

株式会社メイツ中国 行動計画

社員一人ひとりが能力を発揮できるよう、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うとともに、次世代育成・女性活躍支援対策について、地域に貢献する企業となるため、次のように行動計画を策定する

1. 計画期間 2021年4月1日～2026年3月31日までの5年間

2. 内 容

目標1：キャリアアップに向けた研修の受講率を男女ともに70%以上とする

<取組内容>

- 2021年4月～
 - (1)研修プログラムの策定
 - (2)研修への参加促進

目標2：従業員全体の残業時間を月平均20時間以内とする

<対策>

- 2021年4月～
 - (1)所定外労働の現状把握
 - (2)管理職を対象とした労務管理に関する研修の実施
 - (3)社内の意識変革を目的とした社内広報活動の実施

以 上