**平成27年度生涯学習振興・社会教育関係職員等研修【施策立案研修】**

**事前レポート**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 所属 |  | 氏名 |  |

**施策立案研修のねらい**

|  |
| --- |
| **市町において中核となって施策や事業を推進している職員にとって，職務上必要な専門的な知識・技能，資質の向上を図る。****≪ホームラーニング・ゼミナールのねらい≫****自治体（地域）における「関係職員や地域リーダーの研修の企画立案・運営」に関する施策を立案，発表・意見交換することにより，施策や事業を推進するための専門的な実践力の向上を図る。** |

|  |
| --- |
| **研修や会議はなぜ“つまらない”ものになりがちなのでしょうか。あなたの所属する職場や地域での研修や会議における問題点を発見し，どうすれば，研修や会議が実りあるものとなるか，担当者としての考えを述べてください。（1,200字程度）** |
|  |

**※１枚に収まらない場合には，２枚目になっても構いません。**

**◆御提出いただいたレポートは，本研修の研修効果を高めるため，研修運営や調査研究に活用させていただきます。御了承ください。**

**◆また，このレポートを受講者自身もファイル等に保存することにより，学習成果の活用・還元を図りましょう。**