研修コード： 130

【オンライン＋集合】県・中堅Ⅱ

● 研修のねらい

・職場におけるコミュニケーションを円滑にするコーチングの基本的スキルを習得する。
・問題解決の考え方や知識・スキルについて理解した上で、実効性のある事業計画の策定力を身につける。
・キャリアに対する考え方を学んだ上で、今後のキャリアを見据えて自身の能力開発について主体的に考える。
・職員に求められるリーダーシップについて学ぶ。
・デジタル技術の利活用や情報システム人材と共同するための基礎的な知識を習得する。

● 日程・開催場所

第１回　令和８年６月11日（木）　オンライン
　　令和８年６月12日（金）　自治総合研修センター
　　令和８年６月15日（月）　自治総合研修センター
第２回　令和８年６月17日（水）　オンライン
　　令和８年６月18日（木）　自治総合研修センター
　　令和８年６月19日（金）　自治総合研修センター
第３回　令和８年６月19日（金）　オンライン
　　令和８年６月22日（月）　自治総合研修センター
　　令和８年６月23日（火）　自治総合研修センター
第４回　令和８年６月23日（火）　オンライン
　　令和８年６月24日（水）　自治総合研修センター
　　令和８年６月25日（木）　自治総合研修センター
第５回　令和８年６月29日（月）　オンライン
　　令和８年６月30日（火）　自治総合研修センター
　　令和８年７月１日（水）　自治総合研修センター
第６回　令和８年７月１日（水）　オンライン
　　令和８年７月２日（木）　自治総合研修センター
　　令和８年７月３日（金）　自治総合研修センター

● 予定人員

５１人×６回　計３０６人

● 対象者

主任〔新任〕

● 標準プログラム

３日間　　合計１４．５時間
別途オンデマンド【デジタルリテラシー向上に係る学習動画】

9:15 9:30		11:05	12:00 13:00	16:30 16:45
1日目 オンライン	開講	行動理念 県職員	人事評価 県職員	
2日目 集合		リーダーシップ・キャリアデザイン・コーチング ニコトモ　山下 浩史		リーダーシップ・キャリアデザイン・コーチング ニコトモ　山下 浩史
3日目 集合		経営学Ⅳ HRインスティテュート　虎谷　秀信		経営学Ⅳ HRインスティテュート　虎谷　秀信 閉講