研修コード： 655

申込期限:R8.8.20

【オンライン】合同・監督者セミナー（課題解決）

● **研修のねらい**

・監督者（グループリーダー・係長、課長補佐等）のマネジメント能力を高める。
・業務上発生する問題の発見・抽出及び解決のための手法を、ビジネスデザイン法（あるべき姿を明確にし、現実を把握した上で、その両者のギャップを埋めるためにどうするかを発想する手法）を用いて習得する。

● **この研修のおすすめポイント**

講師は広大名誉教授、「人をコストとみなしていた」ブラック企業経営者から心機一転、「人を大切にする経営学会」の副会長に。野球選手や著名人の知られざる一面を交えた、他とは一味違う「飽きない」講義が魅力。受講後は新たな視点で課題解決に取り組めること間違いなし。

● **日程**

第１回　令和９年１月12日（火）
第２回　令和９年１月13日（水）

● **予定人員**

４０人（３０端末程度）×２回　計８０人（県２０人、市町６０人）

● **対象者**

（県）　グループリーダー、係長、主査及びこれに相当する職以上にある職員
（市町）係長、主査、専門員、企画員及びこれに相当する職以上にある職員

● **講師（予定）**

≪井上 善海≫
大学卒業後、会社経営、経営コンサルタントを経て大学院へ進学。博士（商学）。2004 年広島大学教授、2013 年東洋大学教授、2015 年広島大学名誉教授、2018 年法政大学教授、2025 年より九州情報大学教授。企業の事業戦略に関する指導・講演・執筆活動や、企業内研修・自治体職員研修の講師などでも活躍中。著書に、『衰退産業の勝算』（幻冬舎）、『負けない戦略』（中央経済社）など多数。

● **標準プログラム**

１日　　合計６．０時間
９：15 － ９：30　オリエンテーション
９：30 － 16：30　・課題解決のための「問題の見える化」
・ビジネスデザイン法による課題解決
・課題解決のための「真因の抽出」
・３分割法による課題解決
16：30 － 16：45　閉講

◇受講者の声

・業務上発生する問題について、様々なツールを活用して解決していく方法を学ぶことができた。
・優先順位のつけ方や部下との接し方など、普段、我流でやっている取り組みの再確認になった。