

## 株式会社ネクストビジョン行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年7月1日～2024年6月30日までの2年間
2. 内容

目標1：育児短時間勤務制度の利用対象者を、小学校入学までの子を養育する社員まで拡大する

<対策>

- 2022年7月～ 制度の見直し
- 2023年4月～ 運用開始

目標2：テレワークをより利用しやすくするため、ペーパーレスでのワークフローの仕組みを導入する

<対策>

- 2022年7月～ 現時点利用している社内書式の整理
- 2023年7月～ 新しいワークフローの運用開始