

## 株式会社荏原製作所 一般事業主行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のよう  
に行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年4月1日～2027年3月31日までの3年間

### 2. 内容

目標1：男性育児休業取得率100%が達成できるような風土を醸成する。

#### <対策>

- ・取得者に向けて、社内制度理解促進セミナーを通して、出産や育児に関する制度を周知する。
- ・管理職への長期休業理解増進プログラムの実施や、経営者層からのメッセージを全社に配信し、安心して休業を取得できる職場の風土をつくる。
- ・長期休業取得者がいる職場に対して、業務サポートやツールの導入により、業務負荷の軽減をはかる。

目標2：働く場所や時間の制限を緩和し、多様な人材が最大限の能力を発揮し活躍できる環境を整備する。

#### <対策>

- ・従来の在宅勤務制度を拡充し、より柔軟な働き方を推進する。
- ・働く時間帯を自律的に選択できるような勤務制度の導入を検討する。

以上