研修コード： 614　　申込期限:R8.6.19

# 【集合】合同・キャリアビジョン

● **研修のねらい**

・入庁からこれまでを振り返り、自分の公務に対する価値観を再確認する。
・自己の価値観を反映させたキャリアビジョンを設定し、行動レベルに具体化する手法を学ぶ。

● **この研修のおすすめポイント**

あなたが描いていたキャリアビジョンを実行できるよう、ビジョンがもやっとしている方には、ビジョンを描けるよう、具体的な行動につなげる方法を一緒に考え、学びます。より充実したキャリアを築くためのステップを踏み出しましょう。

● **日程・開催場所**

令和８年８月26日（水）　自治総合研修センター

● **予定人員**

３６人（県１４人、市町２２人）

● **対象者**

（県・市町）希望する職員
（推奨年代）20代～30代前半

● **講師（予定）**

≪ニコトモ 山下 浩史≫
リクルート、マツダを経て、社会人の教育格差をなくすためニコトモ株式会社を設立。これまで 35,000 人以上の社員・職員の声に耳を傾け、人と組織の成長を支援。
人材開発・組織改革コンサルタントとして、経営層から若手職員まで、実践に根ざした研修や制度設計を行う。著書『こうして私たちは現場から会社を変えた』（マネジメント社）では、現場発の改革をいかに実現するか、そのプロセスと要点を描き、「働く喜び」を生み出す組織づくりを提言している。広島を拠点に活動中。

● **標準プログラム**

１日　　合計６．０時間
９：25 － ９：30 オリエンテーション
９：30 － 16：30 ・キャリアビジョンとは・セルフアウェアネス（自己認識）の必要性
・どのように自己理解を深めるか
・キャリアビジョンに沿った行動計画の策定
16：30 － 16：45 閉講

**◇受講者の声**

・自分自身、今の職や今後のキャリアについて悩んでいたため参加しました。日々、業務に忙殺される中で自分について向き合い、強みについて考える時間は貴重で、ためになりました。また、グループで共有することで気づかなかった考え方や自分の強みについて知ることができ、学びの多い研修でした。
・ちょうど入庁１０年目という節目だったので、受講しました。心のブレーキという概念が非常にモヤモヤを解消するものでした。