

社会福祉法人江田島市社会福祉協議会一般事業主行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによってすべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する

1 計画期間 令和7年2月14日 ～ 令和10年2月13日

2 内 容

目標 全職員の時間外労働・休日労働を10%以上削減する

<対策>

令和7年 2月～ 職員会議で目標の共有（管理職・事業所責任者）
組織の方針・メッセージの検討（幹部会議）
・事業所の業務管理・業務分担
・退勤しやすい環境作り

令和7年 4月～ 組織トップメッセージの発信①
時間外勤務・休日出勤の集計開始
事業所責任者による終業時の適切な業務指示・管理
各事業所の勤務状況及び業務改善取り組み状況の情報共有（職員会議）
・責任者による業務管理
・事業所内の業務分担
・業務の優先順位

令和7年 10月～ 時間外勤務・休日出勤の集計結果と業務管理状況から現状分析と
改善のための取り組みを協議（幹部会議・職員会議）

令和8年 1月～ 各事業所責任者から時間外勤務・休日出勤削減のための取り組みを示す

令和8年 3月～ 取り組みの振り返りと翌年度の取り組みの検討

令和8年 4月～ 組織トップメッセージの発信②
時間外勤務・休日出勤の集計開始
各事業所の勤務状況・業務改善取り組み状況の情報共有（職員会議）
各事業所の時間外勤務・休日勤務削減の取り組み状況の情報共有
組織全体で時間管理意識向上を図る→10%以上削減達成を目指す