

株式会社 カワムラ機工 行動計画

弊社では、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年9月1日～2028年8月31日までの4年間

2. 内容

目標1： 所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 2024年9月～ ノー残業デーの実施（毎週水曜日）
管理職への研修及び社内報などによる社員への周知
水曜朝礼時に告知
業務の仕事を多能工化し、定時退社出来るよう皆で協力する

目標2： 年次有給休暇の取得日数を1人当たり、平均年間 10日以上とする。

<対策>

- 2024年9月～ 年次有給休暇の取得状況について実態を把握
- 2024年9月～ 有給休暇取得の少ない社員に、管理者から有給休暇取得の声掛けをして取得を促す