

## I これまでの主な取組

### 2010 ひろしま未来チャレンジビジョンの策定

- ✓ 概ね10年後を展望し、4つの政策分野をフレームワークとした今後の取組方向を明示
- ✓ 中期財政健全化計画(H23～27)、行政経営刷新計画(H23～27)を策定

### 2011 ≪人づくり≫と≪経済成長≫への重点化

- ✓ あらゆる分野の力の源泉となる≪人づくり≫と雇用や所得を生み出す推進力となる≪経済成長≫に重点化
- ✓ 人材マネジメントの実施(目標管理・評価システムの導入)、PDCAの仕組みの構築

### 2012 4分野の好循環を通じて取組を加速

- ✓ 引き続き≪人づくり≫と≪経済成長≫を重点分野に、クラスター形成など産業面における取組を加速
- ✓ ≪暮らし≫≪地域づくり≫分野においても、内外から多くの人を惹きつけるための取組を拡充

### 2013 イノベーション創出に向けて4つの視点で取組を重点化

- ✓ 4分野を通じてイノベーションの創出に必要な環境要素を整理
- ✓ ≪ダイナミックな事業環境≫≪多様な人材の集積≫≪ファミリー・フレンドリー≫≪社会で活躍する人材の教育≫の4つの視点から取組を重点化

## II 県政運営の基本姿勢 ～「県民主体」で成果を「実感」できる県政運営～

## III 政策の基本方向

### 1 イノベーションが生まれる最適環境を創る

～「事業環境」と「人材」でイノベーションの土壌を創る～

#### 事業環境

##### ■ ダイナミックな事業環境

- イノベーション・エコシステムの共通基盤の強化
- 産業競争力の強化
- 世界と直結するビジネス支援
- 産業として自立できる農林水産業の推進

#### 人材

##### ■ 多様な人材集積

- 新たな価値を生み出し、産業を支える人材の確保
- 若者の定着・就業の徹底支援
- 女性の働きやすさ日本一への挑戦(就業支援)
- 多様な人材が集まる魅力ある地域環境の創出(人材集積の核となる都市圏の魅力向上)

##### ■ 社会で活躍する人材を育てる学校教育

- 社会で活躍する人材を育てる学校教育

#### 人材集積を後押しする環境

##### ■ ファミリー・フレンドリーな魅力創造

- 女性の働きやすさ日本一への挑戦(子育て支援)
- 多様な人材が集まる魅力ある地域環境の創出(地域特性を活かした広島らしい生活スタイル)

#### ※イノベーション・エコシステム

国・地方自治体、大学、公的研究機関、企業、金融機関などの様々な主体が相互に関与して、イノベーションが持続的に創出される環境や仕組み


#### ※ファミリー・フレンドリー

「家族で住むなら、ひろしま」と思われる魅力ある生活環境



### 2 広島の実績や基盤を活かす

～住んでいる人にとっても、訪れる人にとっても魅力ある豊かな広島県を実現～

#### 広島の実績を活かす

- 観光地ひろしま・瀬戸内海の道構想の推進
- 国際平和拠点ひろしまの形成
- 「ひろしま」ブランド価値向上の推進 

#### 生活基盤を強化する

- 中山間地域の地域力強化 
- 少子化危機突破対策 
- 信頼される県内医療体制の構築
- がん対策日本一に向けた取組の強化
- 防災・インフラ老朽化対策

## V 施策の実行を支える基盤

～日本一強い県庁をつくる～

#### ■ 予算編成

- ✓ 重点施策への集中
- ✓ 財政健全化
- ✓ 経営資源の最適配分

#### ■ 行政経営

- ✓ 施策マネジメントの徹底
- ✓ 人材マネジメントの推進
- ✓ 変化に柔軟に対応できる体制
- ✓ 多様な主体との連携・協働
- ✓ 新たな広域自治体