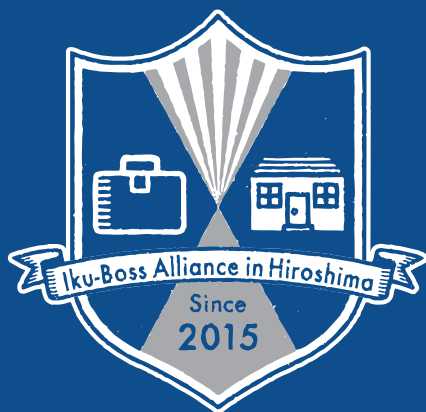


イクボス 提言書



イクボス同盟
ひろしま

イクボス提言書

誰もが仕事も暮らしもどちらも充実させる「欲張りなライフスタイル」を実現するためには、
企業経営者自らがイクボスとなって、率先垂範して取り組むことが重要です。
「イクボス同盟ひろしま」は、広島県にイクボスの輪を広げるために次の提言を行います。

提言

仕事と生活充実した時間を過ごそう! Let's Work Life Balance!

～みんなが笑顔になるワークライフバランス～

従業員の仕事と生活の両立を応援するため、「働きやすい職場」「働き甲斐のある職場」を実現しよう!

イキイキワクワクつながる職場作り

職場内のコミュニケーションを活性化させ、風通しのよい魅力ある職場を実現しよう!

Good Life, Good Company.

～良い仲間と良い人生を～

従業員のライフ情報を共有することにより、相互理解を深め、
お互いにフォローし合える、柔軟な職場づくりを進めよう!

ダイバーシティマネジメントが社会を変える!

～多様性がイノベーションを生む!～

従業員の多様な価値観を理解し、個々の力を十分に発揮できる職場づくりを進めよう!

古い働き方をチェンジして、未来の良い会社を、社会を創ろう!

積極的に「働き方改革」に取り組み、組織として高いパフォーマンスを発揮できる職場を実現しよう!

わたしたちは、この提言の実現に向けて、以下の取組を実施します。

各メンバー企業の取組 代表例

※五十音順



株式会社広島銀行
代表取締役頭取

池田 晃治

- 働き方改革によるワークライフバランスの推進
 - パソコンの利用時間制限
 - 本部での一斉退行
- 女性の活躍推進
 - 短時間勤務制度の拡充
 - 女性職員向け階層別キャリアセミナーの実施 (①3年目 ②監督職候補 ③管理職監督職)
- 「ボス」の意識改革
 - 『イクボス推進トーク』の実施
 - 管理職・監督職向け研修での啓蒙



明治安田生命保険相互会社
中国・四国公法人部長

石原 豪

- 社外公開講座等を活用した自己開発を推進
- 職場内教育(OJD)の実践
- 全職員年間15日以上の子休消化
- 社内資料のペーパーレス化
- お客さま提供資料の汎用化推進
- 男性育休を取得できる環境整備を推進
- 女性育成スキームの活用による女性活躍促進



株式会社福屋
代表取締役社長

大下 洋嗣

- ノー残業デーの実施
- 閉店30分退店デーの実施
- 年次有給休暇の計画的取得



株式会社オガワエコノス
常務取締役

小川 悟

- 作業のムダ取りカイゼンによる時間創出
- 一名二役以上、一役二名以上の推進
- 育休を取得しやすい環境づくり

ISO/TS16949 : 2009認証
信頼ある製品の製造に挑戦!



中国精螺株式会社

中国精螺株式会社
代表取締役社長

奥本 松樹

- 年間休日日数の増加!
- 「無理・ムラ・無駄」を無くし時間外労働時間の削減!
- 育児、介護休業の啓蒙活動!
- 社内コミュニケーション強化による魅力ある職場づくり!



