

医療法人社団樹章会 本永病院 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境をつくることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

令和2年4月1日から令和7年3月31日まで

2. 内容

目標1 男性の育児休業取得割合を計画期間内に7%以上にする。

<対策>

- ・妻が出産した職員には、個別に育児休業の取得を促す。

目標2 毎年、当院の両立支援制度の利用状況、両立支援のための取組の成果等を把握し、改善点がないか検討する。

<対策>

- ・毎年6月 制度の利用状況、取組の成果について状況を把握。
問題点や改善点の有無について安全衛生委員会で検討。問題点がある場合は委員会で改善のための検討し実施する。