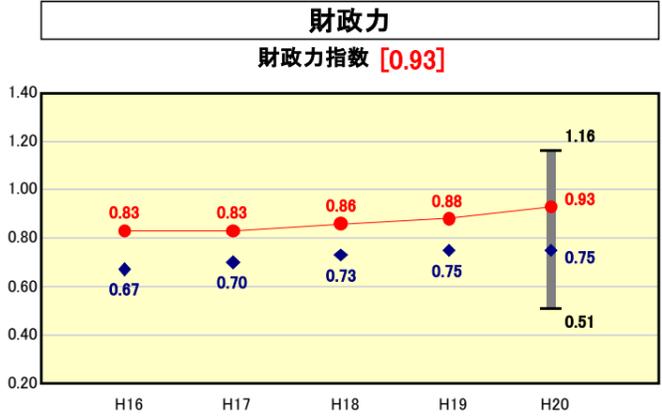


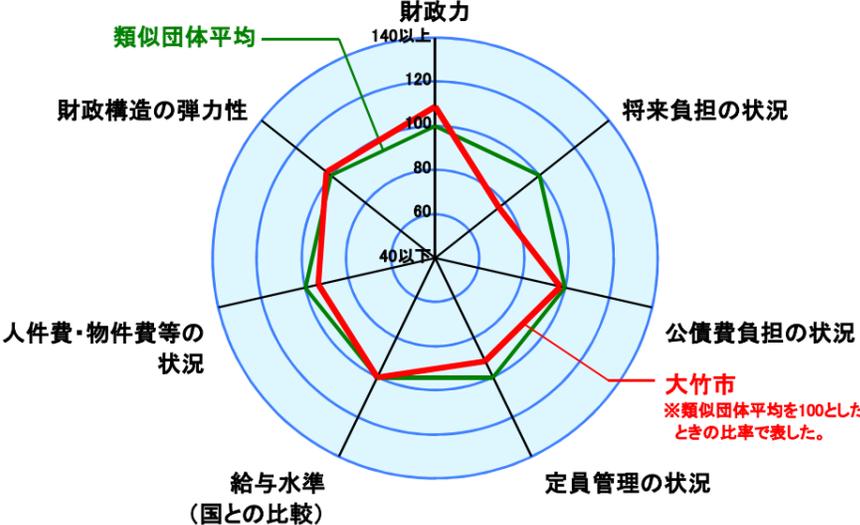
市町村財政比較分析表(平成20年度普通会計決算)



