

## 株式会社かこ川商店 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が健康で働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

計画期間 令和4年4月1日～令和7年3月31日 までの3年間

### 計画内容

#### 目標 1

外部の技能講習や社内教育により、多能工を育成し、ジョブローテーションを実施する事により、育児休業等を取得しやすい環境をつくる。

#### <対策>

- 令和4年4月～ 社内の業務状況の把握、従業員の資格取得状況やスキルを見える化し、必要な資格および技能を決定し、取得する計画を立てる。
- 令和4年6月～ 資格取得および、スキルアップのための教育を進めていく。

#### 目標 2

必要な設備ならびに備品を導入し、社員が健康で働きやすい環境を整備する。

#### <対策>

- 令和4年4月～ 必要な設備、備品の検討をし、整備を進めていく。