

令和3年3月23日

行動計画

株式会社 | SC

代表取締役 園崎 義雄



社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

◆令和3年4月1日～令和8年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：育児休業等を取得しやすい環境作りの構築強化を図る

<対策>

令和3年 6月～

◆管理職の研修会実施

令和3年 7月～

◆社員向け制度の周知

目標2：育児休業の取得率 向上を図る。

男性社員1人以上の取得、女性社員取得率80%以上

<対策>

令和3年 4月～

◆育児休業等の取得希望者を対象とした相談窓口の継続

◆育児休業等を取得しやすい職場環境の構築強化

令和3年 6月～

◆管理職対象の研修会実施

◆管理職・社員対象の育児休業等の研修会実施