

株式会社ネクストビジョン行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることに
よって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計
画を策定する。

1. 計画期間 平成29年6月1日～平成31年5月31日までの2年間
2. 内容 【育児・介護休業法に基づく育児休業、雇用保険法に基づく育児休業給付、労
働基準法に基づく産前産後休業など、諸制度の周知】

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など
制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成29年6月～ 法に基づく諸制度の調査
 - ・就業規則による育児・介護休業規程の見直しを行い、従業員に周知する。
 - ・当該制度を従業員が理解しやすいよう、資料を作成する
- 平成29年9月～ 制度に関する資料を従業員に配布