

令和 7年 3月10日

株式会社エービスコンサルタント 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 7年 4月 1日～令和12年 3月31日

2. 内容

目標1：若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 令和7年 4月～ 受け入れ体制について検討開始
- 令和7年 6月～ 関係行政機関、学校との連携
- 令和7年 7月～ インターンシップの受け入れ開始

目標2：小学校入学前までの子を持つ社員の短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 令和7年 4月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 令和7年度～ 制度導入
説明会による社員への短時間勤務制度の周知

目標3：所定外労働を削減するため、ノー残業デーを設定、実施する。

<対策>

- 令和7年 4月～ 社員へのアンケート調査
- 令和7年 4月～ 各部署毎に問題点の検討
- 令和7年度～ ノー残業デーの実施