%	13.0%
GL・係長職	26.3%	17.9%	27.7%	19.6%	32.3%

- ※ 対象範囲：知事部局，労働委員会事務局，企業局，病院事業局，議会事務局，選挙管理委員会事務局，
 監査委員事務局，人事委員会事務局，広島海区漁業調整委員会事務局及び広島県内水面漁場管理委員会事務局の職員
 ※ 病院医療職とは県立病院に勤務する医師，看護師，医療技術者