

株式会社サンエス 行動計画

男女ともに全従業員が活躍でき、従業員が仕事と子育ての両立をさせることができる。
従業員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 2026年4月1日 ～ 2031年3月31日

2. 目標・取組内容

目標1: セクシャルハラスメント等に関する各種相談窓口への相談状況の把握
ハラスメントの未然防止および相談体制の周知を図るため、社内研修および周知活動を1件以上実施する。(女性活躍)

<実施時期・取組内容>

2026年～ 現状把握と課題の洗い出し
2027年～ 啓発強化し、相談窓口の周知
2028年～ 管理職に対し、ハラスメント防止について研修実施
2029年～ 従業員に対し、ハラスメント防止について研修実施
2030年～ 相談しやすい環境づくりの構築

目標2: 所定外労働時間の削減に努め、仕事と家庭の両立を図り働きやすい職場を目指す。
時間外、休日労働時間の平均を月25時間未満とする。(女性活躍と次世代)

<実施時期・取組内容>

2026年～ 現状把握と課題の洗い出し
2027年～ 啓発活動
2028年～ 残業時間削減の施策を検討
2029年～ 残業時間削減の施策を検討
2030年～ 年次有給休暇等の取得促進

目標3: 育児休業取得率100%の維持。対象者への制度説明を実施。(女性活躍と次世代)

<実施時期・取組内容>

2026年～ 現状把握と課題の洗い出し
2027年～ 啓発活動
2028年～ 育児休業についての周知強化
2029年～ 育児休業取得について公表
2030年～ 家庭と仕事の両立についての相談窓口強化