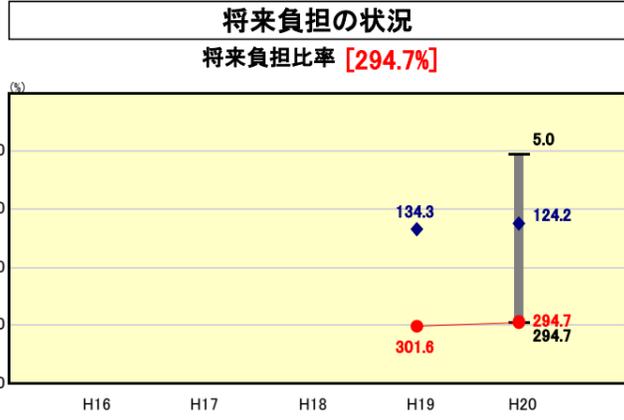
● 当該団体値
◆ 類似団体内平均値
T 類似団体内の最大値及び最小値

類似団体内順位 4/18
全国市町村平均 0.56
広島県市町村平均 0.62

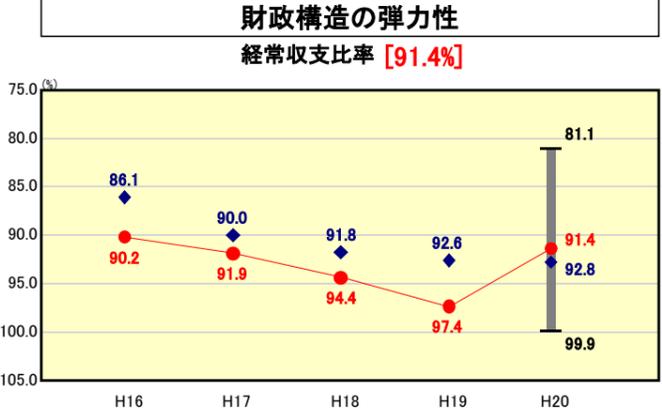
人口	29,389 人(H21.3.31現在)
面積	78.55 km ²
標準財政規模	7,367,437 千円
歳入総額	11,844,776 千円
歳出総額	11,666,225 千円
実質収支	147,970 千円



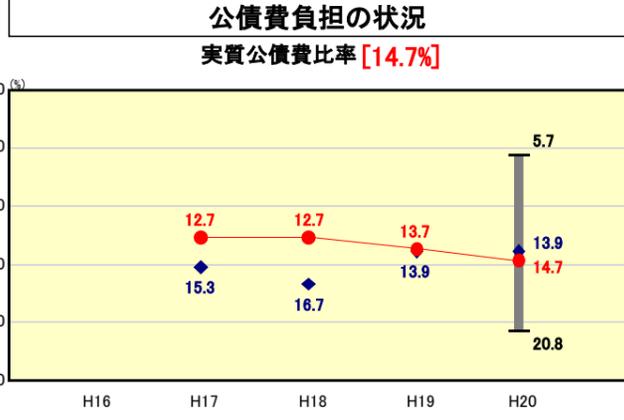
※類似団体とは、人口および産業構造等により全国の市町村を35のグループに分類した結果、当該団体と同じグループに属する団体を言う。
※平成21年度中に市町村合併した団体で、合併前の団体ごとの決算に基づく実質公債費比率及び将来負担比率を算出していない団体については、グラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。
※充当可能財源等が将来負担額を上回っている団体については、将来負担比率のグラフを表記せず、レーダーチャートを破線としている。



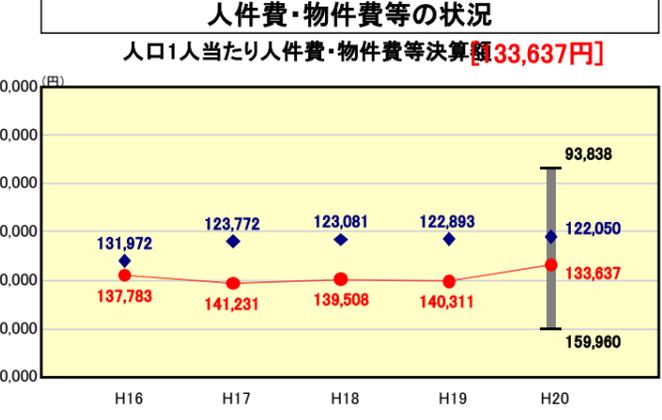
類似団体内順位 18/18
全国市町村平均 100.9
広島県市町村平均 174.7



