

株式会社ネクストビジョン行動計画

「次世代育成支援対策推進法」に基づき、性別や年齢にかかわらず、全社員が心身ともに健康で働きやすい環境をつくり、仕事と育児・介護を両立させることができる職場環境を整備するため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年7月1日～2026年6月30日までの2年間

2. 内容

目標1：健康的かつ継続的に活躍できる職場環境を整備し、対象となる全社員が育児・介護休業の取得、原職復帰ができるようにする

<対策>

- 2024年7月～ 制度の見直し
- 2025年4月～ 運用開始
 - ・仕事と育児、介護の両立支援制度の認知拡大を図る。
 - ・妊娠中、産前産後、育休中、介護中の従業員からの相談や情報提供のための相談窓口及び制度を周知する。
 - ・各申請にワークフローを導入し、関係者への情報共有を徹底する。
 - ・管理職が集まる会議等で両立支援制度に関する説明の場を設ける。

目標2：多様な働き方の見直しに資する労働条件を整備する

<対策>

- 2024年7月～ 制度の見直し
- 2025年4月～ 運用開始
 - ・ノーカンガム実施の徹底を図る。
 - ・事業部毎の残業時間を把握し、残業時間を削減するための業務改善活動を行う。
 - ・有給休暇取得促進、時間外労働・休日労働の削減など休み方の充実を目指す