

株式会社ウイング・ゼロ 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年 4月 1日～令和7年 3月31日までの 5年間
2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 令和2年5月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和2年6月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：育児休業後における原職又は原職相当職への復帰のための業務内容や業務体制の見直し

<対策>

- 令和2年5月～ 育児休業後の復帰のための実態及び具体的なニーズを調査する
- 令和2年7月～ 復帰後の具体的な業務内容の見直しについて検討する
- 令和2年9月～ 復帰後の具体的な業務内容の見直しを導入し、従業員に周知する