研修コード： 265

【集合】県･監督者

● 研修のねらい

・職員の精神面での健康管理の基本及びラインケアについて理解する。
・監督者としてのリーダーシップを理解し、働き方改革の視点を踏まえたチームのマネジメントと部下育成やリスクマネジメント手法を学ぶ。
・グループや係の業務に活用を促すための事業計画策定のポイントを理解し、事業マネジメントに必要なスキルを身につける。
・デジタル技術の利活用や情報システム人材と共同するための基礎的な知識を習得する。

● 日程・開催場所

第１回　令和８年７月２日（木）　自治総合研修センター
　　令和８年７月３日（金）　自治総合研修センター
　　令和８年７月27日（月）　自治総合研修センター
第２回　令和８年７月６日（月）　自治総合研修センター
　　令和８年７月７日（火）　自治総合研修センター
　　令和８年７月28日（火）　自治総合研修センター
第３回　令和８年７月10日（金）　自治総合研修センター
　　令和８年７月13日（月）　自治総合研修センター
　　令和８年７月29日（水）　自治総合研修センター
第４回　令和８年７月15日（水）　自治総合研修センター
　　令和８年７月16日（木）　自治総合研修センター
　　令和８年８月３日（月）　自治総合研修センター
第５回　令和８年７月22日（水）　自治総合研修センター
　　令和８年７月23日（木）　自治総合研修センター
　　令和８年８月４日（火）　自治総合研修センター

● 予定人員

４０人×５回　計２００人

● 対象者

グループリーダー、係長、副部長（研究）〔新任〕

● 標準プログラム

３日間　　合計１８．７５時間
別途オンデマンド【デジタルリテラシー向上に係る学習動画】

	9:25	9:30	11:10	12:00	13:00	15:10	15:55	
１日目	開講	行動理念 県職員	人事評価 県職員		メンタルヘルス・マネジメント マインドアシストねむりや 尾崎　秀人	職場におけるコンプライアンス 県職員		
	9:30			12:00	13:00		16:30 16:45	
２日目		リーダーとしてのコミュニケーション・マネジメント インソース　佐藤 浩司			リーダーとしてのコミュニケーション・マネジメント インソース　佐藤 浩司			
３日目		経営学Ⅵ 出島プランニング　出島　誠之			経営学Ⅵ 出島プランニング　出島　誠之		閉講	