

職員の給与等に関する報告及び 給与改定に関する勧告

平成28年10月

広島県人事委員会



平成28年10月7日

広島県議会議長 宇田 伸 様
広島県知事 湯崎 英彦 様

広島県人事委員会委員長

加 藤 誠

職員の給与等について

地方公務員法第8条及び第26条の規定に基づき、一般職の職員の給与について別紙1のとおり報告し、あわせて、給与の改定について別紙2のとおり勧告するとともに、人事行政における当面の諸課題について別紙3のとおり報告します。

この勧告に対し、その実現のために所要の措置を講じられるとともに、報告の中で触れた諸課題について、解決に向けた取組を進められることを希望します。

目 次

(別紙1)

| | | |
|-------------------------------|------|----|
| 職員の給与に関する報告 | 給与報告 | 1 |
| 1 職員の給与等 | | 1 |
| (1) 職員数 | | 1 |
| (2) 平均年齢及び平均経験年数 | | 2 |
| (3) 年齢階層別職員構成 | | 3 |
| (4) 学歴別職員構成 | | 4 |
| (5) 平均給与月額 | | 5 |
| 2 民間給与等の調査 | | 6 |
| (1) 給与改定等の状況 | | 6 |
| (2) 初任給の状況等 | | 7 |
| 3 職員給与と民間給与との比較 | | 8 |
| (1) 月例給 | | 8 |
| (2) 特別給 | | 8 |
| 4 職員給与と国家公務員給与との比較 | | 9 |
| 5 物価及び生計費 | | 9 |
| 6 人事院の給与等報告及び勧告 | | 10 |
| 7 結び | | 10 |
| (1) 平成28年4月の民間給与との較差等に基づく給与改定 | | 10 |
| (2) 給与制度をめぐる諸課題 | | 13 |
| (3) 給与勧告実施の要請 | | 15 |

(別紙2)

| | |
|----|---|
| 勸告 | 1 |
|----|---|

(別紙3)

| | |
|----------------------|--------|
| 人事行政における当面の諸課題に関する報告 | 人事報告 1 |
| 1 人材の確保 | 1 |
| 2 能力及び実績に基づく人事管理の徹底 | 1 |
| 3 人材の育成 | 2 |
| 4 女性の活躍の推進 | 2 |
| 5 働き方改革と勤務環境の整備 | 3 |
| (1) 時間外勤務の縮減等 | 3 |
| (2) 両立支援の取組の推進 | 4 |
| (3) 民間労働法制の改正に伴う措置 | 5 |
| 6 長距離・長時間通勤の解消 | 5 |
| 7 職員の健康管理 | 6 |
| 8 高齢期の職員の雇用問題 | 6 |
| 9 不祥事防止に向けた取組の徹底 | 7 |

(別添資料)

| | |
|------------------------------|------|
| 人事院の給与等報告及び勧告の概要 | 別添 1 |
| 給与勧告の概要 | 1 |
| 育児休業法改正の意見の申出及び勤務時間法改正の勧告の概要 | 3 |
| 公務員人事管理に関する報告の概要 | 4 |