研修コード： 626　　申込期限:R8.5.20

【オンライン＋集合】合同・チームマネジメント①(管理者)

● **研修のねらい**

・対話を通した、安心安全な場づくりについて体験から学び、管理者としてのマネジメントの在り方やチャレンジを共有することで、職場での実践を促す。

● **この研修のおすすめポイント**

コミュニケーションの技術を学ぶことで、チームづくりは大きく変わります。
対話を大切にしたコーチングの手法を通じて、活気と安心感のある職場を築きたいと願うすべての管理職の方に、ぜひご参加いただきたい研修です。

● **日程・開催場所**

令和８年７月31日（金）　自治総合研修センター
令和８年９月10日（木）　オンライン

● **予定人員**

３６人（県１５人、市町２１人）

● **対象者**

（県） 本庁、地方機関の課長及びこれに相当する職以上にある職員
（市町）課長及び課長相当職以上の職員

● **講師（予定）**

≪GiFT partners 鈴木 大樹≫
慶応義塾大学大学院経営管理研究科修士課程(MBA)、CIIS（California Institute of Integral Studies） 臨床心理学修士課程修了。コンサルティングファーム、コーチエィなどを経て、「（株）GiFT partners」の代表取締役、「（一社）グローバル教育推進プロジェクト(GiFT)」の理事を務める。エグゼクティブ・コーチとして、数多くの経営者への 1on1 コーチングを手がけ、ファシリテーターとしても国内外で「学びと協働の場づくり」に携わっている。文科省「トビタテ！留学 JAPAN」事前・事後研修講師、大学院大学至善館／ISL の統括コーチ。

● **標準プログラム**

２日間　　合計７．０時間
１日目　９：25 － ９：30 オリエンテーション
　　９：30 － 16：30・場づくりのマインドセットとスキル
　　・安心安全な場づくり
　　・チームづくりに向けて（コーチングスキルを学び、使う）
２日目　15：30 － 16：30 振り返り
　　16：30 － 16：45 閉講

◇受講者の声

・ただの座学ではなく、交流、ケースクリニック、行動促進チャートによる自らの行動の確認など、今後に役立つ内容であった。
・今回の研修は、今までの中でもダントツ１番で充実していましたし、あれこれしてみようと感じさせてもらえる研修となりました。課員との関係性を構築する上でのアプローチの方法やその手順、また、その目的等を知れたのは財産になりました。