

アドバンスシステム株式会社
次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と子育てを両立しながら、安心して働くことのできる就労環境を整備するため次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024年10月1日 ～ 2026年9月30日までの 2年間

2. 内容

目標1：男女ともに育児休業取得を促進するための措置を実施し、自社の育児／子育て支援について周知を強化する

<対策>

- ・制度や社内支援内容のリーフレット等を作成し、対象者への周知徹底を行う。
- ・他の社員の育児休業等の取得事例を共有し、希望に合わせた取得方法を選択できるように促す。
- ・出産前から育児／子育て中の悩みや働き方を相談しやすい環境を整える（メンター制／交流会など）

目標2：柔軟な働き方の実現のため、個々の希望に沿った働き方の選択肢を増やす

<対策>

- ・育児／子育て中の社員にヒアリングを実施し社員のニーズを把握する。
- ・ニーズを踏まえて短時間勤務制度など育児／子育て支援に関する制度の見直しを行う。

目標3：有給休暇取得率の向上、私的な休みを取得しやすくする

<対策>

- ・有給休暇に関する制度の周知を行う。
- ・計画通りに取得が進んでいない社員または著しく取得の低いメンバーへ取得勧奨を行う。