

株式会社 土木技術コンサルタント 行動計画

社員がその能力を發揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 元年 9月 1日～令和 6年 8月31日までの 5年間

2. 内容

目標1：所定外労働を削減するため、現在実施しているノー残業デーの定着を図る

<対策>

- 令和 元年 9月 1日～ 平成29年6月より開始した、以下の取組を継続的に実施する。
 - ・ノー残業デーを実施している文面をメールの署名に付け加え、社内外へのアナウンスを実施
 - ・ノー残業デーの定時以降は自動音声での受電対応を実施
 - ・ノー残業デー当日の朝礼で早めに帰宅することを促すアナウンスを実施

目標2：働き方改革に向けた社内制度を再構築し、制度利用の促進を図る

<対策>

- 令和 元年 9月 1日～ 令和元年7月より開始した、以下の制度の活用や取組の推進を継続的に実施する。
 - ・フレックスタイム制度
 - ・リフレッシュ休暇
 - ・働き方改革推進部署を新設し、社内制度を見直す