



(株)オーザック



代表者	岡崎 隆 代表取締役
所在地	福山市鞆町
創業	1945年10月
事業内容	金属加工・樹脂加工, ステンレス加工
資本金	3000万円
従業員数	男性33人 女性7人 (2017年8月現在) ※パートアルバイト含む

＜働き方改革に関する方針＞

経営スローガン「働き方改革と効率化の両立」
私たちは、穏やかな人間関係の中で、
働き方改革と仕事の効率化を両立させます。
自分自身の満足を通して、オーザックに関わるすべての人に、
新たな感動を提供します



(株)オーザック 働き方改革の取組



取組内容

- 社員を家族ととらえて働きやすい職場を整備，一人ひとりが活躍できる会社作りを25年推進
- 中期計画を通して，社員と会社の将来イメージを共有，社員の意識改革を推進
- 生産管理システムで製造現場を「見える化」
- 多能工化の推進による相互サポート体制の構築で残業の発生を予防
- 男女を問わない仕事と育児を両立できる職場づくり（キッズルームの開設等）

成果

- 「働きやすい職場」としてのイメージがアップし，入社希望の学生が増加
社員平均年齢：55歳（25年前）→37歳（現在）
- 長時間労働：10年間で93%削減
- 定着率の向上：95%（28年度）
- 不平不満を口にしていた社員が，生産性を意識するようになり，発想力，改善力を発揮



(株)オーザック 働き方改革のPRポイント

**「社員満足」実現のため、
仕事と家庭の両立支援をはじめとする
働きやすい環境を社員に提供し続ける会社です。**

