

オオアサ電子株式会社行動計画

社員の働き方の再度見直し、中でも女性社員の妊娠、出産、育児、復職時の職場内での支援に全社で取り込む為、次のように行動計画を策定する。

① 計画期間 2021年4月1日から2024年3月31日までの3年間

② 内容

目標1 妊娠中の女性社員の母性管理、および子育て中の社員の家庭生活の両立支援をするための職場環境整備。

対策 2021年4月～ 職場環境の調査、相談窓口の設置