

株式会社 土木技術コンサルタント 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 6年 9月 1日～令和 11年 8月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：柔軟な働き方のできる職場環境を整備する

<対策>

●令和 6年 10月 1日～ 以下の取り組みを実施する

- ・所定労働時間の短縮（1日あたり8時間→7.5時間）
- ・フレックスタイム制度のコアタイムの縮小とフレキシブルタイムの拡張
- ・営業日の17時30分（標準労働時間の終業時間）以降は代表電話の受付を自動音声で対応

3. 当社のこれまでの取り組み

(1) 制度の導入など

平成 9年 6月 療養補償制度（傷病による欠勤期間の給与補償（社員共済会））の導入

平成 29年 4月 定期健診項目の拡充（平成 30年 2月より脳ドック補助も開始）

平成 29年 6月 ノー残業デーの運用を開始

平成 30年 7月 全社員の法定時間外労働・年次有給休暇取得の徹底管理を開始

（週1回の会議で全社員の時間外労働や休暇の取得状況を経営層に報告）

令和 元年 7月 フレックスタイム制度・リフレッシュ休暇の導入

令和 3年 4月 テレワーク環境の整備

令和 5年 4月 時間限定正社員制度の導入

令和 5年 11月 ストレスチェック制度の導入

(2) 社内研修（全社員対象）など

令和 3年 9月 ハラスマント研修の実施

令和 5年 7月 メンタルヘルスケア研修の実施

令和 6年 7月 出生時育児休業に関する社内規程および各種制度説明の実施

以上