

(事業名) 介護人材育成支援事業 (ユニット集合研修等事業)

団体名: AA協議会

1 事業番号 (別紙「平成27年度地域医療介護総合確保事業(医療分)事業例」又は別紙「平成27年度地域医療介護総合確保事業(介護分)事業例」から選択)								
<input type="checkbox"/> 医療分( - ) <input type="checkbox"/> 介護分( 16 )								
2 ワーク番号(募集要領 P.7 の目標一覧から選択)								
39⑤								
3 事業概要(県民向けに事業の概要が分かるイメージ図(絵)を別途添付してください)								
<p>介護人材の質的向上及び定着に向けた職場環境づくり</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ユニット集合研修</li> <li>・新人職員合同研修</li> </ul> <p>※介護分のみ記載(事業の対象となる地域 県内全域 )</p>								
4 実施者								
実施者数: 1団体								
(内訳)								
① AA協議会								
5 裨益職種(該当職種をチェックしてください)								
<input type="checkbox"/> 医師 <input type="checkbox"/> 歯科医師 <input type="checkbox"/> 薬剤師 <input type="checkbox"/> 看護師 <input checked="" type="checkbox"/> 介護福祉士 <input checked="" type="checkbox"/> 社会福祉士 <input checked="" type="checkbox"/> 介護支援専門員 <input type="checkbox"/> 理学療法士 <input type="checkbox"/> 作業療法士 <input type="checkbox"/> 言語聴覚士 <input type="checkbox"/> 生活相談員 <input checked="" type="checkbox"/> ヘルパー <input type="checkbox"/> その他(具体的職種名: )								
6 計画額及び計画期間								
(1)計画額 (単位:千円)								
区 分	平成 27 年度		平成 28 年度		平成 29 年度以降		合計	
	計画額	うち基金	計画額	うち基金	計画額	うち基金	計画額	うち基金
①施設整備事業	0	0					0	0
②設備整備事業	0	0					0	0
③ソフト事業	4,321	4,321					4,321	4,321
計	4,321	4,321					4,321	4,321
※詳細は提案様式2(H27)のとおり								
(2)計画期間								
平成27年度～平成27年度 (1年)								
7 現状と課題								
(現状)								
<ul style="list-style-type: none"> <li>・介護職場(小規模事業所)は、職員数が少ないため研修等に参加ができていない。</li> <li>・県内の離職率について、H25年は、改善したものの依然として高い状況にある。また、入職して1年以上3年未満の離職率が、33.3%と高い数値である。(H25(公財)介護労働安定センター調査)</li> </ul>								

(課題)																												
<p>主要都市部を中心として研修等が開催されているが、小規模事業所は長時間職場を空けることが難しく、従事者(新人職員含む)が研修等に参加できていない。</p> <p>また、新人職員については、同期職員も少なく相談できる仲間が少ない環境にある。</p>																												
8 ねらい(課題解決策)																												
<p>① 各地域で施設・事業所が連携し、研修等により資質向上、情報提供の共有の場の確保を図る。</p> <p>② 各地域で入職1年未満の従事者を対象とし、新人研修・交流の場を設ける。</p>																												
9 事業の内容																												
<p>各地域で介護人材の質の向上を図るとともに、職員の定着に向けた職場環境づくりを推進することにより、介護人材の安定的な確保・育成を図る。</p> <p>① 各地域で小規模事業所(ユニット)を形成し、自らの企画による、介護職員の質の向上と地域の施設・事業所間での連携を通じて、各ユニットでの自主、自立的な取組みを推進する。</p> <p>② 各地域で介護職場入職1年未満の従事者を対象として、新人研修を複数回開催することにより、職員間コミュニケーションや相互理解の向上と各自の役割の理解、認識等を深め、離職防止及び職場定着を図る。</p>																												
10 事業の成果目標																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>ユニット数</th> <th>離職率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>現状値 (H26 年度)</td> <td>42 ユニット</td> <td>13.5%</td> </tr> <tr> <td>H27 年度度</td> <td>上記以下</td> <td>上記以下</td> </tr> <tr> <td>事業最終年度 (H27 年度)</td> <td>同上</td> <td>同上</td> </tr> </tbody> </table>					項目	ユニット数	離職率	現状値 (H26 年度)	42 ユニット	13.5%	H27 年度度	上記以下	上記以下	事業最終年度 (H27 年度)	同上	同上												
項目	ユニット数	離職率																										
現状値 (H26 年度)	42 ユニット	13.5%																										
H27 年度度	上記以下	上記以下																										
事業最終年度 (H27 年度)	同上	同上																										
11 目指すべき姿(2025年(平成37年)のゴールイメージ)																												
<p>各地域の複数の小規模事業が連携を図り、資質の向上や介護人材確保等地域の実情に応じた研修等を自ら企画・実施でき、新人職員も地域間の繋がりが持てる環境となる。</p>																												
12 スケジュール																												
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">項目</th> <th colspan="2">H27</th> <th colspan="2">H28</th> </tr> <tr> <th>10~12月</th> <th>1~3月</th> <th>4月~9月</th> <th>10月~3月</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>① ユニット構築</td> <td>構築 →</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>② ユニット集合研修</td> <td>研修 →</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>③ 新人合同研修</td> <td>研修 →</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>					項目	H27		H28		10~12月	1~3月	4月~9月	10月~3月	① ユニット構築	構築 →				② ユニット集合研修	研修 →				③ 新人合同研修	研修 →			
項目	H27		H28																									
	10~12月	1~3月	4月~9月	10月~3月																								
① ユニット構築	構築 →																											
② ユニット集合研修	研修 →																											
③ 新人合同研修	研修 →																											

※ 事業ごとに記載すること。

(担当者連絡先)

担当者 所属・職名	所属〇〇〇〇課
担当者 氏名	〇〇 〇〇〇
連絡先(TEL)	(082)〇〇〇-〇〇〇〇
連絡先(FAX)	(082)〇〇〇-〇〇〇〇
連絡先(メールアドレス)	〇〇@〇〇〇〇

※担当者は事業の内容について説明していただくことが可能な方としてください。