

令和2年4月1日

株式会社風呂迫建設 行動計画

従業員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによってすべての従業員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する

- 1 計画期間 令和2年4月1日～令和7年3月31日
- 2 内 容

妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援する方法 めの雇用環境の整備

目標1 労働者の子どもの看護のための休暇について、時間単位で取得できる等より利用しやすい制度の導入

<対策>

- 令和2年4月～ 現在の労働者の子の看護を必要としている従業員の実態及び具体的なニーズを調査する
- 令和2年4月～ 時間単位で取得できる休暇制度の内容について検討する
- 令和2年4月～ 時間単位で取得できる休暇制度を導入し、従業員に周知する

目標2 育児・介護休業法に基づく育児休業等、雇用保険法に基づく育児休業給付、労働基準法に基づく産前産後休業など諸制度の周知

<対策>

- 令和2年4月～ 育児休業等に関する資料（厚生労働省のパンフレット等）を従業員に回覧し、内容を周知する

次世代育成支援対策に関する事項

目標3 地域のこどもの安全で健全な育成に貢献するため、「子ども110番の家」活動に参加する

<対策>

- 令和2年4月～ 「子ども110番の家」活動への参加を検討する
- 令和2年4月～ 「子ども110番の家」活動に参加し、併せて従業員にパンフレットを配布して、会社が一体となって活動に取り組む