

株式会社デンタルタイアップ 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 31 年 2 月 / 日～平成 35 年 3 月 31 日までの 4 年間

2. 内容

目標 1：平成 34 年 4 月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成 31 年 4 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 34 年 1 月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

目標 2：平成 34 年 4 月までに、子の看護休暇制度を拡充する（子の対象年齢の拡大、時間単位での取得を認めるなどの弾力的な運用）。

<対策>

- 平成 31 年 4 月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成 34 年 1 月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

目標 3：年次有給休暇の取得日数を 1 人当たり平均年間 12 日以上とする。

<対策>

- 平成 31 年 2 月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 平成 31 年 4 月～ 年次有給休暇の取得を奨励する