

株式会社ドリームオンライン 行動計画

社員の働き方を見直し、すべての社員が仕事と生活の調和を図ることのできる働きやすい環境整備のため、また女性社員の継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時における支援に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2024 年 4 月 1 日～ 2027 年 2 月 28 日まで

2. 内容

目標 1：年次有給休暇の取得日数を 1 人当たり平均年間 6 日以上とする。

<対策>

- 2024 年 4 月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 2024 年 5 月～ 年次有給休暇の取得に向けて従業員に対し啓発活動を図る

目標 2：子育て費用の助成制度を導入する。また、育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場 復帰をサポートする。

<対策>

- 2024 年 4 月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 2024 年 5 月～ 制度導入、社内報などによる社員への周知