

## イーイング・コーポレーション株式会社 行動計画

社員全員が仕事と家庭生活ともに充実し、働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年 4月 1日 ~ 2029年 3月31日までの5年間

2. 内容

### <目標>

仕事と家庭の両立を促進するため、残業を削減し、有給休暇の取得しやすい環境をつくる

### <対策1>

- 2024年 4月~ 所定外労働の原因の分析等を行う
- 2024年 8月~ 管理職を対象とした意識改革のための研修を実施
- 2024年10月~ 社員への周知
- 2025年 4月~ 各部署における問題点の検討及び研修の実施

### <対策2>

- 2024年 4月~ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2024年 7月~ 社内検討委員会での検討開始
- 2024年10月~ 計画的な取得に向けた管理職研修の実施
- 2025年 4月~ 有給休暇取得予定表の掲示や、取得状況のとりまとめなどによる取得促進のための取組の開始