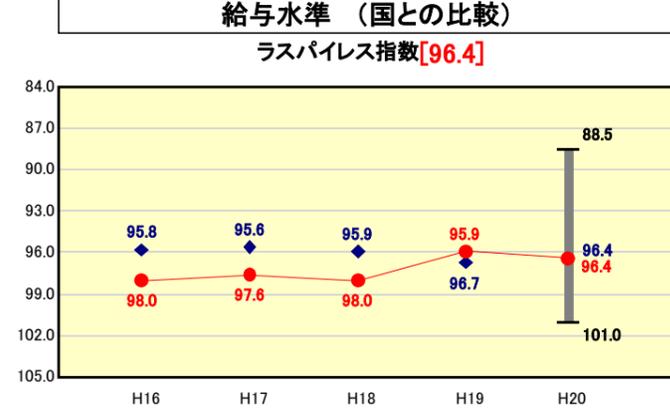
類似団体内順位 7/18
全国市町村平均 91.8
広島県市町村平均 93.8



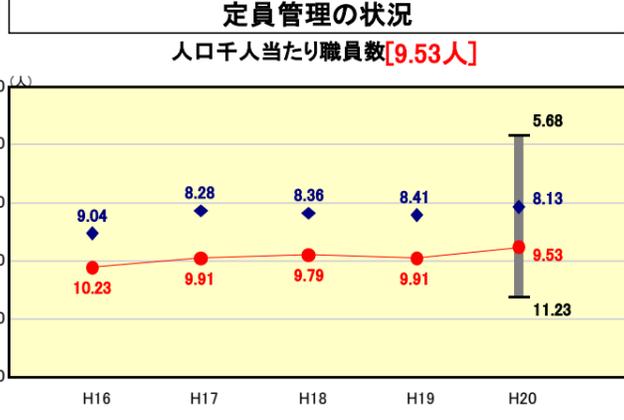
類似団体内順位 10/18
全国市町村平均 11.8
広島県市町村平均 14.3



類似団体内順位 13/18
全国市町村平均 114,142
広島県市町村平均 122,056



類似団体内順位 11/18
全国市平均 98.4
全国町村平均 94.6



類似団体内順位 14/18
全国市町村平均 7.46
広島県市町村平均 8.02

※人件費、物件費及び維持補修費の合計である。ただし 人件費には事業費支弁人件費を含み、退職金は含まない。

分析欄

【財政力指数】
企業からの市税収入が多く、類似団体平均を上回っている。また、徴収体制の強化による歳入確保にも取り組んでおり、市税の徴収率は県内の市で第1位となっている。財政力指数は今後数年は同程度の水準で推移する見込みではあるが、特別交付税が低額であることもあり、財政力指数の高さをもって実質的な財政力が強いとはいえない状況にある。

【経常収支比率】
職員数の減などにより人件費は減少しているものの、港湾整備などにかかる公債費が急増していることもあり、ここ数年の比率は悪化しているが、平成20年度においては、減収補てん債の発行の影響により一時的に好転している。しかしながら今後もしばらくは公債費が増加していく見込みとなっており、行財政改革の推進により、歳入の増加、経常経費の圧縮に努め比率の改善を図っていく。

【人口1人当たり人件費・物件費等決算額】
経常経費の圧縮に努めており、人件費、物件費の決算額は減少しているが、類似団体平均を上回っている。理由としては、消防業務、保育所運営などを直営で行っていることが考えられるが、今後も人件費を中心に圧縮に努めていく。

【ラスパイレス指数】
階層別ラスパイレス指数の較差にばらつきがあるため、給与体系の見直しなどや、年功的な給与構造から職務・職責に応じた給与構造への転換を図るなど、給与の適正化を図る。

【将来負担比率】
土地造成特別会計への公営企業債等繰入見込額や土地開発公社の負債等負担見込額の影響により、類似団体に比べると突出して高い水準にある。平成20年度においては、土地造成特別会計や土地開発公社の健全化に努めた結果、前年度比で6.9ポイントの改善が見られた。今後も、地方債残高の圧縮や土地開発公社の保有する土地の売却を進め、財政の健全化に努める。

【実質公債費比率】
類似団体平均を上回っており、単年度での比率は平成19年度で14.9%、平成20年度で15.3%と悪化している。さらに地域開発事業への追加支援の影響により今後の比率の上昇が懸念されるため、今後の比率に注視しながら、財政運営を行っていく。

【人口1,000人当たり職員数】
大竹市行財政システム実施計画に基づき、職員数の削減に取り組んだ結果、実施計画策定時(平成15年4月1日)384人と比べ、平成21年4月1日現在で317人と67人削減しており、1,000人当たりの職員数も前年度より0.38人減少している。類似団体平均を上回る理由としては、石油コンビナートを有する地域性から、市単独で消防本部を設置、ごみ収集や保育所運営も直営を中心に実施しているためであると考えられるが、今後も、より簡素で効率的な行政の確立を図っていく。