株式会社もみじ銀行
取締役頭取

小田 宏史

- 19時前退行を全店で目指します!
- ゆう活などの時差出勤の活用
- 有給休暇の取得率の向上



国立大学法人広島大学
学長

越智 光夫

- 職場でみんなのスケジュールを共有して助け合おう! (休暇の計画的取得促進、時間外労働の削減)



株式会社フォノグラム
代表取締役

河崎 文江

- 「ホットミルク」制度の実施(家族や親しい人のために、何かをしてあげる場合、会社でサポートを行う取組)

Bistro Group

株式会社ビストロフーズ
代表取締役CEO

川田 昭司

- 社員とアルバイトスタッフ、そして家族を含めた慰労会の実施
- 育休取得計画の作成
- 社長と男性従業員の1対1の飲み会の実施



広島管財株式会社
代表取締役社長

川妻 利絵

- 職場参観日の実施
- ES(社員満足)向上ミーティングの実施
- 担当複数制



日本政策金融公庫

株式会社日本政策金融公庫
広島支店 支店長

岸本 英司

- ノー残業デー週2日の実施
- 男性の育児参画推進(育児関連休暇3日以上取得)
- 上級管理職の目標に「女性活躍」に関する項目を設定
- 管理職向けダイバーシティマネジメント研修の実施



西日本高速道路株式会社中国支社
執行役員・中国支社長

北村 弘和

- 業務における効率化の推進
 - 業務手順書の整備
 - 業務支援の環境整備、システム構築
- ➡ 時間外労働の削減、ワークライフバランス



一般社団法人パパフレンド協会
代表理事

北 佳弘

- インターネット上のツールを利用した会議資料の共有
- 代表自ら社員ひとりひとりにヒアリング実施



マツダ株式会社
代表取締役社長兼CEO

小飼 雅道

- 柔軟かつ効率的な働き方の促進(フレックスタイム、在宅勤務制度の活用)
- 有給休暇の取得促進
- 定時退社日の徹底



東京海上日動火災保険株式会社
常務執行役員

佐無田 一清

- 働き方の変革
- 選ばれ方の変革
- 変革し続ける良い社風



株式会社アイグラン
代表取締役

重道 泰造

- ノー残業デーの実施 → 大切な家族(仲間)と過ごす時間を作る



中国電力株式会社
代表取締役 社長執行役員

清水 希茂

- 「私のライフ」充実を応援します



株式会社みづま工房
代表取締役社長

白井 孝司

- 時間外労働の削減(毎週木曜日はノー残業デー)
- 有給休暇取得の推進(有給休暇取得率目標70%)



大塚製薬株式会社広島支店
支店長

白石 耕一

- 女性社員だけでなく男性社員、そして家族を含めて女性の健康(女性ホルモンの働きについて)に関して学ぶ機会を設けます。
- 婦人科検診を推進し、早期発見・早期治療へ繋げるプログラムを作成します。
- 自社はもとより他社の健康経営に貢献します。



株式会社サンキ
代表取締役社長

宅味 義博

- イキイキ職場ミーティングの実施
- Smileカード運用開始



株式会社ヒロツク
代表取締役社長

竹本 新

- 社長メッセージBOXの設置
- 相談電話の設置
- 休暇の取りやすい雰囲気づくり



有限会社GUTS
代表取締役

田尻 浩

- 定時退社する(毎月19日・毎週水曜日)
- 大型連休を取る(年3回10連休)
- 有給休暇を取る(年11日)



損保ジャパン日本興亜

損害保険ジャパン日本興亜株式会社
執行役員中国本部長

角川 信一

- 各種会議の時間短縮(最長60分)
- 各種休暇の完全取得



瀬戸内コンサルティング株式会社
代表取締役

津森 正裕

- 従業員満足を最優先課題に
- 健康経営を実践する



有限会社ロジック
代表取締役社長

中本 邦彦

- 週一度のミーティングで全業務の確認を全員で行う
- 業務進捗状況を都度確認し、フォロー体制を事前に準備
- 雑談の場を設け、各人の性格や生活スタイル等を相互理解
- 休暇取得やフレックスタイム等、個人の裁量にまかせる
- 業務時間、品質、効率、生産性、教育面、心遣い等を総合的に判断して給与に反映させ不公平感を無くす



株式会社
日本パーカーライジング広島工場
NIHON PARKERIZING HIROSHIMA WORKS Co., Ltd.

