

株式会社エイトコーポレーション一般事業主行動計

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによってすべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する

1 計画期間 平成30年7月1日 ～ 平成35年6月30日

2 内 容

妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1 男性の子育て目的の休暇の取得促進

<対策>

平成30年7月～ 男性従業員の子育てを目的に休暇取得要望状況を調査確認する。

平成30年12月～ 子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入し、従業員に周知活動を行う

目標2 労働者が子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できる等より利用しやすい制度の導入

<対策>

平成30年7月～ 現在の労働者の子の看護を必要としている従業員の実態及び具体的なニーズを調査する

平成30年10月～ 時間単位で取得できる休暇制度の内容について検討する

平成31年4月～ 時間単位で取得できる休暇制度を導入し、従業員に周知する

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標3 年次有給休暇の取得の促進のための措置の実施

<対策>

平成30年7月～ 有給休暇取得状況を把握し、社長から社員に休暇取得目標の周知をする

平成30年10月～ マイホリデー（結婚記念日（月）、本人や家族の誕生日（月）等）を具体的に提示し、休暇取得を促す

次世代育成支援対策に関する事項

目標4 地域のこどもの安全で健全な育成に貢献するため、「こども110番の家」活動に参加する

<対策>

平成30年7月～ 「こども110番の家」活動への参加を検討する

平成30年10月～ 「こども110番の家」活動に参加し、併せて職員にパンフレットを配布するなどして、会社が一体となって活動に取り組む

目標5 子どもが保護者である労働者が働いているところを見ることができる「子ども参観日」の実施

<対策>

平成30年8月～ 社員ニーズの把握、検討開始

平成31年1月～ 社員への周知及び参観日の実施、社員へのアンケート調査、次回に向けての検討