

2021年10月11日

## 株式会社 一富士通商 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい環境を作ることによってすべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する

1 計画期間 2021年11月1日 ～ 2024年10月31日

### 2 内 容

妊娠中の労働者及び子育てを行う労働者等の職業生活と家庭生活との両立等を支援するための雇用環境の整備

**目標1 男性の子育て目的の休暇の取得促進のため、子供の出生時に父親が取得できる休暇制度の導入を実施する**

<対策>

2021年 11月～ 育児休業取得の奨励や社内広報誌などによる社員への周知

**目標2 男性の育児休業取得を促進するための措置の実施**

<対策>

2022年 2月～ 育児休業等取得を応援する経営者からのメッセージを、社内報などを利用して従業員に周知する

2022年 5月～ 該当者が出るとき、本社総務担当者から本人及び上司等関係者に育児休業の取得を働きかける

**目標3 所定外労働の削減措置の実施**

<対策>

2021年 12月～ 労働時間の改善策の協議と実施（業務の棚卸など）

2022年 7月～ 労働時間の改善策実施の検証と是正策の実施