

令和7年3月5日

アイソック株式会社 行動計画 (第3回)

従業員が仕事と家族を両立させることができ、働きやすい環境を作ることによってすべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 令和7年2月1日～令和12年1月31日

2 内 容

子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立を支援するための雇用環境の整備

目標1 子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する

＜対策＞

令和7年2月～ 従業員の具体的なニーズを把握し、休暇日数等を検討する

令和7年5月～ 制度を導入し、社内報、朝礼等で従業員に周知する

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

目標2 所定外労働を削減するため、繁忙期を除く期間においてノー残業デーを設定する

＜対策＞

令和7年2月～ 年間の業務状況を把握し、実施時期等を検討する

令和7年5月～ ノー残業デーを設定し、社内報、朝礼等で従業員に周知する

目標3 年次有給休暇の取得を促進する

＜対策＞

令和7年2月～ 業務の繁忙期・閑散期、年次有給休暇の取得状況を把握する

令和7年5月～ 年次有給休暇取得予定表を作成・掲示し、社内報等で従業員に周知する

令和7年5月～ 取得が少ない従業員に対し、管理職から年次有給休暇の取得を勧める