



第1回 広島県働き方改革実践認定企業

(株)大京 広島支店



| | |
|------|---|
| 代表者 | 久保 高弘 広島支店長 |
| 所在地 | 広島市中区中町6-13 |
| 創業 | 1960年7月 |
| 事業内容 | 不動産開発・不動産販売・都市開発 |
| 資本金 | 411億71百万円 (2017年3月31日現在) |
| 従業員数 | 男性24人 女性3人 (2017年8月現在) ※契約社員含む ※広島支店のみの従業員数 |

＜働き方改革の方針＞

社員一人ひとりが働き甲斐のある職場づくりに向けて真剣に考え、その思いを社員から経営へ提言することを通じ、風通しが良く、自立・自律した組織風土を醸成し、“やる気や誇り”がみなぎる職場・組織に変えていく。



(株)大京 広島支店 働き方改革の取組



▲ランチミーティング



▲定時退社宣言カード

取組内容

- ノー残業デーやプレミアム・フライデー該当日にはポスター を掲示
- 定時退社を宣言するカードを作成し、全社員で使用する事による 定時退社の意識定着
- 毎月月初のグループ全体朝礼
- 広島エリアのグループ会社の女性社員のランチミーティングの実施
- 職場だけでなくグループ企業とのコミュニケーションを円滑にする取組を実施。

成果

- 有給取得率 28.3%⇒67.7% (前年同月4月～6月比)
- 月平均残業時間 8.41時間減少 (前年同月4月～6月比)
- 各自が業務の効率化を考えて仕事をするようになった。
- 効率よく仕事をするため、無駄・長時間の会議がなくなり、その分自身の業務に時間を振り向けることができるようになった。



(株)大京 広島支店

働き方改革の取組方針・PR

会社全体の取組+αで「支店独自にできることはないか」を考え、実践したことにより、広島県働き方改革実践企業認定をいただくことができました。

有給取得率、残業時間、退社時間宣言カードの利用など、「支店全社員に見える化」を行ったことで、意識改善にも繋がりました。

「リフレッシュできる時間の増加」と「業績アップ」が比例するよう、今後は「業務効率化」と「生産性」を意識していきたいと考えております。



▲マンションギャラリー社員



▲支店社員