

## ㈱エイトコーポレーション一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和5年11月1日～令和11年10月31日までの5年間

### 2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上にする。

男性社員…取得率を50%以上にする

女性社員…取得率を80%以上にする

#### <対策>

- 令和5年4月～ 各職場における休業者の業務カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施
- 令和5年4月～ 育児休業取得制度の再周知

目標2：小学校3年生までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

#### <対策>

- 令和5年4月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和6年4月～ 制度導入  
社内報や説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標3：時間外労働を大幅削減に削減する。

工事課・営業課…月平均30時間以内にする

総務課…月平均15時間以下にする

#### <対策>

- 令和5年3月～ 各部門から業務分担案を抽出し業務分担表を作成
- 令和5年4月～ 全社員へ業務分担及び配置転換の説明、周知、導入