株式会社日本パーカーライジング広島工場
代表取締役社長

中山 文宣

- ノー残業デーの実施
- 職場参観日の実施
- テレワークの導入
- 成長できる各個人向けオーダーメイドプログラム
- 有給休暇取得率の向上
- 女性の活躍推進
- グループウェアの導入



株式会社
西岡工業

株式会社西岡工業
代表取締役

西岡 徳人

- 「リフレッシュ休暇制度」を活用し本人及び家族の心身をリフレッシュできるように努めます。
- 「養育手当」を支給し小・中・高校生の子どもを持つ社員の子育てを支援します。
- 「年金」や「保険」等に関する説明会を社内で開催し安心して働き・生活できる環境を整えます。
- 「年次有給休暇」を活用し運動会や参観日などには進んで参加するよう促します。
- 「社内同好会」によるスキーやアウトドアなど社員同士や家族を交えて楽しめる取り組みを支援します。



株式会社グロウアップ
代表取締役

西前 好朗

- 個人の生活スタイルに合わせた働き方を推進
- キャリアアップセミナーの実施



デリカウイング株式会社
代表取締役会長

細川 匡

- 男性従業員の育休促進(取得率70%クリア目標)
- 社内交流イベントを利用したコミュニケーション強化(誕生日会・夏祭り・子供参観日・懇親会等の継続実施)



株式会社マエダハウジング
代表取締役

前田 政登己

- 理念と経営勉強会の実施
- マエダハウジングカレッジの実施
- 時間単位有給の導入～多様な働き方～



ヒロボー株式会社
代表取締役社長

松坂 晃太郎

- 「ありがとう・ハッピー体験談」の募集
- 「ありがとうの言葉」募集
- あいさつ運動
- 個人年次有給休暇 年2日計画取得
- ノー残業デー(毎月第2金曜日)
- 働く女性応援研修会
- 健康相談室の新設

一生涯のパートナー

第一生命

Dai-ichi Life Group

第一生命保険株式会社
広島総合支社長

水野 勝彦

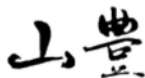
- ワークスマートデー(水曜日)の推進
- 業務の廃止、業務プロセス・サイクルの見直し
- 会議の時短
- WEB会議・WEB研修の推進



山下江法律事務所
所長

山下 江

- 時間短縮勤務などの両立支援制度
- スキルアップのための補助金制度
- 有給休暇の取得を義務付け



株式会社山豊
代表取締役社長

山本 千曲

- 子供出生時の父親の特別有給休暇3日間
- 男性従業員の育児休業取得促進を図るための取組を企画し、実施する推進担当者を選任する
- 男性が育児に参加できるよう、会社全体で育児休業を取得しやすい環境作りに努める
- 男性の育児休業取得を応援する経営者メッセージを社内で周知
- 管理職や男性従業員を対象に男性育休取得の研修会の実施
- 育児休業給付金や育児休業中の社会保険料免除等の制度について情報提供することで、育児休業取得者の増加を目指す。



広島県
広島県知事

湯崎 英彦

- 全管理職のイクボス化
 - イクボス養成研修
 - 「広島県庁 イクボス虎の巻」作成
- 男性育休取得率で(都道府県庁)日本一
 - 育児休業30%目標
 - 育児休暇100%目標
- 女性活躍・働き方改革の率先
 - 女性登用拡大
 - 長時間労働是正
 - テレワークなど、どこでもワークの推進



生協ひろしま
専務理事

横山 弘成

- 育児休業・育児時間短縮が取得できる雇用形態・職種を拡大します
- 育児休業を取得しやすく、また育児休業後の就業が円滑に行われるような環境を整備します
- 男女すべての職員について、働き方の見直しを行います
- 女性管理職の比率を高めます
- 介護の問題も、育児同様、進めます

お問い合わせ———  **広島県 働く女性応援課**
〒730-8511 広島市中区基町10-52 Tel.082-513-3419